

MØTEINNKALLING

Utvalg: KOMMUNESTYRET
Møtested: Kommunestyresalen
Møtedato: 24.02.2011 **Tid:** 18:00

Eventuelt forfall meldes til tlf. 78 78 20 00
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
1/11	11/114	STRATEGIPLAN OMSTILLING 2011-2014
2/11	09/156	ØFAS - FORSLAG OM ENDRING AV SELSKAPSAVTALEN
3/11	09/937	ØST-FINNMARK AVFALLSSELSKAP ANS
4/11	09/824	NY FORSKRIFT OM FINANSFORVALTNING I KOMMUNER OG FYLKESKOMMUNER
5/11	10/431	OPPTAK AV STARTLÅN
6/11	10/515	FORSLAG TIL NYE VEDTEKTER FOR KONTROLLUTVALGAN IS
7/11	10/890	KONTROLLUTVALGET - ÅRSPLAN 2011

Berlevåg, den 18. februar 2011

Janne Andreassen
ordfører

STRATEGIPLAN OMSTILLING 2011-2014

Saksbehandler: Robert Moan

Arkiv:

Arkivsaksnr.: 11/114

Saksnr.: Utvalg
1/11 Kommunestyret**Møtedato**
24.02.2011**Innstilling:**

Berlevåg kommune v/ kommunestyret slutter seg til utviklingsstyrets forslag til strategiplan omstilling for perioden 2011-2014.

Bakgrunn:

Utviklingsstyret i Berlevåg har siden konstituering av styret, jobbet med et 4 års strategidokument for utvikling og omstilling av Berlevåg. I 2011 har Utviklingsstyret gjennomført møter med aktører tilhørende de ulike næringsfelt i Berlevåg. Sangkraft, havn og fiskeri, Kraftforum og reiselivsbransjen BRF har orientert oss om deres viktigste områder og deres tanker og ønsker for utvikling innen deres bransje. I dialog har vi forsøkt å sette fingeren på viktige satsingsområder for disse næringsfeltene.

Strategiplanen vil få et årlig handlingsdokument å jobbe ut fra, basert på strategiplanens føringer. I den årlige handlingsplanen uteskes de viktigste virkefelt og spissing av arbeidet for det kommende året.

I tillegg til Strategiplanen for utvikling og omstilling legges som vedlegg med "Handlingsplan for omdømmebygging for 2011"; således ser vi omdømmebygging som en viktig grunnpilar for alt arbeid med omstilling og utvikling gjennom 4 års-perioden.

Vurdering:

Rådmannen viser til vedlegg "strategiplan omstilling 2011-2014", og anbefaler kommunestyret å slutte seg til innstillingen i dette dokument.

Vedlegg: Strategiplan omstilling 2011-2014

Bjørn Ove Persgård
rådmann

(Til kommunestyret februar 2011)

Strategiplan for utvikling og omstilling 2011-2014



Berlevåg kommune

Hovedmål

I perioden 2011-2014 skal Berlevåg kommune ha en positiv befolkningsutvikling og stabilisering og utvikling i næringslivet gjennom vekst og rekruttering.

I perioden på 4 år ønsker vi å se 20 nye arbeidsplasser og nødvendig boligutvikling for innflyttere og unge i kommunen.

Dette vil gi økt jobbgrunnlag og økt optimisme blant unge og voksne som bor eller ønsker å bosette seg i kommunen og gi Berlevåg et styrket omdømme.

Innholdsfortegnelse:	2
Organisering og mandat	3
1. Innledning	5
2. Rammer	5
3. Tidsperspektiv	5
4. Hvordan kan utviklingsstrategien nedfelles?	6
5. Hvilke faktorer påvirker en framtidig utvikling	6
Hvordan oppnå utvikling og bolyst?	8
Omdømme	8
Aktiviteter og friskliv	9
Utdanning og rekruttering til næringslivet	9
6. Satsingsområder for utviklingsarbeidet	10
7. Konklusjoner utvikling og satsingsområder	11
Vedlegg 1, SWOT – ANALYSE	12
Vedlegg 2, Forstudie SMB-utvikling / Krav til søknader	13
Vedlegg 3, Handlingsplan for omdømmearbeidet	14

Organisering og mandat

Innovasjon Norge har etter vært betydelig erfaring med omstillingsarbeid, og anbefaler i lys av dette en tredeling av roller og ansvar i omstillingsorganisasjonen, og disse er;

- Prosjekteier – Berlevåg kommune v/ Karsten Schancke
- Prosjektledelse – Liz Rekve
- Prosjektorganisasjon – Utviklingsstyret

Prosjektorganisasjon

Gjennomføringen av utviklings-/omstillingsarbeidet i Berlevåg organiseres som et prosjekt, med et prosjektstyre (utviklingsstyret) som er utnevnt av kommunestyret. Utviklingsstyret fungerer som støttespiller og rådgiver til prosjektansvarlig og prosjektleder.

Berlevågs utviklingsstyre utgjør følgende personer:

- Ann Guttormsen Sjøreng
- Roy Tore Andersen
- Åse Winsents
- Janne Andreassen
- Karsten Schancke (leder)

Liz Rekve er prosjektleder for omstillingsprogrammet og sekretær for styret.

I tillegg har Innovasjon Norge, Finnmark Fylkeskommune og Berlevåg kommune anledning til å stille med observatører i styremøtene.

Prosjekteier

Berlevåg kommune er formelt eier av omstillingsprogrammet basert på tildelingen fra Finnmark fylkeskommune. Kommunen opptretr således som den juridisk bindende parten med kommunestyret som øverste organ. Kommunestyret oppnevner en prosjektansvarlig (PA) som i det daglige opptretr på vegne av kommunen i omstillingsorganisasjonen.

Prosjektledelse (PA og PL)

Omstillingsprogrammet gjennomføres i tråd med prosjektlederprosessen (PLP), som er utviklet av Innovasjon Norge. Innenfor dette konseptet er det prosjektansvarlig (PA) som utnevner prosjektleder (PL) og som deltar i utnevningen av omstillingsstyret. I tillegg fungerer ofte prosjektansvarlig som leder for omstillingsstyret.

Berlevåg kommune har som følge av omstillingsprogrammet besluttet å ansette en prosjektleder i et fireårig engasjement for å sikre nødvendig kompetanse og ressurser i oppfølgingen av omstillingsarbeidet. Prosjektansvarlig og prosjektleder vil i det daglige samarbeide tett for å sikre kvalitet i omstillingsarbeidet.

Prosjektledelsen i omstillingsprogrammet utgjør følgende personer:

- Prosjektansvarlig: Karsten Schancke
- Prosjektleder: Liz Rekve

Ansvarsområder prosjektansvarlig, PA;

- Overordnet ansvar for fremdrift og resultater

- PA tar beslutninger knyttet til beslutningspunkter, samt har overordnet økonomisk ansvar,
- PA har ansvar for at prosjektplanen er i overensstemmelse med prosjektets mål

Ansvarsområder prosjektleder, PL;

- Daglig leder av programmets arbeid, sekretær for utviklingsstyret
- Ansvar for fremdrift og resultater
- Ansvar for forvaltningen av omstillingsmidlene
- Rapporterer til eier/PA om økonomi, fremdrift og resultater som er nedfelt i strategi- og handlingsplaner
- Behandle søknader og annet som skal fremmes for utviklingsstyret
- Ha løpende kontakt og god dialog med næringslivet
- Veilede prosjektledere og andre som har roller i programmet i forbindelse med underliggende prosjekter
- Sikre oppfølging av vedtak og retningslinjer fra utviklingsstyret
- Koordinere utviklings- og omstillingsaktiviteter med underliggende prosjekter

1. Innledning

Stedsutvikling /utvikling/omstilling (vi velger å bruke begrepet utvikling) tar utgangspunkt i våre fysiske omgivelser her i Berlevåg og de forutsetninger Berlevåg har for utvikling med utgangspunkt i nåværende forutsetninger og framtidige muligheter. Med vekt på rekruttering, mobilisering og bred folkelig deltakelse i utvikling og vekst i Berlevåg kan de neste årene bli spennende. Sammen med omdømmearbeidet og jobben for å framsnakke Berlevåg skal vi kunne gå flere skritt videre med å øke folketall og utvikle næringslivet i kommunen og også stimulere til økt tilflytting og næringsetableringer.

Erfaringer viser at de kommunene som klarer å ha et helhetlig lokalsamfunnsperspektiv på sitt utviklingsarbeid og koble utvikling av de fysiske omgivelsene med næringsutvikling, kultur, helse, sosialt miljø mm, oppnår positive synergier og dermed også ofte bedre resultater. Gjennom utviklingsarbeidet mobiliserer vi nå kommunen, innbyggerne og næringslivet i Berlevåg til et felles løft for eget lokalsamfunn. Erfaringer viser at slikt samarbeid styrker folks tilhørighet til stedet, lagånden og det sosiale nettverket. Samtidig øker gjerne stoltheten over eget sted – noe som igjen kan bidra til å gi Berlevåg et mer positivt omdømme.

2. Rammer

Utviklingsorganisasjonen nedsatt av Berlevåg kommune har forpliktet seg til å utøve sine verv etter de overordnede omstillingsrammer som er gitt av departementet. Ved tildeling av roller og oppgaver i omstillingsarbeidet har kommunen lagt til grunn prinsippene til KRD for utvikling og nyskaping (j.fr tilsagnsbrev nr.: 2009 - 55). Programmet går over 4 år (2009-2012), og organiseres etter prinsippene i Innovasjon Norges Prosjektlederprosess (PLP).

Strategiplan og handlingsprogram

Prosjekteiers viktigste styringsdokumenter består av en fireårig strategiplan (denne plan), som definerer hovedretninger i utviklingsarbeidet. I tillegg skal utarbeides årlige handlingsplaner som gir nærmere innsikt i hvordan utviklingsstyret skal prioritere i forhold til innsatsområder, økonomi og liknende fra ett år til det neste.

3. Tidsperspektiv

Strategiplanen for omstillingsarbeidet gjelder i utgangspunktet for den perioden Berlevåg kommune er gitt status som utviklings- og nyskapingskommune 2009-2012. Berlevåg kommune har imidlertid brukt noe tid for å komme i gang med dette arbeidet, og har således fått gehør fra Finnmark fylkeskommune til å forlenge perioden tilsvarende tiden som er brukt i oppstartsfasen. Dette innebærer en programperiode som strekker seg til utgangen av 2014.

Utviklingsstyrets oppgave er blant annet behandling av saker / søknader som faller innenfor rammene til Innovasjon Norge og kommunens omstillingsmidler (se vedlegg 2). Dette betyr at utviklingsstyret har vedtaksmyndighet i omstillingsarbeidet. Videre har utviklingsstyret ansvaret for;

- Alle faser av omstillingen, dvs. – strategi, planverk, tiltak og gjennomføring
- Fatte vedtak i saker om bevilgning fra omstillingsmidlene
- Gi råd til prosjekteier / prosjektansvarlig (PA)
- Gi aktiv støtte til prosjektleder (Liz Rekve) i hennes arbeid

- Fungere som bindeledd mellom lokale og regionale/sentrale aktører
- Aktivt å kommunisere arbeidet styret gjør i forbindelse igangsettelse av prosjekter og liknende.

4. Hvordan kan utviklingsstrategien nedfelles?

Berlevåg kommunes omstillingsstatus innebærer at kommunen over en tidsbegrenset periode på 4 år tilføres en ekstraordinær innsats i form av ekstern rådgivning og økonomiske ressurser for å styrke lokalsamfunnsutviklingen. Omstillingsmidlene skal således benyttes som et supplement til ordinære virkemidler. Bare når ordinære virkemidler nyttes fullt ut, kan omstillingsmidlene gi maksimal effekt. Omstillingsmidlene skal primært nyttes til utviklingsprosjekter i en tidlig fase, og med formål å avklare potensialet til det enkelte utviklingsprosjekt. Både bedriftsrettede og tilretteleggende prosjekter kan finansieres gjennom programmet. Infrastrukturelle og andre samfunnsrelaterte prosjekter kan finansieres dersom de er av stor betydning i næringspolitisk sammenheng.

Eksempler på hva midlene kan benyttes til er:

- Kompetanseutvikling
- Nyetableringer / utvikling av eksisterende virksomheter
- Nettverksbygging / Samarbeidsprosjekter mellom næringsdrivende
- Omdømmebygging / bygdeutviklingsprosjekter
- Administrasjon av omstillingsorganisasjonen
- Mobilisering / tiltaksarbeid
- Rekruttering
- Kulturnæringssetting

5. Hvilke faktorer påvirker en framtidig utvikling?

Representanter for næringslivet har sammen med kommunen utarbeidet en SWOT – analyse for Berlevåg-samfunnet som tar for seg STYRKER, SVAKHETER, TRUSLER OG MULIGHETER (vedlegg 1)

Befolkningsutvikling

Berlevåg kommune har over mange år opplevd en negativ befolkningsutvikling. I perioden fra 1980 og frem til 2010 er befolkningen redusert med 633 innbyggere, hvorav 17 av disse er mistet i løpet av det siste året. Berlevåg står i fare for innen kort tid å oppleve at kommunens innbyggertall beveger seg under 1000 mennesker. Og i følge statistisk sentralbyrå (SSB) sine fremskrivninger av befolkningsutviklingen, har Berlevåg kommune i 2030 et innbyggertall på ca. 760 mennesker.

Befolkningsutvikling 1960 - 2010

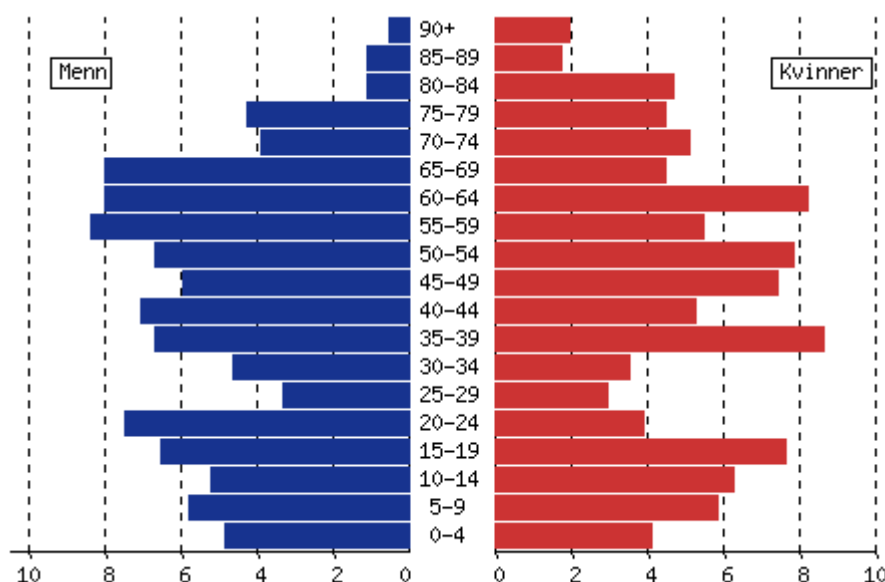
ÅR	1960	1970	1980	1990	2000	2009	2010
INNBYGGERE	1 804	1 820	1 677	1 367	1 236	1 061	1 044

For lokalt næringsliv er denne utviklingen svært uheldig, blant annet fordi bedriftene i stor grad har sitt marked innenfor kommunens grenser. Og når vi vet at privat næringsliv utgjør

bærebjelken for bosetting og tilgang på arbeidsplasser i kommunen, forstår vi at den store utfordringen er å sikre et fortsatt lønnsomt lokalt næringsliv i fremtiden.

Berlevåg kommune er i tillegg inne i en utvikling som er uheldig for alderssammensetningen. Vi opplever betydelig mangel av mennesker som befinner seg i etableringsfasen, kanskje som følge av manglende videregående skoletilbud og for få interessante arbeidsplasser. Aldersgruppen mellom 20-35 år befinner seg på ca 4 prosent eller mindre for kvinner og 6 prosent eller mindre for menn. Når vi vet at denne gruppen er svært viktig mht å erstatte eldre mennesker som går ut av arbeidslivet, og som dessuten representerer en stor andel av gründerne, har vi en stor utfordring i å skape og synliggjøre spennende bo- og arbeidsforhold for flere unge voksne.

Befolkningen etter kjønn og alder. 1.1. 2010. Prosent



Kombinert med at vi ønsker flere mennesker til Berlevåg som befinner seg i etableringsfasen, er situasjonen at den eldre andelen av befolkningen relativt sett vokser kraftig. Dette skyldes at folk lever lengre og at den yngre andelen (18-35 år) av befolkningen flytter fra kommunen, samtidig som den delen som fødes inn i samfunnet har gått ned. Dette er en utvikling vi også opplever på nasjonalt nivå.

Fokuserer vi eksempelvis på Berlevågs viktigste næring - fiskerinæringen, viser de siste års utvikling at flere fiskere når pensjonsalderen, mens påfyllen av yngre krefter til næringen er for svakt. Dette betyr at antallet båter og kvoter i kommunen reduseres, og tilførselen av råstoff til fiskeindustrien reduseres tilsvarende. Lønnsomheten og markedsgrunnlaget skrumper inn, og fører til en ond sirkel på flere nivå i næringskjeden lokalt.

Vi ønsker også at næringslivet som ledd i Berlevågs utviklingsarbeid skal gripe muligheten til å utvikle og produsere nye produkter, og dermed bidra til lokal verdiskaping og arbeidsplassutvikling. Næringslivet kan blant annet delta aktivt i den fysiske opprustningen av stedet, både på egen grunn og i gjennomføringen av fellestiltak som miljøgate og uterom.

Vakre og velholdte steder virker tiltrekkende på besøkende og kan skape økt grunnlag for reiseliv, handel og annen aktivitet.

Hvordan oppnå utvikling og bolyst?

Berlevågingers forhold til stedet er viktig. Våre egne opplevelser og erfaringer betyr mye for vårt sosiale liv, vår oppfatning av stedet og hvordan vi bruker det. Skal man lykkes med å skape et attraktivt sted, er det derfor viktig at innbyggere, foreninger, næringsliv og lokale ildsjeler inviteres til et samarbeid – med rom for kreativitet, skaperkraft og engasjement for alle. Å delta i utviklingen av eget lokalsamfunn kan gi et mer inkluderende samfunnsliv, bedre det sosiale miljøet på stedet og styrke folks stolthet og tro på fremtiden.

Arbeidsplasser har tradisjonelt blitt ansett som den viktigste faktor for å forklare folks flyttemønstre. I de senere årene har vi imidlertid sett at det i mindre grad enn før er tilstrekkelig at et sted kan tilby arbeidsplasser. Nå er betydningen av stedenes og byenes attraksjonskraft blitt langt viktigere. Folk ønsker å bo på steder der det er et godt sosialt miljø, trivelig og trygt, gode fysiske omgivelser, et variert kultur- og fritidstilbud og et godt kommunalt service- og tjenestetilbud.

”Skal vi få til en positiv utvikling innenfor næringslivet, er vi avhengige av at også bolysten er tilstede. Bolystdimensjonen betyr mer og mer i forhold til å skape arbeidsplasser”
(Torbjørn Wekre, Steinkjer Næringssselskap, fra sluttrapporten til Tettstedsprogrammet)

Gjennom utviklingsarbeidet forsøker vi også å skape optimisme og stolthet blant Berlevågs innbyggere og næringsliv som kan bidra til økt investeringsvilje.

Omdømme

Parallelt med omstillingsprogrammet vil kommunen arbeide målbevisst for å styrke Berlevågs omdømme. Å skape et positivt bilde av Berlevåg vil også være viktig for å sikre en positiv utvikling i årene fremover. Profilerings- og omdømmeprogrammet ønsker på den ene siden at alle berlevåginger i fellesskap skal definere og synliggjøre de positive kvalitetene vi har i kommunen. I tillegg ønsker vi at alle berlevåginger skal bli mer bevisst på og stolt av og fortelle andre hvorfor det er så godt å bo i Berlevåg. Gjennom en positiv tilhørighets- og fellesskapsbygging skaper vi et bedre Berlevåg. Dette igjen kan påvirke folks inntrykk av og ønske om å flytte til og/eller besøke Berlevåg. Dette arbeidet vil ledes av utviklingsenheten og koordineres med øvrige aktiviteter som gjennomføres i regi av omstillingsarbeidet (Omdømmestrategi 2011 – vedlegg 3).

Næringslivets tilskudd til idrettslag og kulturaktiviteter i Berlevåg bidrar til at det lokale kultur- og fritidstilbudet kan utvikle seg og bli attraktivt. Dette kan gjøre det lettere for Berlevåg å rekruttere og holde på arbeidskraft i konkurranse med andre steder og bedrifter, samtidig som fritidstilbudet generelt blir bedre for alle som bor på stedet.

Utviklingsarbeidet blir en viktig strategi for å øke folks trivsel og trygghet i hverdagen, og for å stimulere til økt tilflytting og næringsetableringer. Folk ønsker å bo på attraktive steder med et godt sosialt miljø, et godt boligtilbud, en levende handel, et mangfoldig kultur- og fritidstilbud og gode kommunale velferdstjenester.

Aktiviteter og friskliv

Oppbygging av tiltak i kommunene for aktiv deltagelse og et friskere og mer aktivt liv er i dag en viktig faktor for å forebygge overvekt, livsstilsykdommer og depresjoner. Gjennom å sikre aktivitet i større del av kommunens befolkning og gi de riktige målgrupper kunnskap om livsstil og helse, ernæring og daglige fysiske aktiviteter tror vi at kommunen kan se redusert bruk av dyre helsetjenester, økt bolyst og arbeidsdeltagelse, samt økt livsglede. Utvikling i Berlevåg vil derfor også ha fokus på Berlevågingers livslyst og deltagelse i eget samfunn.

Utdanning og rekruttering til næringsliv

Næringslivet er avhengig av langsiktige og forutsigbare rammevilkår for sin virksomhet.

Utviklingsstrategien for Berlevåg må derfor legge langsiktige mål og rammer for utvikling og bidra til å skape en slik forutsigbarhet. Rekruttering til arbeidslivet og aktivt samarbeid med utdanningsinstitusjoner med relevant utdanningstilbud må derfor være en del av næringslivets strategi.

6. Satsingsområder for utviklingsarbeidet

I følge Innovasjon Norges erfaringer med omstillingsarbeid, kjennetegner vellykkede omstillingskommuner blant annet av evnen til å prioritere noen satsingsområder. I Berlevåg kommune er følgende områder valgt ut:

- I. Fiskerinæringen – omfatter landbasert industri og fiskeriflåten.
- II. Leverandørindustri – omfatter entreprenører og bedrifter som leverer egenproduserte produkter og tjenester
- III. Reiseliv og kultur

I løpet av januar 2011 har vi hatt dialogmøter med disse grupperingene for å kartlegge grupperingenes prioriteringer for de neste 4 år.

I. Fiskerinæring

Resultatmål: *Øke aktivitetsnivået gjennom å motivere til helårig fiske og et styrket råstoffgrunnlag for lokal fiskeindustri. Gjennom næringens egen rekrutteringsstrategi og i samarbeid med kommunen kan fiskerinæringen få en utvikling. Dette skal bidra til å etablere 10 nye helårige arbeidsplasser.*

Delmål som innarbeides i en årlig handlingsplan over 4 år:

- Etablere en bransjegruppe for fiskerinæringen (underlagt Kraftforum Berlevåg AS) for å styrke intern koordinering og samarbeid seg imellom og mot kommunen,
- Etablere et investerings- og forretningsførerselskap for kystfiskeflåten
- Økt nyrekruttering til flåte og industri
- Øke videreførelsesgrad i lokal fiskeindustri
- Øke utnyttelsen av biprodukter
- Styrke infrastruktur (servicenivå) i Berlevåg havn,
- Etablere strategiplan for å sikre langsiktighet i oppfølging og utvikling av Berlevåg havn

II. Leverandørindustri

Resultatmål: *Øke den formelle kompetansen i leverandørindustrien gjennom egen organisering og Kraftforums tilbud om kompetanseheving og nettverksdanning. Gjennom Kraftforums rekrutteringsstrategi og i samarbeid med kommunen kan leverandørindustrien kunne tilby de tjenester og varer som kommunen trenger for å kunne virke som samfunn. I denne oppgraderingen bør det kunne utvikles 5 nye helårige arbeidsplasser.*

Delmål som innarbeides i en årlig handlingsplan over 4 år:

- Økt aktivitet i leverandørindustrien, blant annet gjennom flere oppdrag for fiskerinæring og som følge av utbygging av vindkraft i kommunen.
- Økt nyrekruttering av kompetent arbeidskraft til leverandørindustrien,
- Økt bredde i leverandørindustri, blant annet gjennom å legge til rette for etablering av virksomheter som elektriker, rørlegger, snekker og liknende.
- Tilrettelegging for kompetansehevingstiltak for nåværende industri.

III. Reiseliv og kultur

Resultatmål: *Sikre videreutvikling av eksisterende reiselivsvirksomheter, og utvikle reiselivsnæringen i samarbeid med Motvind. Arbeide for økt kulturbasert opplevelsesturisme til Berlevåg deriblant å legge til rette for lag og foreningers arbeid. I tillegg å legge til rette for Sangkrafts virke som næringsaktør og kulturformidler. Dette skal bidra til 5 nye arbeidsplasser innen reiseliv og kultursektor.*

Delmål som innarbeides i en årlig handlingsplan over 4 år:

- Etablere styrket samarbeid mellom reiseliv og kulturliv
- Etablere en styrket og koordinert markedsføring av reiseliv og kulturbaserte opplevelser i Berlevåg og Kongsfjord
- Økt fokus på kompetanseheving for reiseliv og kultur.
- Tilrettelegge for nyetableringer innen kulturnæring og reiseliv,
- Sikre driftsmidler for permanent rekruttering av salgs- og markedsagent for reiseliv og kulturliv

7. Konklusjoner utvikling og satsingsområder

Et næringsliv i utvikling og et samfunn som vokser er avhengig av mange faktorer. Spesielt vil strategien legge vekt på samarbeid mellom næring og utvikling av egen næring som sær viktig for å kunne utrette noe på både kort og lang tid.

Utviklings-/omstillingsprogrammets grad av suksess i Berlevåg avhenger av en rekke andre viktige faktorer er vi i større eller mindre grad har evne og mulighet til å kontrollere. Er vi imidlertid oppmerksomme på faktorer vi kan påvirke, er en bedre rustet til å ta enkelte grep som kan bidra til å minimalisere virkningene av slike faktorer.

Befolkningsutvikling – en fortsatt negativ befolkningsutvikling kan medføre en nedgang i totalt antall sysselsatte også på tross av etablering av nye arbeidsplasser.

Forankring og forståelse – manglende forståelse av utviklingsarbeidet i næringsliv, på politisk arena, i kommunal administrasjon og i øvrig befolkning vil undergrave engasjement og framdrift samt kvele den positiviteten et slikt arbeid trenger.

Informasjon – manglende informasjon om tiltak, framdrift og resultater (lokalt og regionalt) vil fremmedgjøre omstillingsjobben.

Samarbeid og kommunikasjon – Næringsliv og kommune er avhengig av godt samarbeid og god kommunikasjon for å lykkes i dette arbeidet, og her vil Kraftforum kunne gjøre en viktig oppgave.

Ildsjele – alt vil til slutt stå på om vi har mennesker som vil ta tak i en ønsket utvikling. En kan ikke vedta å etablere et antall arbeidsplasser om en ikke har de menneskelige ressursene til å gjøre dette. Vi trenger noen som VIL!

Vedlegg 1 SWOT – analyse for Berlevåg-samfunnet STYRKER, SVAKHETER, TRUSLER OG MULIGHETER

Sterke sider

- Variert handelstilbud til privathusholdninger
- Oversiktlig lokalsamfunn
 - Bedriftene ligger tett, noe som gjør kommunikasjon dem imellom enkelt.
- Nærhet til fiskefelt
- God infrastruktur
 - Infrastruktur i form av transport: flyplass i kommunen, buss, hurtigrute. Internett via fiber
 - Full barnehagedekning, god skole,
 - Godt med arealer for både bolig og næringsvirksomhet
- Aktivt kulturliv med mange tilbud for både barn og voksne
- Lokalt eide suksessbedrifter
- Positiv kommuneorganisasjon
 - Aktiv bruk av næringsfondene
 - Tilbyr rådgivning ved nyetablering av bedrift

Svakheter

- Ensidig næringsliv (tilbud til næringslivet ikke godt)
 - Næringsdrivende må ut for å få tak i varer til sin aktivitet.
 - Mangler viktige servicefunksjoner som rørlegger, elektriker, service på IT
- Eierstruktur
 - Alderssammensetning blant bedriftsledere/-eiere
 - Konkurransen innenfor kolonial begrenses pga samme eier/kjede
 - Fiskeindustrien ikke lokalt eid?
- Lite fokus på rekruttering
 - Etter-/videreutdanning, kompetanseheving generelt
 - Liten vilje til å ta inn LOSA-elever
 - Mangel på lærlingplasser
- Markedsfokus: internt i kommunen
 - Handelseksport
 - Bygger ned kapasitet i forhold til folketall i kommunen
- Mangler møtearena.
 - Næringslivet er ikke organisert og mangler dialog.
- Infrastruktur
- Havnefokus mangler.

Trusler

- Fraflytting og arbeidsledighet
- Manglende rekruttering (forgubbing)
 - Alderssammensetning i bedriftene
- Fiskerilovgivningingen
 - Denne kan også være en styrke alt etter hvilken del av næringslivet som uttaler seg. Fiskeindustrien vil råfiskloven til livs, men fiskerne vil beholde den.
- Likegyldighet fra næringslivet
 - Manglende samfunnsansvar.
- Økonomi
 - Mangel på risikovillig og frisk kapital (fra lokalt næringsliv)

Muligheter

- Geografiske fortrinn
 - Fersk sjømat
 - Vind – vindkraft og bølgekraft
 - Mineraler
 - Arealer
 - Natur/reiselivsprodukt
- Rekruttering av arbeidskraft og kompetanse ved bruk av lokalt næringsliv
 - Gi lokal ungdom kjennskap til næringslivet i kommunen via LOSA-opplæring
- Kommunale virkemidler - Finansiering av etableringer
- Samarbeid
 - Næringslivet kan vinne på å samarbeide innenfor bransjer, på tvers av bransjer
 - Ta lærdom av hverandres erfaringer

Vedlegg 2

Forstudie SMB - utvikling

Berlevåg kommune har våren 2010 gjennomført en forstudie i SMB – utvikling blant lokalt næringsliv. Av totalt 23 virksomheter som var involvert / deltok i undersøkelsen, har konsulentfirma Noodt & Reiding anbefalt videreføring av 12 konkrete prosjektideer som har fremkommet under forstudiet.

Videre oppfølging av prosjektideene vil behandles nærmere i handlingsplan 2010-2011, men det vil være naturlig at omstillingsstyret ser nærmere på hvordan anbefalte prosjektideer kan videreføres / realiseres.

Krav til søknader - jfr Innovasjon Norge

Eierskap til forprosjekt – det kreves at minst én A-eier må være involvert. Med A-eier menes en eier som har åpenbar egeninteresse i å gjennomføre prosjektet samt at A-eier er den som skal være med i hovedprosjektet.

Krav til innhold i søknader:

Forstudie	Forprosjekt
<ol style="list-style-type: none"> 1. Bakgrunn <ol style="list-style-type: none"> a. Hvem b. Hvorfor 2. Mål <ol style="list-style-type: none"> a. Hva skal gjøres 3. Beskrivelse av muligheter 4. Drøfting av alternativer <ol style="list-style-type: none"> a. Positive og negative sider 5. Begrunnet prioritering av alternativer <ol style="list-style-type: none"> a. Drøfting av lønnsomhet 6. Beskrivelse av veien videre <ol style="list-style-type: none"> a. Hvem b. Hva c. Hvordan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bakgrunn <ol style="list-style-type: none"> a. Hvem er vi og hva kan vi? b. Hvorfor <ol style="list-style-type: none"> i. Bakgrunn for ideen ii. Hvilken fase er vi i? iii. Hva skal vi gjøre? 2. Mål for forprosjektet <ol style="list-style-type: none"> a. Resultatmål = forretningsplan 3. Organisering <ol style="list-style-type: none"> a. Hvem deltar i prosjektet? b. Hvilke kvalifikasjoner kan hver enkelt bidra med? c. Beskrivelse av eierskap til prosjektet/ideen 4. Gjennomføring <ol style="list-style-type: none"> a. Hva skal gjøres når? 5. Risiko <ol style="list-style-type: none"> a. Avdekke risiko og beskrive tiltak 6. Fremdriftsplan 7. Økonomi <ol style="list-style-type: none"> a. Kalkyler b. Budsjet <ol style="list-style-type: none"> i. Driftsbudsjett ii. Likviditetsbudsjett iii. Investeringsbudsjett 8. Finansieringsplan 9. Referanser <ol style="list-style-type: none"> a. Andre samarbeidspartnere b. Vedlegg

Vedlegg 3 Omdømmestrategi 2011

Strategi - og handlingsplan omdømme Berlevåg 2011

(revidert 15.2.11)

Prosjektleder Berlevåg Kommune
Liz Rekve
E-post: liz.marie.rekve@berlevag.kommune.no

Innledning

Berlevåg står i en brytningsperiode, vi ser resultater av en langvarig nedgang i befolkning og dermed tap av ulike servicetilbud, fiskeri har vært igjennom en større omstilling og Berlevåg i likhet med de fleste kyst- og småsamfunn merker de globale makrotrender der storbyer og urbanitet, sammen med utdanningsmuligheter og gode jobber er mer og mer viktig for en yngre befolkning. I denne brytningen har Berlevåg kommune valgt å inngå i samarbeid med Innovasjon Norge og Finnmark Fylkeskommune for å finne veier videre for vårt lille samfunn. Omdømmearbeidet de neste årene må derfor sees i sammenheng med Strategiplan for omstilling 2011-2014 som skal leveres til kommunestyret i februar 2011.

Profilerings- og omdømmebygging

Å skape et positivt bilde av Berlevåg er svært viktig for å sikre en positiv utvikling i årene fremover.

Dette profilerings - og omdømmeprogrammet ønsker på den ene siden at alle berlevåginger i fellesskap skal definere og synliggjøre de positive kvalitetene vi har i kommunen. I tillegg ønsker vi at alle berlevåginger skal bli mer bevisst på og stolt av å fortelle andre hvorfor det er så godt å bo i Berlevåg. Gjennom en positiv tilhørighets- og fellesskapsbygging skaper vi et bedre Berlevåg. Dette igjen kan påvirke folks inntrykk av og ønske om å flytte til og/eller besøke Berlevåg.

Omdømmebegrepet

Omdømme oppstår i skjæringspunktet mellom forventninger og opplevelser, som skapes av Berlevågs løfte og levering til folk i Berlevåg og besøkende. Det er altså ikke bare hva som leveres, opplevelsen av Berlevåg, som avgjør omdømmet, men kanskje snarere hva som leveres i forhold til hva som ble lovet; altså de forventningene vi har til Berlevåg. Det er derfor viktig at vi har realistiske forventninger til hva Berlevåg kan "levere" de neste årene.

Omdømme handler også om holdninger, evalueringer av egenskaper og verdier som knyttes til vår kommune. Vi snakker altså om oppfattelsen av Berlevåg - og samsvaret med virkeligheten. Vi snakker om inntrykk noen har eller får av Berlevåg, altså i bunn og grunn ikke kunnskap, og de assosiasjoner og tanker man gjør seg når vi snakker om Berlevåg. Nettopp derfor er DU en viktig brikke i omdømmearbeidet og forstår at DU er med på å skape Berlevågs omdømme.

Hvorfor er godt omdømme viktig for Berlevåg?

- Det vil igjen kunne påvirke om man ønsker å flytte til kommunen
- Det betyr noe for fellesskapsfølelsen
- Det gjør det mer eller mindre attraktivt å investere i Berlevåg

Hva er viktig for omdømme

Enkelte forhold ser ut til å være viktigere enn andre for at folk skal få et godt/dårlig forhold til et samfunn og/eller ha lyst til å flytte dit:

- Gode jobbmuligheter - vekst i flere næringer
- Gode og konsekvente kommunale tilbud - mulighet for bolig og barnehage, kommunal vennlighet
- Nærhet til natur og frisk luft og fellesskap rundt natur
- Lite kriminalitet
- God infrastruktur
- Gode fritidstilbud
- Et lokalmiljø preget av toleranse, respekt og glede

Kan Berlevåg og berlevåginger levere?

JAAAAA! BERLEVÅG

”Jeg flytter gjerne til Berlevåg”. Mange, spesielt unge har tanker om Berlevåg som gjør at de ville kunne flytte hit. Man tenker at forandring fryder, miljøforandringer er bra, utfordringer er morsomt og ta et år utenfor storbyen er ikke utenkelig. Flott natur, nærhet til sjø og fjell er positivt, og de tenker det er heftig og vilt.

Mange har inntrykk av at på et sted som Berlevåg tar menneskene vare på hverandre, og at Berlevåg er et trygt og oversiktlig sted. Et lite samfunn med nærhet til det meste; der man har lite behov for å sette seg i bilen kan kalle storbymennesker til Berlevåg. At det er billig å bo, i tillegg fordeler som nedskrivning av studielån, billigere strøm og barnehage kan også gjøre at unge familier skal kunne tenke seg en Berlevågtilværelse. Vi må formidle dette!

Mange har inntrykk av at Berlevågingene er snille og positive, med godt folkelyne og god humor. Mange tenker at kulturlivet står sterkt her.

NEI HUFF BERLEVÅG....

Avsides med kaldt kystklima - uværsted, forblåst, forfallent, lite fremtid, lite å gjøre, - hvordan kommer man seg dit? hæ er det flyplass?

Mange har inntrykk av at det er alt for få muligheter til alt, med et begrenset jobbmarked, altfor lite tilbud med tanke på fritid, opplevelser og reise og altfor lite muligheter innen eksempelvis idrett og kultur. Noen tenker også at byggedyret og janteloven rår og har en tanke om at Berlevåg har et lite sosialt miljø. Disse inntrykkene er det BARE vi som kan endre. Under finner dere noen av de inntrykk folk har av Berlevåg - og utfordringer vi i fellesskap har i forhold til disse inntrykkene. Husk inntrykkene er basert på følelser, rykter osv - ikke nødvendigvis kunnskap!

Inntrykk 1:

Fiskerinæring i nedgang - sutring og sannhet

Berlevåg jobber i primærnæring (fiske, krabbe) og/eller med foredling av primærnæring (fisk, krabbe)

Det er negative tanker knyttet til fiskerinæring og utviklingen av denne, derfor også negative tanker knyttet til mulighetene i Berlevåg.

Kan fiskerinæringen ha skyld i noe av dette inntrykket?

Er vi tjent med at man snakker negativt om fiske og arbeidsforhold og livet rundt fisket?

Hva kan vi gjøre for å få rekruttering fra yngre fiskere?

Berlevåg er et sted med fåtall andre interessante jobber. Hvordan nytenke i jobbmarkedet?

Innovasjon, nye produkter, nye næringsveier.

Inntrykk 2:

Det er mørkt, kaldt og kjedelig

Berlevåg er kjedelig, lite sosial og det er lite kulturelt å drive med. Dette blir verre med tanken på at det er mørkt og kaldt. Hvis berlevåginger driver med noe, er det synging i kor med rimfrosta gamle gubber.

Sangerlivet må promoteres som en trend - her er det mye å hente (korslaget, korfilmer oa bereder grunnen for vår kulturtilhørighet).

I tillegg må resten av kulturlivet (billedkunst, skulptur mv) vises fram - gjerne i fellesskap med sangkorsmuligheten og annen musikk. Sommer i Berlevåg/Berlevågsdagene er flotte dager til å bygge opp omdømmet av Berlevåg. GO!Gednje var også et tiltak som viser Berlevåg fra andre sider enn sangkor. http://www.finnmarken.no/lokale_nyheter/article5274877.ece

Cry out and shout 2012 - Sangkrafts gallionsarrangement som starter St. Hans 2012 blir på mange måter et event som kan løfte fram hele Berlevåg. Operakoret og hele Sangkrafts planlagte portefølje er jo således en flott blanding av kultur og næringsliv som må løftes fram. Berlevåg Reiselivs Forum (BRF) må også vise fram et Berlevåg som hverken er mørkt, kaldt eller kjedelig. Det vil si - det er jo mørkt og kaldt - men her finnes det også muligheter! Vi vil tiltrekke oss blant annet extremværs/extremsports/extrem-opplevelesessugne mennesker som vil være delaktig i Nordlysmagien og vinterens utfordringer. Kite-VM 2011 blir som sådan en mulighet for å sette Berlevåg på ekstrem-kartet. <http://www.kite.no/2011/01/10/vake-2011-er-godkjent-av-iska-som-wc-in-long-distance-snowkiting/>

For å få folk til å gi slipp på inntrykket av mørke, kulde og kjedelighet er vi jo også avhengig av at DU ikke henger i mørkets depresjoner og virkelig ser på Berlevåg som unik om vinteren og forteller det videre!

Inntrykk 3:

Mye friluftsliv og vakker natur, godt og trygt å vokse opp, lite kriminalitet.

Ja det er sant. Vi i Berlevåg benytter oss av naturen, lakseelva, vidda og annet. Her er sparken et stillegående og nostalgisk framkomstmiddel. Snøscooteren gir oss tilgang til vidda i vinterhalvåret og storm er en del av villskapen og heftigheten av å bo i Berlevåg. Vi vil gjerne vise frem et vilt, heftig og eksotisk fugleliv og en unik fauna. Ikke mange steder i verden er hav og vidde så nært koblet sammen.

Disse flotte, unike og eksotiske delene av Berlevåg må på bordet gang etter gang! Hvert avisoppslag om innesnødd Berlevåg uten tilgang til vei, Hurtigrute og fly er et slag for baugen. Hver gang vi klarer å fortelle at dette er villskapet vi ønsker å leve med, løfter vi Berlevåg opp!

Hva skal til for å forandre inntrykket til utenforstående?

Hvordan forbedrer man et dårlig rykte?

Omdømmebygging kommunen Berlevåg- kommunale tjenester

- plan, tiltak og skrytliste

Omdømmebygging næringslivet i Berlevåg - fiskeri, servicenæring, reiseliv, kommersielt kulturliv - plan, tiltak og skrytliste

Omdømmebygging kultur Berlevåg - kor, idrett - lag og frivillighet -

- plan, tiltak og skrytliste

Hva kan du gjøre?

Vær med å skape stolthet, tilhørighet, fellesskap og samarbeide i Berlevåg.

Vær en agent for positiv publisitet, framsnakking, skryting, optimisme og humør

Bruk facebooksidene dine, bloggen, Twitter, de felles sosiale mediene, til å fortelle om hvor BRA livet i Berlevåg er! Det kan være den berømmelige dråpen som skaper en stri levedyktig elv!



Omdømmetiltak 2011

Tilhørighet - Identitet - Stolthet

For å drive fram et Berlevåg vi skal være stolt av må vi løfte sammen. Vi må starte "Extreme makeover" Berlevåg. Byen må skinne - stolthet for eiendom og fellesarealer må til. Du må rydde opp og være vaktmester for egne prosjekter, og i tillegg delta i dugnad for fellesskapets renovering. Er du med på det? Ja, det vet vi - fellesskapet i lag og foreninger er sterkt - nå skal vi løfte i fellesskap for Berlevåg. Ikke tenk urealistiske store tanker - i det små endrer vi og overrasker.



Identitet til havn, molo, kulturløype, turstier, skihytta og verret er viktig. Vi må stå sammen for å vise Berlevåg som den spennende, aktive, vennlige og tolerante kommunen vi er. Vi må vise hverandre og skryte av det vi har gjort, vi må le med og skryte av hverandre. Alle små og store planer må på bordet. Slik kan vi finne ny inspirasjon og løfte Berlevåg.

Misunnelse, baksnakking og "dissing" av folks ideer og tanker vil ikke gi fruktbare muligheter. Nå lar vi alle former for Jantelov ligge og finner fram Framsnakkingsbegrepet. Si fine ting om folk og ideer - de sier fine ting om deg!

Markedsføring, medier og omtale - VI MÅ HA EN PLAN!

Berlevåg som førstesideoppslag i landets aviser

Berlevåg Mannsangforening og filmen Heftig og Begeistret har siden starten av årtusenskiftet bidratt sterkt til at Berlevåg kommune én gang for alle ble satt på Norges- og verdenskartet. Effekten av filmen var formidabel, og fortsatt i dag opplever vi at filmen ligger friskt i minnet til folk over hele landet. Det er nå 10 år siden Heftig og Begeistret hadde premiere under filmfestivalen i Tromsø, og fra kommunens side ønsker vi nå å bidra til at Berlevåg igjen skal fremstå og markedsføres som et eksotisk og spennende sted med unike kvaliteter. Nå har Sangkraft allerede tatt over stafettpinnen... men vi vil ha mer!

Vi ønsker igjen å bli førstesideoppslag i landets aviser og i andre medier, slik at vi kan lokke til oss flere turister, flere innflyttere og flere bedriftsetablerere, men vi ønsker også små positive tiltak til hverdagsberlevåg - ting du kan våkne opp til en mandag og bli glad over. Hva skal det være? Nå begynner du å tenke - og da er vi i gang!

I arbeidet med å bestemme hvordan Berlevåg skal markedsføre seg i fremtiden, er Berlevåg kommune veldig interessert i bidrag fra alle miljøer og ressurspersoner i lokalsamfunnet, det være seg lag- og foreninger, næringsliv og øvrig befolkning.

Profil

Nye nettsider for kommunen er i slutfasen. Kommunen har også etablert samarbeid med TANK Design i Tromsø, et reklamebyrå som skal bidra til å utvikle en ny profil for Berlevåg.

Konkrete tiltak omdømme 2011

Omdømmestrategi 2011

Bevisstgjøring av Berlevågs befolkning.

Hefte deles ut til befolkningen.

Er det en sel eller er det en hund?

Barn: - tilhørighetsprosjekt.

Navnekonkurranse for havertene i havnen

Barnehagen og barnetrinn skole

Hvem er vi – Tilhørighet Berlevåg 2011

Ungdom: - tilhørighetsprosjekt.

Prosjekt med en stor 8x3 m board som skal vise hvem som bor i Berlevåg og som skal settes opp på torget

Kulturskolen trinn 5.-10

Grunnskolen trinn 5.-10

Berlevågprofilering 2011

Tank +

Reiselivsbrosjyre

Hvordan få grafiske prosjekter i havn på en uproblematisk måte? venter materiale

Extrem makeover Berlevåg – fase I

Oppussing, ”artifiction” og renovering av hus, bygninger og bysentrum.

Informasjons- og medieplan 2011

Hvordan, hva, hvem, hvor og når – brev har gått til alle lag og foreninger – vi venter tilbakemeldinger. Det utvikles en egen mediestrategi for Sangkraft og Cry out and shout.

Berlevåg i nyhetene 2011 - de gode nyhetene

Ukentlig slipper vi en nyhet fra Berlevåg. Finnmarken, Mitt Finnmark, kommunens nettside, andre nettsteder, blogger, Facebooksider og Linken Radio får dette.

Hva skjer i Berlevåg. Informasjonstilknytning og årsplan lag og foreninger.

Medieinvitasjoner 2011.

Nettside på kommunen, og informasjonslekkasjer til avisene og Berlevag.com osv

De større hendelsene – fellesskap og omdømme

her venter vi flere innspill

Berlevågsrevyen 26. februar

Les Miss – Sangkraft 19. mars

Sommer i Berlevåg 20. – 24. juli

Kulturminnedagen 2011 11. september

Berlevågkonferansen 7. oktober

ØFAS - FORSLAG OM ENDRING AV SELSKAPSAVTALEN

Saksbehandler: Geir Goa
Arkivsaksnr.: 09/156

Arkiv: 255 M60

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
16/09	Formannskapet	24.02.2009
16/09	Kommunestyret	26.03.2009
33/09	Formannskapet	02.06.2009
23/09	Kommunestyret	18.06.2009
4/11	Formannskapet	18.01.2011
6/11	Formannskapet	22.02.2011
2/11	Kommunestyret	24.02.2011

Innstilling:

Saken legges fram til drøfting uten innstilling

Saksutredning:**Bakgrunn:**

Vedlagt følger forslag til nye vedtekter og selskapsavtale for Øst-Finnmark Avfallsselskap.

På siste representantskapsmøte ble det vedtatt at ordførerne skal møtes i mars med fullmakt til å framforhandle endelig forslag til vedtekter og aksjonæravtale.

Vedlegg:

Forslag til vedtekter for ØFAS
Forslag til seldkapsavtale for ØFAS

Andre dokumenter (ikke vedlagt):

Bjørn Ove Persgård
rådmann

AKSJONÆRAVTALE

for aksjonærene i Øst-Finnmark Avfallsselskap AS

Mellom aksjonærene

- Sør Varanger kommune, Rådhusplassen 3, 9900 Kirkenes, org nr 942 110 286
- Vadsø kommune, Tollbugt 14, 9800 Vadsø, org nr 964 993 602
- Tana kommune, Rådhusveien 3, 9845 Tana, org nr 974 794 926
- Vardø kommune, Kirkegt 4, 9951 Vardø, org nr 972 418 048
- Båtsfjord kommune, Hindberggt 18, 9990 Båtsfjord, org nr 938 795 592
- Utsjoki kommune, [adresse] [org nr]
- Berlevåg kommune, Torget 4, 9980 Berlevåg, org nr 962 388 108
- Nesseby kommune, Rådhuset, 9840 Nesseby, org nr 839 953 062

(i fellesskap benevnt ”Partene”, og som til sammen eier 100 % av aksjene i Øst – Finnmark Avfallsselskap AS (”ØFAS”), er i forbindelse med stiftelsen av Øst-Finnmark Avfallsselskap AS den 1.1.2011 inngått følgende aksjonæravtale:

§ 1. AVTALENS OMRÅDE

Denne avtalen gjelder eierforholdet knyttet til aksjene i ØFAS og regulerer forholdet mellom aksjonærene vedrørende driften av ØFAS med datterselskaper. Denne avtalen kommer i tillegg til de til enhver tid gjeldende vedtekter for Øst-Finnmark Avfallsselskap AS. Ved eventuell motstrid gjelder **avtalen** foran vedtektene.

§ 2. AKSJEFORDELING

Aksjefordelingen i Øst-Finnmark Avfallsselskap AS skal tilnærmet være i forhold til folketallet i eierkommunene. Dette gir på stiftelsestidspunktet denne aksjefordelingen:

	Innbyggere pr. 1.4.2010	Andel	Antall aksjer
Berlevåg	1 047,00	3,99 %	300
Båtsfjord	2 090,00	7,96 %	598
Nesseby	883,00	3,36 %	253
Sør-Varanger	9 749,00	37,14 %	2 791
Tana	2 903,00	11,06 %	831
Utsjoki	1 362,00	5,19 %	390
Vadsø	6 083,00	23,18 %	1 741
Vardø	2 130,00	8,12 %	610
	26 247,00	100 %	7 513

Ved eventuelle komunesammenslutninger skal det skje en omfordeling av aksjene i henhold til folketallet.

§ 3. BESTEMMELSER VEDRØRENDE SELSKAPETS DRIFT

Selskapet skal innenfor de rammer som følger av gjeldende lovgivning drives etter alminnelige forretningsmessige prinsipper.

Alle beslutninger som fattes i Selskapet skal være begrunnet i Selskapets egne forretningsmessige interesser, ikke i Partenes særinteresser. Partene skal gjennom styret og på enhver annen måte, bidra til en best mulig industriell og

finansiell utvikling av Selskapet og dets datterselskaper.

Selskapet skal, med mindre Partene for hvert enkelt regnskapsår blir enige om noe annet, utdele en så stor del av Selskapets resultat som er mulig under hensyntagen til: (i) de begrensninger aksje- og regnskapslovgivningen setter, og (ii) Selskapets behov for egenkapital uttrykt i de gjeldende budsjetter.

§ 4 RÅDIGHETSBEGRENSINGER

Dersom en aksjonær - uavhengig av hvilken grunn - velger å ville overføre sin aksjepost i Selskapet til andre, skal denne likevel fortsette å kjøpe de lovpålagte tjenester fra ØFAS. Denne plikten er imidlertid begrenset til å gjelde innenfor en periode som anses rimelig – og som under enhver omstendighet ikke kan overstige mer enn 12 måneder regnet fra det tidspunkt det blir varslet om planene om overføring. Selskapet plikter på sin side å besørge at en erstatter for den fratredende aksjonær blir fremskaffet så snart som mulig, eller at driften legges om slik at den fratradte aksjonæren kan fris fra nevnte plikt om kjøp av lovpålagte tjenester. Dersom dette skulle skje før utløpet av den nevnte frist, blir plikten til kjøp av tjenester i så fall å bortfalle for den fratredende aksjonæren i det øyeblikk ny kjøper er forpliktet til å kjøpe tjenestene eller selskapets drift er lagt om.

