

Berlevåg kommune

MØTEINNKALLING

Utvalg: KOMMUNESTYRET
Møtested: Kommunestyresalen
Møtedato: 11.09.2012 **Tid:** 09:00 - 15:00

Eventuelt forfall meldes til tlf. 78 78 20 00

OGSÅ VARAMEDLEMMENE INNKALLES

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.
	Tittel
39/12	12/454
	REVISJON AV MÅLKARTET

Berlevåg, den 31. august 2012

Karsten Schanche
ordfører

REVISJON AV MÅLKARTET

Saksbehandler: Geir Goa
Arkivsaksnr.: 12/454

Arkiv: 145

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
27/12	Kommunestyret	24.05.2012
78/12	Formannskapet	28.08.2012
39/12	Kommunestyret	11.09.2012

Innstilling:

Saken legges fram uten innstilling

Saksutredning:**Bakgrunn:**

Formannskapet fattet følgende vedtak i møte den 28.08.2012:

Kommunestyret holder heldagsmøte med rullering av målkartet som eneste sak. Til møtet innhentes det ekstern bistand. Varamedlemmer innkalles.

I møtet tas det sikte på å foreta en rullering av målkartet som skal vedtas endelig i kommunestyret den 20.09.2012. Rolf Petter Bjørke vil bistå i arbeidet.

Vedlegg:

Gjeldende målkart

Bjørn Ove Persgård
rådmann

Berlevåg Heflig og begeistret	LOKALSAMFUNNSUTVIKLING	BRUKERE OG TJENESTER	ORGANISASJON OG MEDARBEIDERE	ØKONOMI
MÅL	L1: En attraktiv kommune for innbyggere og besøkende L2: Et variert næringsliv	B1: Levere tjenester med vedtatt kvalitet	O1: Organisasjon tilpasset oppgaver og virksomhet O2: Kvalifiserte og motiverte medarbeidere	Ø1: Økonomisk handlefrihet Ø2: Langsiktig og forutsigbar økonomisk planlegging
SUKSESS-FAKTORER	L1: Positiv befolkningsutvikling L1: Gode oppvekst- og levevilkår L1: Attraktivt sentrum L1: Et mangfoldig kulturliv L2: Bedriftsutvikling og nyetablering L2: Stipendordning	B1: En bruker- og serviceorientert organisasjon B1: Kunnskap om kundenes behov B1: Aktiv informasjon om tjenestetilbudene B1: Samsvar mellom behov og utførte tjenester	O1: Offensiv og utviklingsorientert org. O1: Positiv styringsdialog O2: Vilje til kompetanseheving i forhold til endrede krav/behov O2: Tydelig lederskap O2: Løsningsorienterte medarbeidere	Ø1: Investeringsplan Ø1: Egenkapital til investeringer Ø1: Vedlikeholdsplan Ø1: God økonomistyring og budsjett disiplin Ø2: Årshjulet fungerer som plan- og styringsverktøy
KJENNETEGN PÅ SUKSESS	L1: Økt innbyggertall L1: Aktiv markedsføring av kommunen L1: Utdannings- og helse tilbud av høy kvalitet L1: Gjennomført stedsfornyelse L1: God tilrettelegging for kulturaktiviteter L1: Økning i antall overnatningsdøgn L2: Økt antall årsværk	B1: Lett tilgjengelighet B1: Økt brukertilfredshet B1: Kvalitetsikret informasjonssystem B1: God vedtaksoppfølging (revisjon) i alle sektorer	O1: Rekruttering, avtaleordninger O1: Satsing på kompetanseheving O1: Tydelige bestillinger av oppgaver og tjenester O2: Lavt sykefravær O2: Vilje til tverrfaglig samarbeid O2: Positive og forutsigbare ledere	Ø1: Fondsavsetninger Ø1: Ingen avvik ift budsjett Ø1: Investeringsplan vedtatt som del av øk. planen Ø1: Vedlikeholdsplaner vedtatt som del av øk. planen. Ø1: Vedtatte rammer for EK Ø1: Økonomirapporter gjennomføres (avvik, tertialsrapp.) Ø2: Økonomiplan og budsjettprosess i hht. årshjulet.
MÅLE-METODE	Befolknings-/næringsstatistikk Levekårs- /brukerundersøkelser	Brukerundersøkelser Prøveresultater Evaluering av klagesaker Statlige tilsyn Kostra	Medarbeiderundersøkelser Medarbeidersamtaler Produktivitet Statistikk sykefravær	Ø1: Månedlig budsjettkontroll Ø1: Tertialrapport Ø2: Årsregnskap Ø2: Årsmelding
RESULTAT-MÅL og AMBISJONS-NIVÅ 2009	L1: Ingen befolkningsnedgang L1: Utarbeide profileringsmaterieil L1: Deltakelse på messer, stand på høyskoler L1: Reguleringsplan for sentrum rullert og igangsatt fornyelse L1: Starte arbeidet med omdømmebygging L1: Vurdering av levekårsindikatorer L2: 20 % flere overnatningsdøgn L2: Minimum 10 flere årsværk i eks. bedr. L2: Minst 1 nyetablert bedrift L2: Stipendordning	B1: UU- tiltak igangsatt B1: Behovskartlegging B1: Brukertilfredshet på min. 75 % B1: Oppgradert og ukentlig oppdatert hjemmeside B1: Servicetorg etablert	O1: Ny administrativ organisering fra 1.1.09 O1: Implementering av HMS O2: Medarbeidertilfredshet på 75 % O2: Sykefravær ikke over 7 % O1: Stillingsbeskrivelse for alle stillinger O2: Økt bevisstgjøring av prioriteringer i budsjettprosessen O2: Kompetanseheving: Etablere én lærlingeplass O2: Lederutviklingsprogram iverksettes	Ø1: Netto driftsresultat i hht fylkesmannens målssettinger Ø1: Øk. rapporter: Avviksrapporter og tertial-rapporter framlegges i hht. vedtatt frekvens. Ø2: Vedlikeholdsplanen er brukt som styringsverktøy Ø2: Investeringsplanen er brukt som styringsverktøy Ø2: Rammer for egenkapital: 2,5 % av sum driftsinntekter avsettes Ø2: Budsjettprosess etter vedtatt årshjul.

Vedtatt kommunestyret 21.08.2008
Revidert: