

## MØTEINNKALLING

---

**Utvalg:** KOMMUNESTYRET  
**Møtested:** Kommunestyresalen  
**Møtedato:** 24.05.2012      **Tid:** 18:00

---

Eventuelt forfall meldes til tlf. 78 78 20 00  
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

### SAKSLISTE

<b>Saksnr.</b>	<b>Arkivsaksnr.</b>	<b>Tittel</b>
25/12	09/394	<b>UTDELING AV FAGBREV ARBEIDSGIVERSTRATEGIER 2010 - 2020 - SENIORTILTAK</b>
26/12	12/419	<b>OPPNEVNING AV SAKKYNDIG TAKSTNEMND</b>
27/12	12/454	<b>REVISJON AV MÅLKARTET</b>
28/12	12/458	<b>STIFTELSEN SANGKRAFT BERLEVÅG - AKSJEVERTAKELSE</b>
29/12	12/463	<b>IKA FINNMARK IKS - SUPPLERINGSVALG</b>

Berlevåg, den 18.05.2012

Karsten Schanche  
ordfører

**ARBEIDSGIVERSTRATEGIER 2010 - 2020 - SENIORTILTAK**

Saksbehandler: Geir Goa  
 Arkivsaksnr.: 09/394

Arkiv: 031

<b>Saksnr.:</b>	<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>
32/09	Formannskapet	19.05.2009
31/09	Kommunestyret	18.06.2009
119/10	Formannskapet	09.09.2010
48/10	Kommunestyret	16.09.2010
1/12	Administrasjonsutvalget	24.01.2012
2/12	Kommunestyret	16.02.2012
17/12	Kommunestyret	26.04.2012
25/12	Kommunestyret	24.05.2012

**Innstilling:**

1. Kommunestyrets vedtak i sak 17/12 i Lønnpolitisk plan pkt. 3,6 om at alle seniorer skal arbeide 80 % med 100 % lønn oppheves.
2. Det utarbeides en særskilt seniorpolitisk handlingsplan som legges fram for kommunestyret

**Utvalg:** Kommunestyret  
**Møtedato:** 26.04.2012  
**Sak:** PS 17/12

**Resultat:****Behandling i utvalget:**

Forslag fra Høyre v/Unn Berit Guttormsen:  
 Permisjonsreglementet, Pkt. 3.12 Andre Velferdspermisjoner:

Stryk 1. avsnitt etter parentes: "*Undersøkelse og behandling hos lege, sykehus, tannlege, fysioterapeut o.l. **skal** legges til fritid, men kan, hvis nødvendig, utføres i arbeidstiden.*"

**Nytt punkt:**

Ansatte med minst 3 års ansettelse får 1 dag fri med lønn ved fylte 50 og 60 år.

Kunngjøring av stillinger lyses ut uansett stillingsstørrelse.

Forslag fra Høyre v/Sylvia Radloff Snijders:

Lønnspolitisk plan

Pkt, 3,6 Seniorer:

100% lønn=80% arbeid.

Må innføres for alle seniorer i kommunen og forankres i planen

**Vedtak:**

Permisjonsreglementet, Pkt. 3.12 Andre Velferdspermisjoner:

Stryk 1. avsnitt etter parentes: "Undersøkelse og behandling hos lege, sykehus, tannlege, fysioterapeut o.l. **skal** legges til fritid, men kan, hvis nødvendig, utføres i arbeidstiden."

Nytt punkt:

Ansatte med minst 3 års ansettelse får 1 dag fri med lønn ved fylte 50 og 60 år.

Kunngjøring av stillinger lyses ut uansett stillingsstørrelse.

Vedtatt med 10 mot 3 stemmer avgitt for innstillingen

Lønnspolitisk plan

Pkt, 3,6 Seniorer:

100% lønn=80% arbeid.

Må innføres for alle seniorer i kommunen og forankres i planen

Vedtatt med 9 mot 4 stemmer avgitt for innstillingen.

For øvrig ble innstillingen enstemmig vedtatt.

### **Saksutredning:**

#### **Bakgrunn:**

Ved behandlingen av arbeidsgiverstrategier 2010 – 2020 den 26.04.12 vedtok kommunestyret følgende:

*"Lønnspolitisk plan*

*Pkt, 3,6 Seniorer:*

*100 % lønn=80 % arbeid.*

*Må innføres for alle seniorer i kommunen og forankres i planen"*

For helse og omsorg vil dette vedtaket medføre en kostnadsøkning på mellom kr 400 000 og 500 000 på årsbasis som følge av at det må tilsettes flere. I tillegg kan det utløse større behov for overtid. En lignende virkning vil vedtaket få for undervisning der det må settes inn personell ved nedsatt arbeidstid for enkelte arbeidstakere.

#### **Vurdering:**

Rådmannen er ikke negativ til at 100 % lønn for 80 % stilling benyttes, men på grunn av de økonomiske og personellmessige konsekvenser vedtaket om automatikk vil medføre, tilrår rådmannen at vedtaket oppheves og at det utarbeides en samlet seniorpolitisk handlingsplan der nedsatt arbeidstid inngår som ett av virkemidlene. En vil også påpeke at vedtaket ikke sier noe om hvem som skal regnes som seniorer.

Bjørn Ove Persgård  
rådmann

## OPPNEVNING AV SAKKYNDIG TAKSTNEMND

Saksbehandler: Linn-Mari Bertheussen  
Arkivsaksnr.: 12/419

Arkiv: 033

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
31/12	Formannskapet	08.05.2012
26/12	Kommunestyret	24.05.2012

### Innstilling:

Forslag til oppnevning av sakkyndig takstnemnd og sakkyndig ankenemnd med ansatte besiktigelsesmenn (alternativ 2) vedtas slik det framgår av saksutredningen.

<b>Utvalg:</b>	Formannskapet
<b>Møtedato:</b>	08.05.2012
<b>Sak:</b>	PS 31/12

**Resultat:** Innstilling vedtatt

### Behandling i utvalget:

#### Vedtak:

Forslag til oppnevning av sakkyndig takstnemnd og sakkyndig ankenemnd med ansatte besiktigelsesmenn (alternativ 2) vedtas slik det framgår av saksutredningen.  
Enstemmig vedtatt

### Saksutredning:

#### Bakgrunn:

I forbindelse ved eventuell innføring av eiendomsskatt på verk og bruk i kommunen må det oppnevnes en skattetakstnemnd eller en sakkyndig takstnemnd i henhold til byskatteloven § 4 første og annet ledd, jf. eiendomsskatteloven § 33.

Takstnemndas oppgaver og kompetanse:

- Har ansvaret for organiseringen av takseringen
- Bestemmer verdsettelsesprinsipp
- Fastsette eventuelle generelle prinsipper /normer /sjabloner for verdsettelsen
- Fastsette takst for den enkelte eiendom
- Tar stilling til krav om omtaksering

og eventuelt (noe usikkert, men mest praktisk):

- Tar stilling til om en virksomhet er "verk og bruk"
- Tar stilling til om en eiendom omfattes av fritak i medhold av eiendomsskatteloven § 5

Det er to alternative nemnder som kan oppnevnes:

Alternativ 1:

Velges det en skattetakstnemnd, er det samtlige i nemnda som drar på befarings og foretar hele taskeringen, jf. byskatteloven § 4 første ledd.

Skattetakstnemnda skal bestå av tre medlemmer (leder, nestleder og ett medlem). I tillegg velges tre varamedlemmer.

Som klageinstans må det oppnevnes en overskattetakstnemnd som skal bestå av seks medlemmer (leder, nestleder og fire medlemmer). I tillegg til seks varamedlemmer.

**Alternativ 2:**

Velges en sakkyndig takstnemnd fastsettes taksten på grunnlag av forslag fra "ansatte besiktigelsesmenn" som drar på befarings på vegne av nemnda, jf. byskatteloven § 4 annet ledd. Det må ansettes minst en besiktigelsesmann.

Den sakkyndige takstnemnden skal bestå av tre medlemmer (leder, nestleder og et medlem). I tillegg velges tre varamedlemmer.

Som klageinstans må det oppnevnes en sakkyndig ankenemnd som skal bestå av tre medlemmer (leder, nestleder og et medlem). I tillegg velges tre varamedlemmer.

De fleste kommuner velger å oppnevne en sakkyndig takstnemnd med ansatte besiktigelsesmenn ettersom det er det praktisk enkleste.

Det kreves ingen spesielle kvalifikasjoner for de som skal oppnevnes, alle som kan motta valg til kommunestyret kan oppnevnes i nemndene. Medlemmer av formannskapet bør likevel ikke oppnevnes, dette blant annet på grunn av at formannskapet har kompetanse til å påklage de takster som takstnemnda fastsetter, jf. byskatteloven § 4 første ledd første punktum.

Ettersom det ikke kreves noen spesielle kvalifikasjoner for å bli oppnevnt i takstnemnda, er det viktig at de som blir oppnevnt får riktig og god opplæring. Derfor kreves det at både medlemmene i takstnemnda og overtakstnemnda blir kurset, slik at de kan gjøre en best mulig jobb når det kommer til takseringen. Takseringen tar tid. For å slippe å komme i "tidsnød" er det viktig at det oppnevnes personer snarest mulig, og at disse gis opplæring. Tidsnød er ikke en fritaksgrunn for ikke å ha overholdt fristen for taksering.