§ 5 MISLIGHOLD. UTTREDEN

Dersom en aksjonær gjør seg skyldig i vesentlig mislighold av Avtalen, eller foretar disposisjoner for å skade selskapet eller dets interesser, har de øvrige aksjonærer rett til å kreve at aksjonærens aksjer blir solgt til selskapet for videresalg - da enten til de bestående aksjonærer eller til nye utpekte aksjonærer. Sistnevnte skal i så fall være en kommune i Øst-Finnmark.

Oppnås ikke enighet om kjøpesummen innen en måned etter at det er på det rene at slikt mislighold foreligger, er partene enige om å la en revisor som ikke er selskapets faste revisor foreta en verdsettelse av selskapets aksjer for å fastslå aksjenes virkelige verdi. Honoraret til denne verdsettelsen skal dekkes av selskapet. Den verdsettelse som denne revisor kommer frem til, skal da legges til grunn.

Dersom partene ikke blir enige om valg av en revisor, skal hver kunne utpeke sin revisor, og den endelige innløsningssum vil fremkomme som gjennomsnittet at det resultat som de engasjerte revisorer måtte komme frem til. Ved sistnevnte prosess må hver aksjonær dekke utgiftene til sin valgte revisor.

Vederlaget for aksjene skal betales innen to uker at partene blir enige, eller eventuelt etter at revisor har fastsatt det endelige vederlaget.

En aksjeeier har rett til å kreve at selskapet eller de andre aksjonærene overtar hans aksjepost, alternativt at vedkommendes aksjer blir innløst dersom tungtveiende grunner taler for en slik løsning. Det vil være tilfellet dersom et selskapsorgan eller andre som representerer selskapet har handlet i strid med aksjeloven § 5-21 og 6-28, eller en annen aksjeeier i selskapet har misbrukt sin innflytelse i selskapet, eller det har oppstått et alvorlig og varig motsetningsforhold mellom aksjeeieren og andre aksjeeiere i selskapet vedrørende driften av selskapet.

Innløsningssummen og dens betaling blir å fastsette etter den samme fremgangsmåte som angitt i denne avtalens § 5, annet, tredje og fjerde avsnitt ovenfor.

I tilfelle uttreden plikter den uttredende part å på samme måte og innefor de samme rammer som fremholdt i denne avtalens § 4 å erverve tjenester i selskapet. Dette gjelder imidlertid ikke dersom årsaken til aksjonærens uttreden er oppståtte motsetninger som gjør det urimelig å forlange et videre samarbeide mellom aksjonær og Selskapet.

§ 6. ENDRINGER

Avtale om endringer eller tillegg til Aksjonæravtalen skal være skriftlig, og undertegnes av Partene.

§ 7 LOVVALG OG TVISTELØSNING

Twister om anvendelsen og forståelsen av Aksjonæravtalen skal løses etter norsk rett.

Partene skal søke å løse tvister i minnelighet. Kommer ikke Partene til enighet, kan hver av dem kreve at tvisten avgjøres med endelig og bindende virkning for Partene av en voldgiftsrett. Partene avtaler verneting i Tana kommune.

Den nærmere behandling av voldgiftssaken vil følge av voldgiftsloven av 2004.

Nærværende aksjonæravtale er utstedt i 8 –åtte – eksemplarer, hvorav ett til hver av Partene.

Tana, den

- Sør Varanger kommune, Rådhusplassen 3, 9900 Kirkenes, org nr 942 110 286

Linda Beate Randal (etter fullmakt)
Ordfører

- Vadsø kommune, Tollbugt 14, 9800 Vadsø, org nr 964 993 602

Svein Dragnes (etter fullmakt)
Ordfører

- Tana kommune, Rådhusveien 3, 9845 Tana, org nr 974 794 926

Frank Ingilæ (etter fullmakt)
Ordfører

- Vardø kommune, Kirkegt 4, 9951 Vardø, org nr 972 418 048

Rolf Einar Mortensen (etter fullmakt)
Ordfører

- Båtsfjord kommune, Hindberggt 18, 9990 Båtsfjord, org nr 938 795 592

Gunn Marit Nilsen (etter fullmakt)
Ordfører

- Utsjoki kommune, [adresse] [org nr]

?? (etter fullmakt)
Ordfører

- Berlevåg kommune, Torget 4, 9980 Berlevåg, org nr 962 388 108

Janne Andreassen (etter fullmakt)
Ordfører

- Nesseby kommune, Rådhuset, 9840 Nesseby, org nr 839 953 062

Inger Katrine Juuso (etter fullmakt)
Ordfører

**VEDTEKTER
FOR
ØST-FINNMARK AVFALLSSELSKAP AS**
(Vedtatt ved stiftelsen)

§ 1 SELSKAPET

Selskapets navn er Øst-Finnmark Avfallsselskap AS.

§ 2 FORRETNINGSKONTOR

Selskapet skal ha sitt forretningskontor i Tana kommune.

§ 3 VIRKSOMHET

Selskapets virksomhet skal bestå i behandling av slam og avfall fra både husholdninger og næring, herunder med lagring og transport, samt bidra ovenfor myndigheter for å utvikle gode miljømessige løsninger knyttet til slam og avfall. I tillegg forestå annen virksomhet som naturlig faller inn under det foranstående gjennom aksjekjøp, eierskap eller på annen måte .

Selskapet har rett og plikt til å oppfylle de lovpålagte kommunale renovasjonsoppgavene, og kan gjøre dette ved å etablere selskap alene eller gjennom eierskap med andre, og gjennom å tildele enerett til et selskap som fyller kravene til et offentligrettslig organ i anskaffelsesforskriften.

Ved tildeling av enerett for behandling av lovpålagte kommunale renovasjonsoppgaver skal disse oppgavene utføres til selvkost.

§ 4 AKSJEKAPITAL

Selskapets aksjekapital er NOK 7 513 000 fordelt på 7 513 aksjer, hver pålydende NOK 1 000. Selskapet skal ikke registreres i verdipapirsentralen

§ 5 ORGANISASJON, STYRE OG VALGKOMITE

Styret skal bestå av 3 til 5 medlemmer etter generalforsamlingens nærmere beslutning. Et styremedlem velges av og blant de ansatte i Selskapet og eventuelt ansatte i konsernet dersom Selskapet inngår i slikt. Dette gjelder så fremt ikke aksjelovens bestemmelser om ansattes rett til å velge styremedlemmer tilsier en annen løsning.

Styremedlemmers tjenestetid reguleres av aksjelovens bestemmelser.

Generalforsamlingen velger annet hvert år medlemmer til en valgkomite bestående av en representant fra hver av selskapets aksjonærer, og utpeker valgkomiteens leder. Valgkomiteen skal ved behov legge frem for generalforsamlingen anbefalning på styremedlemmer og styrets sammensetning.

Selskapets firma tegnes av styrets leder og daglig leder i fellesskap. Styret kan meddele prokura.

§ 6 GENERALFORSAMLING

Generalforsamlingen skal avholdes senest innen seks måneder etter utgangen av hvert regnskapsår. Generalforsamlingen innkalles med minst to ukers varsel. Den ordinære generalforsamling skal behandle:

1. Godkjenning av årsregnskapet og årsberetningen, herunder utdeling av utbytte.
2. Godtgjørelse til styre.
3. Annet hvert år velge medlemmer til valgkomite.
4. Andre saker som etter loven eller vedtektene hører under generalforsamlingen.

§ 7 OVERDRAGELSE AV AKSJER

Aksjene i selskapet kan overdras. Overdragelse krever samtykke fra styret. Ved overdragelse har øvrige aksjonærer forkjøpsrett. For utøvelse av forkjøpsretten gjelder aksjelovens bestemmelser.

§ 8 AVSLUTNING OG ETTERDRIFT AV DEPONI

Midler avsatt av Selskapet for å imøtekomme fremtidige krav knyttet til avslutning og kontroll av avfallsdeponiet, eller annen tilsvarende anlegg, skal ikke anvendes til andre formål. Midlene avsettes iht pålegg fra forurensningsmyndighetene, og skal således kun gå til slike lovpålagte formål. Det som er fastsatt herom, gjelder likeledes for de fremtidige avsetningene som blir gjort.

§ 9 ANDRE FORHOLD

For øvrig henvises til den til enhver tid gjeldende aksjelovgivning.

ØST-FINNMARK AVFALLSSELSKAP ANS

Saksbehandler: Geir Goa

Arkiv: 216 M50 &85

Arkivsaksnr.: 09/937

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
62/09	Kommunestyret	17.12.2009
8/10	Kommunestyret	25.02.2010
62/10	Formannskapet	08.06.2010
35/10	Kommunestyret	17.06.2010
/	Formannskapet	
3/11	Kommunestyret	24.02.2011

Innstilling:

Kontrollutvalget ser med stor bekymring på drift og utvikling av ØFAS og hva dette kan medføre av konsekvenser for Berlevåg kommune.

Av advokatfirmaet Haavind AS' notat går det klart frem at styret i ØFAS stort sett følger lover og forskrifter når det passer firmaet. Dette er en ukultur som har foregått over mange år. Skal en komme til "bunns" i saken, må en videreføring av "G-partner-rapporten" skje raskt.

På bakgrunn av ovennevnte ber kontrollutvalget med dette om at kommunestyret bevilger midler til dette.

I første omgang ber kommunen om at ØFAS legger frem regnskap for 2010, budsjett for 2011 og en økonomiplan for de påfølgende 4 år"

Saksutredning:**Bakgrunn:**

Kontrollutvalget har i møte den 09.02.11 fattet følgende enstemmige vedtak:

"Kontrollutvalget ser med stor bekymring på drift og utvikling av ØFAS og hva dette kan medføre av konsekvenser for Berlevåg kommune.

Av advokatfirmaet Haavind AS' notat går det klart frem at styret i ØFAS stort sett følger lover og forskrifter når det passer firmaet. Dette er en ukultur som har foregått over mange år. Skal en komme til "bunns" i saken, må en videreføring av "G-partner-rapporten" skje raskt.

På bakgrunn av ovennevnte ber kontrollutvalget med dette om at kommunestyret bevilger midler til dette.

I første omgang ber kommunen om at ØFAS legger frem regnskap for 2010, budsjett for 2011 og en økonomiplan for de påfølgende 4 år"

Vurdering:

Rådmannen viser til kontrollutvalgets vedtak og til notatet fra Advokatfirmaet Haavind AS.

Vedlegg:

Notat av 15.12.2010 fra Advokatfirmaet Haavind AS

Andre dokumenter (ikke vedlagt):

Bjørn Ove Persgård
rådmann

NY FORSKRIFT OM FINANSFORVALTNING I KOMMUNER OG FYLKESKOMMUNER

Saksbehandler: Vibeke Richardsen
Arkivsaksnr.: 09/824

Arkiv: 250 &00

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
143/10	Formannskapet	02.11.2010
4/11	Kommunestyret	24.02.2011

Innstilling:

Vedlagte forslag til reglement for finansforvaltning i Berlevåg kommune vedtas.

Utvalg:	Formannskapet
Møtedato:	02.11.2010
Sak:	PS 143/10

Resultat: Innstilling vedtatt

Behandling i utvalget:

Vedtak:

Vedlagte forslag til reglement for finansforvaltning i Berlevåg kommune vedtas.

Enstemmig vedtatt

Saksutredning:

Bakgrunn:

Rådmannen legger med dette fram forslag til nytt reglement for finansforvaltningen i Berlevåg kommune.

Gjeldende reglement ble vedtatt av kommunestyret den 27.03.2003. Som følge av at finansforskriften er endret, må Berlevåg kommunes reglement endres, evt. skiftes ut med et nytt.

Den nye forskriften innebærer ikke noen endringer hva gjelder innstramning eller utvidelse med hensyn på den finansielle risiko en kommune kan ta. Endring fra gammel til ny forskrift ligger imidlertid hovedsakelig innenfor områdene kontroll, overvåking, rapportering og oppfølging.

Nytt er at forskriften nå sier at finansreglementet skal vedtas *minst én gang* hver kommunestyreperiode. Dette betyr i praksis at det kan gå mer enn 7 år mellom 2 vedtak av en kommunes finansreglement.

I merknadene til dette punktet sier imidlertid departementet at selv om finansreglementet bør ha en langsiktig tidshorisont og være robust mot svingninger i markedet, er det likevel naturlig at finansforvaltningen blir gjennomgått og finansreglementet oppdatert med jevne mellomrom.

Nå skal reglementet inneholde konkrete *bestemmelser som hindrer* kommunen fra å ta *vesentlig finansiell risiko* i sin finansforvaltning.

Under gammel forskrift var dette ikke konkretisert på samme måte. Da måtte man bare forholde seg til ordlyden i § 52 i kommuneloven; ”Kommuner [] skal forvalte sine midler slik at tilfredsstillende avkastning kan oppnås, uten at det innebærer vesentlig finansiell risiko []”.

Fremdeles er det slik at kommunestyret selv må ta nærmere stilling til hva som er *tilfredsstillende avkastning og vesentlig finansielle risiko*. Hvorvidt den finansielle risiko er forsvarlig eller ikke må ses i sammenheng med den konkrete kommunens *økonomiske evne til å bære risiko*.

Det skal i kommunen være *kunnskap om finansforvaltning som til enhver tid er tilstrekkelig* for at kommunen skal kunne utøve sin finansforvaltning i tråd med finansreglementet.

Med *kunnskap om finansforvaltning* forstås kompetanse til å kunne foreta kvalifiserte vurderinger av finansiell risiko og den konkrete, løpende finansforvaltningen. I tillegg skal kompetansen kunne kontrollere om forvaltningen utøves i tråd med finansreglementet, finansforskriften og kommuneloven.

Både hva angår finansiell risiko og finansielle kunnskap finnes det ikke noe ”fasitsvar” eller diktat fra departementet. Den enkelte kommune er helt og holdent ansvarlig for å tilrettelegge sine finansaktiviteter på en forsvarlig måte i henhold til finansforskriften.

Tillatt risikonivå, krav til risikospredning og tillatte

Reglementet skal som minimum angi rammer og begrensninger for forvaltningen av de ulike forvaltningstyper (kortsiktig likviditet, langsiktige finansielle aktiva og gjeldsporteføljen); herunder *tillatt risikonivå, krav til risikospredning og tillatte finansielle instrumenter*.

Bestemmelsen skal forstås slik at finansreglementet må angi hvordan finansielle risiko skal håndteres ved å fastsette hvordan plasseringene skal fordeles på ulike aktivaklasser, debitorgrupper og utstedere, herunder hvilke finansielle instrumenter som skal være tillatt, og hvor stor del av midlene som kan plasseres i ett enkelt verdipapir.

Det følger av dette at kommunen ikke kan benytte finansielle instrumenter som ikke er konkret angitt i finansreglementet.

Tidspunkt og innhold i finansrapporteringen

Reglementet skal som minimum *angi tidspunkt for og innhold* i statusrapporteringen for finansforvaltningen.

Tidspunkt for og innhold i finansrapporteringen skal men andre ord konkret angis i finansreglementet.

Håndtering av avvik fra finansreglementet

Reglementet skal som minimum angi *håndtering av avvik* fra finansreglementet.

Dette innebærer at kommunestyret i finansreglementet skal fastsette hvordan avvik fra finansreglementets regler, som måtte oppstå i den faktiske finansforvaltningen, skal håndteres. Det følger således at når et avvik konstateres, skal dette følges opp i tråd med det som er angitt i reglementet.

Finansreglementet skal dekke hvordan finansforvaltningen skal utøves både i "gode og dårlige tider". Det klare utgangspunkt er derfor at det ikke skal forekomme avvik fra reglementet.

Kommunestyret skal påse at *uavhengig instans med kunnskap om finansforvaltning vurderer* (kvalitetssikrer) finansreglementet i h. t. lov og forskrift og kommunens økonomiske evne til å bære risiko.

Slik kvalitetssikring skal skje før reglementet vedtas i kommunestyret.

Under ny finansforskrift vil det således være ulovlig å vedta et nytt finansreglement som ikke på forhånd er kvalitetssikret av uavhengig instans. Dette spørsmålet er forelagt fylkesmannen som opplyser at revisjonen kan foreta en slik kvalitetssikring forutsatt at revisjonen besitter den nødvendige kunnskap om finansforvaltning. Forslaget er oversendt revisjonen for vurdering. Når denne foreligger, vil saken bli fremmet for kommunestyret forutsatt at revisjonen ikke har merknader.

Revisjonen har vurdert forslaget og avgitt sin uttalelse i brev av 28.01.2011:

1. *Med utgangspunkt i kommuneloven § 52 tredje ledd, har vi kontrollert at lovens bestemmelser i kommunens reglement for finansforvaltningen, herunder at reglementet:*
 - *gjør det mulig for kommunen å oppnå tilfredsstillende avkastning gjennom forvaltningen*
 - *ikke tillater en forvaltning som medfører vesentlig finansiell risiko for kommunen*
 - *har bestemmelser om at forvaltningen må ta hensyn til at kommunen skal ha midler til å dekke sine forpliktelser ved forfall.*
2. *Med utgangspunkt i § 4 i forskrift om kommuners og fylkeskommuners finansforvaltning, har vi kontrollert at reglementets innhold tilfredsstillende forskriftens krav, herunder at det ofatter forvaltningen av:*
 - *ledig likviditet*
 - *langsiktige finansielle aktiva*
 - *gjeldsprteføljen og øvrige finansieringsavtaler*
3. *Med utgangspunkt i § 3 i forskrift om kommunes og fylkekommuners finansforvaltning, har vi kontrollert at forskriftens bestemmelser om rammer for finansforvaltningen er tilfredsstillende ivaretatt i reglementet.*

Rapportering

Rådmannen skal *minst to ganger i året* legge frem rapporter for kommunestyret som viser status for kommunens finansforvaltning.

Årsrapport

I tillegg skal rådmannen *etter årets utgang* legge frem en rapport for kommunestyret som viser utviklingen gjennom året og status ved utgangen av året.

Rapporteringen til kommunestyret skal inneholde en *beskrivelse og vurdering* av aktivasammensetning, verdiberegninger, avkastning og risiko i tillegg eventuelt oppståtte avvik og markedsbetingelser sett i sammenheng med egne oppnådde betingelser.

Administrative rutiner

Det skal etableres *administrative rutiner* som sørger for at finansforvaltningen er gjenstand for *betryggende kontroll*, herunder skal det etableres rutiner for *vurdering og håndtering* av finansielle risiko, og rutiner for å avdekke avvik fra finansreglementet.

Kvalitetssikring

Kommunestyret skal påse at uavhengig instans med kunnskap om finansforvaltning *vurderer* rutinene.

Etterlevelse

Kommunestyret skal påse at slike rutiner er *etablert og etterleves*.

Vurdering:

Pkt. 8 b. og c. angir henholdsvis hvordan ledig likviditet kan plasseres innenfor årsbudsjettperioden og hvordan langsiktige finansielle aktiva kan plasseres. Disse listene er uttømmende, og det er ikke adgang til å gå utover bestemmelsene. I etterkant av formannskapetets behandling er disse punktene drøftet innad med økonomisjefen, og rådmannen er kommet fram til at han vil anbefale en viss innstramming. Rådmannen foreslår at kulepunkt 4 - plassering i pengemarkedsfond tas ut av pkt. 8 b.

Videre foreslås det at kulepunkt 2 i pkt 8 c gis følgende ordlyd:

- *Langsiktige finansielle aktiva kan plasseres i bankinnskudd.*

Kulepunkt 3, 4, 5, 6 og 7 i pkt. 8 c strykes.

Kulepunkt 1 i pkt. 9 c strykes

Begrunnelsen for dette endringsforslaget er at vi for tiden ikke besitter den nødvendige kompetanse eller kapasitet til å plassere midler i den type fond.

Som nevnt ovenfor sier forskriften at finansreglementet skal vedtas *minst én gang* hver kommunestyreperiode. Det er således mulighet for å ta inn bestemmelsene senere dersom behovet skulle oppstå.

Vedlegg:

Forslag til nytt finansreglement

Andre dokumenter (ikke vedlagt):

Brev av 28.01.2011 fra Finnmark Distriktsrevisjon IKS

Bjørn Ove Persgård
rådmann

REGLEMENT FOR BERLEVÅG KOMMUNES FINANSFORVALTNING (FINANSREGLEMENT)

8. 1. Hjemmel

Reglementet er vedtatt i medhold av kommunelovens § 52 og forskrift om kommuners og fylkeskommuners finansforvaltning av 09.06.2009 med ikrafttredelse 01.07.2010.

9. 2. Formål

Kommunen skal forvalte sine midler slik at tilfredsstillende avkastning oppnås, uten at det innebærer vesentlig finansiell risiko, og under hensyn til at kommunen skal ha midler til å dekke sine betalingsforpliktelser ved forfall.

10. 3. Målsetting

Finansforvaltningen skal:

- Ivareta grunnprinsippet i kommunelovens formålsbestemmelse om optimal utnytting av kommunens tilgjengelige ressurser med sikte på å kunne gi et best mulig tjenestetilbud
- Sikre stor grad av forutsigbarhet i kommunens finansielle stilling.
- Skal bidra til stabilitet og langsiktighet.
- *Inneholde bestemmelser som hindrer kommunen i å ta vesentlig finansiell risiko*

Generelle rammer og begrensninger

- Kommunestyret skal selv gjennom fastsettelse av dette finansreglement, ta stilling til hva som er tilfredsstillende avkastning og vesentlig finansielle risiko, jfr. kommunelovens § 52.
- Reglementet skal baseres på kommunens egen kunnskap om finansielle markeder og instrumenter.
- Kommunestyret skal ta stilling til prinsipielle spørsmål om finansforvaltningen, herunder hva som regnes som langsiktige finansielle aktiva. Det påligger rådmannen en selvstendig plikt til å utrede og legge frem saker for kommunestyret som anses som prinsipielle.

- Rådmannen skal fortløpende vurdere egnetheten av reglementets forskjellige rammer og begrensninger, og om disse på en klar og tydelig måte sikrer at kapitalforvaltningen utøves forsvarlig i forhold til de risikoer kommunen er eksponert for.
- Det tilligger rådmannen å inngå avtaler i overensstemmelse med dette reglementet.
- Det tilligger rådmannen med hjemmel i dette finansreglement, å utarbeide nødvendige fullmakter/instrukser/rutiner for de enkelte forvaltningsformer som er i overensstemmelse med kommunens overordnede økonomibestemmelser.
- Finansielle instrumenter og/eller produkter som ikke er eksplisitt tillatt brukt gjennom dette reglementet, kan ikke benyttes i kommunens finansforvaltning.

11. 4. Risikoprofil

Kommunen skal ha en lav- til moderat risikoprofil med fokus på å redusere i hvilken grad endringer i finansmarkedene vil påvirke kommunens finansielle stilling.

12. 5. Finansiell risiko

Kommunen påtar seg finansiell risiko ved plassering av midler og lån av midler. Kommunens finansforvaltning skal ikke påføre kommunen vesentlig risiko. Med finansiell risiko menes:

- **Kredittrisiko:**
Risiko for tap som følger av at låntaker eller motparten i en kontrakt unnlater å innfri sine forpliktelser.
- **Likviditetsrisiko:**
Risiko for at eiendeler ikke kan omsettes nær markedsverdi i løpet av en avgrenset tidsperiode.
- **Finansieringsrisiko:**
Risiko for ikke å kunne finansiere egne lånebehov.
- **Renterisiko:**
Risiko for endringer av verdien på eiendeler, gjeld egenkapital som følge av renteendringer
- **Valutarisiko:**
Risiko for endring av verdien på eiendeler, gjeld egenkapital som følge av endringer i valutakurser.

13. 6. Administrativ/operasjonell risiko

Risiko for at kommunen internt (eller hos motpart i transaksjoner) ikke har tilstrekkelig kompetanse/bemanning, systemer, rutiner, samt ressurser generelt til å gjennomføre kommunens vedtatte finansforvaltning.

14. 7. Risiko for aksjemarkedet

Risiko for at aksjemarkedet eller det aktuelle investeringsobjekt vil stige eller falle – både på kort eller lang sikt.

15. 8. Rammer for risiko

Kommunens finansforvaltning skal drives slik at kommunen ikke påføres vesentlig finansiell risiko.

a. Innlån

Kommunestyret fatter vedtak om opptak av nye lån i budsjettåret. Slik vedtak skal som minimum angi:

- Lånebeløp
- Nedbetalingstid

Med utgangspunkt i kommunestyrets vedtak skal det gjennomføres låneopptak, herunder godkjenning av lånevilkår, og for øvrig forvaltning av kommunens innlån etter de retningslinjer som framgår av dette reglementet, og i tråd med bestemmelsene i Kommunelovens § 50 om låneopptak.

Det kan også tas opp lån til refinansiering av eksisterende gjeld.

- Det skal hentes tilbud fra minst to låneinstitusjoner
- Renteutviklingen skal kontinuerlig overvåkes for å vurdere binding av lån
- For å redusere renterisikoen skal minst 20 % av kommunens innlån være til fast rente
- Gjeldsporteføljen skal bestå av ett mindre antall lån

b. Plassering av ledig likviditet som disponeres innenfor årsbudsjettperioden

Ledig likviditet og andre midler beregnet for driftsformål, utover hva som trengs til dekning av kommunens løpende forpliktelser, fratrukket estimerte innbetalinger, de nærmeste 3 måneder, kan plasseres etter følgende retningslinjer:

- Ved plassering av penger skal den finansielle risiko være minimal
- Kommunen skal spre sine innskudd på minst to norske banker slik at innskudd i en bank ikke skal overstige 40 millioner kroner
- Ved plassering av penger i andre porteføljer skal den finansielle risiko være lav
- Inntil 10 % kan plasseres i norske eller nordiske pengemarkeds eller obligasjonsfond

c. Plassering av langsiktige finansielle aktiva

Omfatter aktiva hvor kun avkastning disponeres i årsbudsjettperioden.