**Vurdering:**

Rådmannen foreslår at det oppnevnes en sakkyndig takstnemnd og sakkyndig ankenemnd med ansatte besiktigelsesmenn.

Bjørn Ove Persgård  
rådmann

**REVISJON AV MÅLKARTET**

---

Saksbehandler: Geir Goa  
Arkivsaksnr.: 12/454

---

Arkiv: 145

**Saksnr.: Utvalg**  
27/12 Kommunestyret

**Møtedato**  
24.05.2012

**Innstilling:**

Saken legges fram til drøfting uten innstilling.

**Saksutredning:****Bakgrunn:**

Gjeldende målkart ble vedtatt av kommunestyret 21.08.2008, og er ikke formelt revidert.

**Vurdering:**

Det faktum at målkartet ikke er revidert gjør det vanskelig å bruke dette som verktøy både når det gjelder budsjettering og rapportering. Ettersom vi ikke har et oppdatert målkart, er vi etter hvert blitt mer og mer avviksfokusert. Det vil si at vi rapporterer mer på mer- eller underforbruk i stedet for på graden av måloppnåelse.

**Vedlegg:**

Målkartet

**Andre dokumenter (ikke vedlagt):**

Bjørn Ove Persgård  
rådmann

**STIFTELSEN SANGKRAFT BERLEVÅG - AKSJEVERTAKELSE**

---

Saksbehandler: Geir Goa  
Arkivsaksnr.: 12/458

Arkiv: 037

---

**Saksnr.: Utvalg**  
28/12 Kommunestyret

**Møtedato**  
24.05.2012

**Innstilling:**

Berlevåg kommune vedtar vedlagte avtale og overtar 13 aksjer á kr 20 000, i Sangkraft Berlevåg AS fra Stiftelsen Sangkraft Berlevåg. Overdragelsessummen er kr 130 000, og oppgjør skjer ved at Berlevåg kommune nedkvikterer sitt lån til Stiftelsen Sangkraft Berlevåg med samme beløp.

**Saksutredning:****Bakgrunn:**

Stiftelsen Sangkraft Berlevåg fikk den 27.11.2011 et lån på kr 200 000 fra Berlevåg kommune. Da stiftelsen har problemer med å innfri lånet, vedtok generalforsamlingen i stiftelsen den 15.05.2012 å overdra 13 av de 20 aksjene stiftelsen eier i Sangkraft Berlevåg AS til Berlevåg kommune til en pris av kr 10 000 per aksje. Oppgjøret skjer ved at Berlevåg kommune nedkvikterer gjelden med kr 130 000, jfr. vedlagte avtale.

**Vurdering:**

Rådmannen tilrår at vedlagte avtale vedtas.

**Vedlegg:**

Avtale om overdragelse av aksjer

**Andre dokumenter (ikke vedlagt):**

Bjørn Ove Persgård  
rådmann

Mellom Stiftelsen Sangkraft Berlevåg (orgnr 992016795) og Berlevåg kommune er dags dato inngått slik

AVTALE:

1. Stiftelsen Sangkraft Berlevåg – som eier 20 aksjer a kr 10.000,- i Sangkraft Berlevåg AS (orgnr 997 372 344) overdrar herved 13 av sine aksjer i selskapet til Berlevåg kommune.
2. Overdragelsessummen er kr 130.000,-. Oppgjør finner sted ved at Berlevåg kommune nedkwitterer sitt lån til Stiftelsen Sangkraft Berlevåg med samme beløp.
3. Denne avtale er betinget av at de øvrige aksjonærer frafaller sin eventuelle forkjøpsrett til aksjene.
4. Overtagelse av aksjene skjer straks spørsmålet om forkjøpsretter er avklaret, jfr avtalens pkt 3, hvorefter aksjeervertet straks skal innføres i selskapets aksjeeierbok.

Berlevåg, 12. mai 2012.

For Berlevåg kommune  
Berlevåg

for Stiftelsen Sangkraft



**IKA FINNMARK IKS - SUPPLERINGSVALG**

---

Saksbehandler: Geir Goa  
Arkivsaksnr.: 12/463

Arkiv: 034 &15

---

**Saksnr.: Utvalg**  
29/12 Kommunestyret

**Møtedato**  
24.05.2012

**Innstilling:**

Saken legges fram uten innstilling.

**Saksutredning:**

**Bakgrunn:**

Under valgene til nemnder og utvalg den 06.10.11 ble ordfører valgt til Berlevåg kommunes representant til representantskap et i Interkommunalt arkiv Finnmark IKS. Varaordfører ble valgt til vararepresentant. I henhold til vedtektene og selskapsavtalen for selskapet skal hver av eierne ha tre vararepresentanter. Kommunestyret bes derfor oppnevne to nye vararepresentanter.

Bjørn Ove Persgård  
rådmann