- Ved plassering av langsiktige finansielle aktiva skal den finansielle risiko være lav

- Langsiktige finansielle aktiva kan foruten bankinnskudd, plasseres i pengemarkeds, obligasjons- eller aksjefond inkl. garanterte plasseringer/indeksobligasjoner
- Maksimum plassering i pengemarkeds og obligasjonsfond er 10 millioner kroner
- Maksimum plassering i aksjefond er 5 millioner
- Midler plassert i aksjefond skal ha en tidshorisont på minst 5 år
- Aksjefond skal spres på norske, nordiske og eller fond med minst 60 % europeisk plassering. Ingen fondstype skal ha mer enn 50 % av plasseringen
- Ved kursoppgang på minst 10 % netto, kan gevinsten tas ut og plasseres på et ”gevinstfond” i bank. Gevinstfondet skal ikke disponeres før det utgjør minst 10 % av sen samlede plassering i aksjefond.
- Berlevåg kommune skal holde seg til de samme etiske retningslinjer som staten benytter.

16. 9. Fullmakter til rådmannen

Kommunestyret gir rådmannen følgende fullmakter:

a. Opptak av lån (gjelder også refinansiering og sammenslåing av lån)

- *Ta opp lån for lån innarbeidet i budsjettet som er vedtatt av kommunestyret*
- *Refinansiere eldre gjeld og til å sammenslå løpende lån innenfor de avdragsbetingelsene som har vært vedtatt ved første gangs låneopptak*
- *Velge låneinstitusjon, avdragstid og rentebetingelser*
- *Fullmakten gjelder innenfor rammene gitt i dette reglementets punkt 8 a.*

b. Plassering av ledig likviditet

- *Velge finansinstitusjon*
- *Forhandle og bestemme vilkår for plassering*
- *Bestemme sammensetningen av plasseringen*
- *Fullmakten gjelder innenfor rammene gitt i dette reglementets punkt 8b.*

c. Plassering av langsiktig finansiell aktiva

- *Velge finansinstitusjon og bestemme fondstype*
- *Forhandle og bestemme vilkår for plassering*
- *Bestemme sammensetningen av plasseringen*
- *Bestemme sammensetningen av plasseringen innen de rammer som er gitt i reglementets punkt 8 c.*

17. 10. Rapportering og kontroll

Formål med rapportering er å informere om finansforvaltningens faktiske resultat, samt finansforvaltningens eksponering i forhold til de rammer og retningslinjer som er fastsatt.

Rådmannen rapporterer minst to ganger pr. år til formannskapet. Rapporten skal inneholde:

- Oversikt over gjeldens fordeling på lånetype, renteutvikling og låneinstitusjon
- Oversikt over plassering av ledig likviditet med fordeling på aktivaklasse og vilkår
- Oversikt over plassering av langsiktig finansiell aktiva med fordeling på aktivaklasse og vilkår
- En beskrivelse av forventet utvikling i markedet fram til neste rapporteringstidspunkt og hvilke konsekvenser rådmannen trekker av dette

Ett eventuelt samlet verdifall på langsiktige finansielle aktiva skal oppgis, og rådmannen skal kommentere kommunens evne til å bære det potensielle tapet. Dersom rådmannens vurdering er at det potensielle tapet er for stort i forhold til kommunens risikobærende evne, skal rådmannen legge frem forslag til endring i reglementet og sammensetningen av den risikobærende porteføljen.

Etter årets utgang skal rådmannen legge fram en rapport for kommunestyret som viser utviklingen gjennom året og status ved utgangen av året.

18. 11. Konstatering av avvik

Ved konstatering av avvik mellom faktisk finansforvaltning og finansreglementets rammer, skal slikt avvik umiddelbart lukkes. Avviket slik det har fremstått, og eventuelt økonomisk konsekvens av avviket dersom dette er større enn NOK 100.000,-, skal uten ugrunnet opphold rapporteres til kommunestyret sammen med forslag til rutineendringer som vil redusere sannsynligheten for slikt avvik i fremtiden.

Dersom den konstaterte økonomiske konsekvens av avviket er mindre enn NOK 100.000,-, kan slik rapportering utestå til neste ordinære finansrapportering til kommunestyret.

19. 12. Evaluering

Rådmannen kan engasjere ekstern bistand for gjennomgang av kommunens finansforvaltning. Kvalitetssikring av finansreglementet skal finne sted ved hver endring av reglementet, og før kommunestyret vedtar nytt, endret finansreglement. I denne sammenheng skal det også rapporteres på utført kvalitetssikring av rutinene.

20. 13. Gyldighet

Dette reglementet er vedtatt av Berlevåg kommunestyre den dd.mm.åååå og trer i kraft straks.

21. Forklaringer av enkelte ord og uttrykk

Obligasjon: Rentebærende verdipapir, som oftest børsnotert. Bevis på at man har lånt ut penger til en bedrift, staten, kommune, fylkeskommune eller andre. Obligasjonens løpetid skal være lengre enn 12 måneder når den legges ut for salg. Når det generelle rentenivået går opp, synker kursverdien på obligasjonen og motsatt når renten går ned.

Obligasjonsfond: En formuessamling der flere innskyttere har gått sammen for å la sine penger forvaltes i et felleskap. Verdipapirfondet er underlagt div. lovmessige begrensninger, bl.a. med hensyn til spredning på antall papirer. Fondet forvaltes av et forvaltningsselskap. Innskyttere plasserer pengene i obligasjonsfondet som tar et forvaltningshonorar for å administrere fondet.

Sertifikater: Rentebærende verdipapir med kortere løpetid enn 12 måneder på utleggstidspunktet. Fungerer i praksis som en obligasjon.

Pengemarkedsfond: En formuessamling av sertifikater og bankinnskudd som forvaltes av et fondsforvaltningsselskap. Fungerer på samme måte som et obligasjonsfond. Pengemarkedsfond gir, over tid, som regel innskytterne bedre avkastning enn bankinnskudd. Bruk av pengemarkedsfond sikrer god spredning av kredittrisiko.

Aksjer: En aksje er et egenkapitalinstrument. En investering i en aksje gir intet krav på rente eller utbytte. Aksjer gir over tid normalt en bedre avkastning enn en investering i rentebærende instrumenter, dog er risikoen normalt betydelig høyere. Dersom et selskap går konkurs er for eksempel normalt hele verdien av en aksje tapt. En investering i aksjer og aksjefond forutsetter at en investor har en lengre investeringshorisont enn ved plassering i rentepapirer.

Aksjefond: En formuessamling av egenkapitalinstrumenter som forvaltes av et forvaltningsselskap. Fungerer på mange måter som pengemarkeds- og obligasjonsfond. Bruk av aksjefond sikrer god spredning av risiko i forhold til investeringer i enkeltaksjer.

Finansinstrumenter: Obligasjoner, sertifikater, verdipapirfond, aksjer m.m.

Portefølje: En samling av ulike verdipapirer.

OPPTAK AV STARTLÅN

Saksbehandler: Geir Goa
Arkivsaksnr.: 10/431

Arkiv: 251

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
40/10	Kommunestyret	17.06.2010
131/10	Formannskapet	05.10.2010
52/10	Kommunestyret	21.10.2010
8/11	Formannskapet	22.02.2011
5/11	Kommunestyret	24.02.2011

Innstilling:

1. Berlevåg kommune søker Husbanken om kr 3 000 000 i Startlån til videre utlån.
2. Rådmannen gis fullmakt til å foreta låneopptaket.

Saksutredning:**Bakgrunn:**

Kommunestyret fattet følgende vedtak 21.10.2010:

1. *Berlevåg kommune søker Husbanken om kr 1 000 000 i Startlån til videre utlån.*
2. *Rådmannen gis fullmakt til å foreta låneopptaket.*
3. *Berlevåg kommune skal benytte ordningen med Startlån som et boligsosialt virkemiddel og rådmannen gis fullmakt til å innvilge lån i forkant av låneopptak i Husbanken dersom kommunen ikke har disponible midler.*

Av disse midlene er ca. kr 500 000 brukt. Dessuten er det gitt forhåndstilsagn på ca. kr 1 000 000. Det er søkt Husbanken om kr 2 000 000 til videre utlån. Rådmannen vil imidlertid tilrå at kommunestyret vedtar at det kan tas opp inntil kr 3 000 000. En vil da kunne søke om ytterligere midler dersom det blir behov for det uten ny behandling i kommunestyret.

Bjørn Ove Persgård
rådmann

FORSLAG TIL NYE VEDTEKTER FOR KONTROLLUTVALGAN IS

Saksbehandler: Geir Goa
Arkivsaksnr.: 10/515

Arkiv: 026

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
75/10	Kommunestyret	16.12.2010
9/11	Formannskapet	22.02.2011
6/11	Kommunestyret	24.02.2011

Innstilling:

Saken legges fram uten innstilling.

Utvalg:	Kommunestyret
Møtedato:	16.12.2010
Sak:	PS 75/10

Resultat: Saken utsatt

Behandling i utvalget:

Forslag fra Willy Andreassen:
Saken utsettes

Vedtak:

Saken utsettes.
Enstemmig vedtatt

Saksutredning:

Styret i Kontrollutvalgan IS har vedtatt å anbefale at selskapet omdannes til IKS. Følgende vedtak ble fattet i møte den 07.09.10:

Det er de enkelte kommunestyre/fylkestinget som har kompetansen til å avgjøre om sekretariatet skal omdannes til et IKS. Styret anbefaler at kommunestyrene/fylkestinget gjør følgende vedtak:

1. *Kommunestyret/fylkestinget gir sin tilslutning til at Kontrollutvalgan IS omdannes til et interkommunalt selskap, Kontrollutvalgan IKS, for å ivareta kommunenes/fylkeskommunens forpliktelse i henhold til kommunelovens bestemmelser om kontrollutvalg og sekretariat.*
2. *Kommunestyret/fylkestinget gir sin tilslutning til fremlagte forslag til selskapsavtale.*
3. *Det forutsettes at IKS-et overtar personalet i dagens IS*
4. *Kommunen-/fylkeskommunens representant på stiftelsesmøte/representantskap er kontrollutvalgsleder, med kontrollutvalgets nestleder som personlig vararepresentant.*

5. *Kommunen/fylkeskommunen forplikter seg med en planlagt eierandel i hht selskapsavtalens § 5. Det skal ikke gjøres innskudd i selskapet ut over ordinært driftstilskudd.*

Selskapet har tidligere vært organisert som interkommunalt samarbeid (IS) etter kommuneloven § 27.

Som det framgår av pkt. 5 i innstillingen/styrets vedtak, vil en omdanning av selskapet til IKS ikke medføre noen økt økonomisk belastning for kommunen ettersom det ikke skal gjøres innskudd i selskapet.

Ellers vil rådmannen bemerke at det i selskapsavtalens § 6 står at økonomiplanen for selskapet skal være klar innen 10. oktober hvert år for å kunne innarbeides i eierkommunenes budsjetter. Dette er en fordel ettersom det har vært et problem fram til nå at budsjettene noen år har kommet så sent at vi har vært nødt til å foreta budsjettreguleringer på nyåret.

Kommunestyret utsatte behandlingen av saken i møte den 16.12.2010 med ønske om nærmere begrunnelse for endringen til IKS.

Vi har mottatt saksutredningen til styret i Kontrollutvalgan. Den lyder som følgende:

”Forskrift om kontrollutvalg i kommuner og fylkeskommuner trådte i kraft 1. juli 2004. Forskriften innførte et skille mellom sekretariatsfunksjonen til kontrollutvalget og revisjonen.

Med bakgrunn i denne forskriften ble det etablert et samarbeid om felles sekretariat mellom Finnmark fylkeskommunes kontrollutvalg og kontrollutvalgene i ni kommuner i øst – Finnmark. Samarbeidet fikk navnet Kontrollutvalgan IS og trådte i kraft samme dag som forskriften. Samarbeidet ble organisert etter kommunelovens § 27, noe som blant annet innebærer at det ikke er en egen juridisk person.

Den rettslige konstruksjonen for samarbeid etter § 27 er at man ved avtale oppretter et styre og fastsetter på hvilke områder og i hvilket omfang dette skal ha fullmakt til å treffe beslutninger på vegne av deltakerne i samarbeidet. Fullmakten som samarbeidet har må være helt konkret fra deltakerne, generelle fullmakter er ikke tillatt. Etter at Lov om interkommunale selskaper trådte i kraft i 2000, har denne type organisering ikke vært særlig aktuell og ikke mye utbredt.

Kontrollutvalgan IS har vedtekter som er godkjent av deltakerne. I henhold til vedtektene og loven har samarbeidet et styre hvor samtlige deltakere er representert. Det står i vedtektene at Finnmark fylkeskommune er vertskommune for samarbeidet. Utover dette er dagens vedtekter lite konkret.

Juridisk er vertskommunesamarbeid en egen form for samarbeid som reguleres av KL §§ 28 a, 28 b og 28 c. I og med at Kontrollutvalgan IS er organisert etter KL § 27, er det viktig å understreke at selv om begrepet ”vertskommune” er omtalt i vedtektene til samarbeidet, betyr det ikke at begrepet kan gis samme innhold som i §§ 28 a, 28 b og 28 c.

I vedtektene står det følgende:

”vertskommunen har arbeidsgiveransvaret for de ansatte i samarbeidet. Samarbeidets styre har rett til å uttale seg om ansettelse”

Strengt juridisk fremgår begrepet ” arbeidsgiveransvaret” av Skadeserstatningsloven og regulerer hvilket ansvar arbeidsgiver har for arbeidstakers handlinger under arbeid for arbeidsgiveren. I denne sammenheng antas det allikevel at man ved bruk av begrepet ”arbeidsgiveransvar” har ment å si at vertskommunen skal være arbeidsgiver for de ansatte i samarbeidet og altså helt konkret at Finnmark fylkeskommune her skal være arbeidsgiver.

Å være arbeidsgiver innebærer at man har styringsrett over arbeidstakeren. Dersom Finnmark fylkeskommune skal være arbeidsgiver for ansatte i sekretariatet vil dette ikke være forenelig med Forskrift om kontrollutvalg i kommuner og fylkeskommuner, fordi det her kommer frem av § 20 at sekretariatet skal være direkte underlagt kontrollutvalget og at administrasjons – sjefen ikke har instruksjons- eller avgjørelsesmyndighet overfor sekretariatet.

Siden sekretariatet er direkte underlagt kontrollutvalget gjennom forskrift vil det etter min mening være mest riktig at kontrollutvalget selv er arbeidsgiver for sekretariatet. Dette kan løses ved at Kontrollutvalgan IS, ved vedtak i alle eierkommunene og fylkeskommunen, omorganiseres til et IKS, eller at det utarbeides nye vedtekter som inneholder konkrete fullmakter gitt av eierkommunene og fylkeskommunen.”

Vedlegg:

Forslag til selskapsavtale

Andre dokumenter (ikke vedlagt):

Bjørn Ove Persgård
rådmann

SELSKAPSAVTALE FOR KONTROLLUTVALGAN IKS

§ 1. SELSKAPETS NAVN OG DELTAKELSE

Finnmark fylkeskommune og kommunene Vadsø, Sør – Varanger, Tana, Båtsfjord, Vardø, Nesseby, Lebesby, Gamvik og Berlevåg har i medhold av lov av 29. januar 1999 nr. 6 : Lov om interkommunale selskaper, opprettet felles sekretariat for kontrollutvalgene under navnet ”Kontrollutvalgan IKS”

§ 2. SELSKAPETS RETTSLIGE STATUS

Kontrollutvalgan IKS er et eget rettssubjekt og arbeidsgiveransvaret tilligger styret. Selskapet skal registreres i Foretaksregisteret.

§ 3. ADMINISTRASJONSKONTOR

Kontrollutvalgan IKS skal ha sitt hovedkontor i Vadsø kommune. Hver av deltakerkommunene forplikter seg til å stille nødvendig kontorplass ved besøk i kommunen.

§ 4. FORMÅL

Kontrollutvalgan IKS har som oppgave å ivareta sekretærfunksjonen til eierkommunenes og fylkeskommunens kontrollutvalg fastsatt av Kommunal- og regionaldepartementet med hjemmel i lov av 25. september 1992 nr 107 om kommuner og fylkeskommuner (Kommuneloven § 77 nr. 11)

§ 5. INNSKUDDSPLIKT, EIERANDEL OG ANSVAR

Det er ingen krav til deltakerne om kapitalinnskudd

De enkelte deltakeres eierandel og ansvar er fastsatt som følger:

Finnmark fylkeskommune	20 %
Vadsø kommune	14 %
Sør – Varanger kommune	14 %
Tana kommune	8 %
Båtsfjord kommune	8 %
Vardø kommune	8 %
Nesseby kommune	7 %
Gamvik kommune	7 %
Lebesby kommune	7 %
Berlevåg kommune	7 %

De enkelte deltakerkommunene hefter med hele sin formue for sin aktuelle andel av Kontrollutvalgan IKS` samlede forpliktelse.

Eierandel og ansvar kan endres ved inn- eller uttreden av deltakere

§ 6. BUDSJETT OG REGNSKAP

Budsjett og regnskap skal settes opp, føres og avgis etter kommunale regnskapsprinsipper.

Utgiftene fordeles på eierkommunene/fylkeskommunen slik:

”Netto utgifter” fordeles fra og med 2012 mellom de deltakende kommuner etter følgende fordelingsnøkkel:

Blant deltakerkommunene fordeles kostnadene etter innbyggertallet i kommunene pr 01.01 foregående år.

Da innbyggertall ikke kan benyttes ved beregning av fylkeskommunens andel av dekkes en omforent andel av totalkostnadene som fastsettes i de årlige budsjetter.

Vedtatt budsjett/økonomiplan skal oversendes eierne innen 10. oktober før budsjettåret for innarbeiding i deltakerkommunenes årsbudsjetter.

§ 7 SELSKAPETS ORGANER

Kontrollutvalgan IKS skal ha følgende organer:

- Representantskap
- Styre
- Daglig leder

§ 8 REPRESENTANTSKAP

Representantskapet er selskapets øverste myndighet og skal bestå av de til enhver tid valgte kontrollutvalgslederne i de 9 eierkommunene og fylkeskommunen. Varamedlemmer til representantskapet er nestleder i kontrollutvalgene.

Representantskapet konstituerer seg selv. Dersom representantskapets leder og nestleder har forfall, velges en møteleder for anledningen med alminnelig flertall av de fremmøtte medlemmene.

Konstituerende representantskapsmøte behandler bl.a.:

- Valg av leder i representantskapet
- Valg av nestleder i representantskapet
- Valg av styre
- Valg av styreleder og nestleder til styret

Ordinært representantskapsmøte behandler bl.a.:

- Budsjett og økonomiplan
- Årsmelding og regnskap
- Overordnede mål og retningslinjer for driften
- Møtegodtgjøring for deltakerne i representantskap og styre
- Valg av revisor og godtgjøring
- Rammer for låneopptak
- Andre saker som er forberedt ved innkallingen

Daglig leder og styrets leder har rett og plikt til å møte i representantskapet med mindre det er åpenbart unødvendig, eller det foreligger gyldig forfall. I sistnevnte tilfelle skal det utpekes en stedfortreder. Alle styremedlemmer har møterett og disse, samt daglig leder har talerett.

Representantskapet er beslutningsdyktig når minst 8 representanter er til stede. Vedtak gjøres med alminnelig flertall av de avgitte stemmer.

Ved behandling av budsjett og regnskap kreves kvalifisert flertall (2/3). Om kvalifisert flertall ikke oppnås ved første gangs behandling, skal saken behandles på nytt i et senere møte og da avgjøres med alminnelig flertall.

Representantskapet kan selv vedta deltakelse i et annet interkommunalt selskap innenfor sitt formål og ansvarsområde.

§ 9 STYRET

Styret skal ha 3 medlemmer. Representantskapet velger leder og nestleder for styret. Styret velges for 4 år og følger valgperioden.

§ 10 DAGLIG LEDER

Daglig leder ansettes av styret.

Daglig leder er representantskapets og styrets sekretær og saksbehandler. Daglig leders engasjement i forhold til styremøter og representantskapsmøter er regulert i loven §§ 9 og 12.

Daglig leder kan delegere sin myndighet til andre ansatte.

§ 11 LÅNEOPPTAK

Representantskapet fatter vedtak om låneopptak. Øverste ramme for Kontrollutvalgan IKS samlede låneopptak er satt til kr. 1.000.000.

Det kan kun tas opp lån til investeringsformål og til konvertering av eldre gjeld.

Det kan tas opp lån til likviditetsformål. Slikt lån må gjøres opp før regnskapet for vedkommende budsjettår fastsettes.

Styret har fullmakt til å foreta låneopptak etter vedtak i representantskapet, samt godkjenne lånevilkårene.

Kontrollutvalgan IKS kan ikke stille garantier eller pantsette sine eiendeler til sikkerhet for andres økonomiske forpliktelser. Virksomheten kan ikke låne ut penger til egne ansatte.

Styret har fullmakt til å inngå tre – årig leasingavtaler knyttet til kontorutstyr og data. Disse avtalers forpliktelser må ligge innenfor den samlede låneopptaksgrense på kr. 1.000.000.

§ 12 BEMANNINGSSTRUKTUR – SPESIELLE SAMARBEIDSFORHOLD

Kontrollutvalgan IKS skal ha en grunnbemanning som er tilstrekkelig til å ivareta de lovmessige pålagte arbeidsoppgaver i henhold til kommunelov med forskrifter.

Utover fastsett grunnbemanning, kan den enkelte samarbeidskommune inngå avtaler om spesielle samarbeidsordninger med Kontrollutvalgan IKS. I slike tilfeller må den enkelte kommune selv forplikte seg til å dekke den merkostnad som slike ordninger medfører.

Medfører samarbeidsordningen ekstra personale, skal disse tilfredsstille de faglige krav som til enhver tid gjelder for tjenesten.

Kontrollutvalgan IKS kan også på eget initiativ drifte andre kontrollutvalg, gitt at denne type arbeid fullfinansieres gjennom ekstern finansiering. Denne type virksomhet må ikke gå ut over de lovpålagte arbeidsoppgavene i tilknytning til eierkommunene.

§ 13 ENDRINGER AV SELSKAPSAVTALEN

Selskapsavtalen kan endres ved at eierkommunene/fylkeskommunen gjør likelydende vedtak om dette.

Endringer som kan gjøres i selskapsavtalen er:

1. Selskapets navn
2. Angivelse av deltakere
3. Virksomhetens formål
4. Den kommune det sekretariatet har sitt hovedkontor
5. Antall styremedlemmer
6. Deltakernes innskuddsplikt og plikt til å foreta andre ytelser overfor sekretariatet
7. Den enkelte deltakers eierandel i sekretariatet og den enkelte deltakers ansvarsdel i sekretariatet.
8. Antall medlemmer i representantskapet og hvor mange medlemmer den enkelte deltaker oppnevner.
9. Annet som etter lov skal fastsettes i selskapsavtalen.

Andre endringer vedtas av representantskapet med tilslutning av minst $\frac{3}{4}$ av de avgitte stemmer.

Forslag til endringer i selskapsavtalen kan fremmes av styret, representantskapet eller en eller flere kommuner/fylkeskommunen.

Representantskapet skal i alle tilfeller få anledning til å uttale seg om forslag til endringer i selskapsavtalen, før disse fremmes for behandling.

§ 14 IKRAFTTREDEN

Denne selskapsavtalen trer i kraft fra og med 1. januar 2012

§ 15 ØVRIGE BESTEMMELSER

Selskapet er medlem av KS – bedrift. Avlønning av ansatte følger den kommunale tariffavtale.

Selskapet er medlem av pensjonsordningen i KLP

Styret fastsetter daglig leders lønn. Styrets leder og nestleder er fast leder og nestleder av forhandlingsutvalget.

lov gir Så fremt selskapsavtalen ikke bestemmer annerledes, skal de normalordninger som er angitt i om interkommunale selskaper av 29.01.1999 m/tilhørende forskrifter legges til grunn. Loven bl.a. bestemmelser om saksbehandling, økonomiforvaltning, uttreden, oppløsning og avvikling.

ikke Når det i selskapsavtalen vises til "loven" menes her "Lov om interkommunale selskaper". Selskapsavtalens betegnelse "kommune" innbefatter også fylkeskommunen i de tilfeller dette er nevnt spesielt.

fått Selskapsavtalen er utarbeidet i 11 eksemplarer, hvorav kommunene og fylkeskommunen har hvert sitt og det 11 skal bero hos Kontrollutvalgan IKS.

Selskapsavtalen er vedtatt av :

Styret i Kontrollutvalgan IS	sak nr. 10/10	den	07/09	2010
Finnmark fylketing	sak nr. /	den	/	2010
Vadsø bystyre	sak nr.	den	/	2010
Sør – Varanger kommunestyre	sak nr.	den	/	2010
Tana kommunestyre	sak nr.	den	/	2010
Båtsfjord kommunestyre	sak nr.	den	/	2010
Vardø bystyre	sak nr.	den	/	2010
Nesseby kommunestyre	sak nr.	den	/	2010
Gamvik kommunestyre	sak nr.	den	/	2010
Lebesby kommunestyre	sak nr.	den	/	2010
Berlevåg kommunestyre	sak nr.	den	/	2010

Vadsø den 31.12.2010

Fylkesordfører

Ordfører Vadsø kommune

Ordfører Sør – Varanger kommune

Ordfører Tana kommune

Ordfører Båtsfjord kommune

Ordfører Vardø kommune

Ordfører Nesseby kommune

Ordfører Gamvik kommune

Ordfører Lebesby kommune

Ordfører Berlevåg kommune

KONTROLLUTVALGET - ÅRSPLAN 2011

Saksbehandler: Geir Goa

Arkiv: 216

Arkivsaksnr.: 10/890

Saksnr.: Utvalg

Møtedato

7/11 Kommunestyret

24.02.2011

Innstilling:

Kontrollutvalgets årsplan for 2011 vedtas.

Saksutredning:

Bakgrunn:

Kontrollutvalget har i møte den 23.11.2010 fattet følgende enstemmig vedtak:

- *Det framlagte forslaget til årsplan for 2011 fastsettes som kontrollutvalgets årsplan for 2011. Årsplanen oversendes kommunestyret for endelig behandling.*
- *Kontrollutvalget anbefaler kommunestyret å gjøre slikt vedtak:*

Kontrollutvalgets årsplan for 2011 vedtas.

Årsplanen følger vedlagt

Vedlegg:

Kontrollutvalgets årsplan for 2011.

Bjørn Ove Persgård
rådmann