

MØTEINNKALLING

Utvalg: KOMMUNESTYRET
Møtested: Kommunesstyresalen
Møtedato: 12.09.2013 **Tid:** 18:00

Eventuelt forfall meldes til tlf. 78 78 20 00
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
37/13	13/563	RIVING AV SØNDREGT. 14
38/13	13/564	SANGKRAFT BERLEVÅG - SELSKAPETS ØKONOMISKE STILLING
39/13	13/588	ROS-ANALYSE - AKUTT FORURENSING
40/13	13/589	OVERORDNET ROS - ANALYSE FOR BERLEVÅG BRANN OG REDNING
41/13	13/590	OVERORDNET ROS - ANALYSE FOR BERLEVÅG KOMMUNES IKT SYSTEM
42/13	13/591	OVERORDNET RISIKO OG SÅRBARHETSANALYSE- INDRE OG YTRE HAVN - BERLEVÅG TETTSTED
43/13	13/592	OVERORDNET ROS-ANALYSE FOR VANN OG AVLØP
44/13	13/615	SUPPLERINGSVALG
45/13	13/621	OPPRYDDING STYRDALEN
46/13	13/635	BERLEVÅG KOMMUNE HUNDRE ÅR

Berlevåg, den 5. september 2013

Karsten Schanche
ordfører

RIVING AV SØNDREGT. 14

Saksbehandler: Geir Goa

Arkiv: GNR 11 bnr. 652

Arkivsaksnr.: 13/563

Saksnr.: Utvalg

Møtedato

54/13 Formannskapet

08.07.2013

37/13 Kommunestyret

12.09.2013

Innstilling:

Det sendes ut forespørsel til lag og foreninger om å gjøre huset rivningsklart for inntil kr 15 000,- samt sendes ut på anbud til maskinentreprenørene I Berlevåg for riving/fjerning av huset.

Utgiftene bevilges fra disposisjonsfondet.

Utvalg: Formannskapet

Møtedato: 08.07.2013

Sak: PS 54/13

Resultat:

Behandling i utvalget:

Vedtak:

Det sendes ut forespørsel til lag og foreninger om å gjøre huset rivningsklart for inntil kr 15 000,- samt sendes ut på anbud til maskinentreprenørene I Berlevåg for riving/fjerning av huset.

Utgiftene bevilges fra disposisjonsfondet.

Enstemmig vedtatt

Saksutredning:

Bakgrunn:

Saken ble behandlet som ekstrasak

Bjørn Ove Persgård
rådmann

SANGKRAFT BERLEVÅG - SELSKAPETS ØKONOMISKE STILLING

Saksbehandler: Geir Goa

Arkiv: 037

Arkivsaksnr.: 13/564

Saksnr.: Utvalg

Møtedato

55/13 Formannskapet

13.08.2013

38/13 Kommunestyret

12.09.2013

Innstilling:

Berlevåg kommune sletter gjeld kr 592 099,15 til Sangkraft AS.

Utvalg: Formannskapet

Møtedato: 13.08.2013

Sak: PS 55/13

Resultat:

Behandling i utvalget:

Vedtak:

Berlevåg kommune sletter gjeld kr 592 099,15 til Sangkraft AS.

Enstemmig vedtatt

Saksutredning:

Bakgrunn:

Det vises til vedlagte skriv

Bjørn Ove Persgård
rådmann

Orientering til formannskapsmøtet tirsdag 13.08.2013 kl 10.00

Følgende er innkalt til møtet:

Medlemmene av formannskapet i Berlevåg
Rådmann Bjørn Ove Persgård
Styreleder i Sangkraft Berlevåg AS, Fred Nils Larsen
Midlertidig daglig leder, Bernt Johan Ottem
Styremedlem i Stiftelsen Sangkraft, Svein-Harald Robertsen

Agenda

1. Har Sangkraft noen framtid?
 2. Gjeldssituasjonen for Sangkraft Berlevåg AS
 3. Lønnskrav fra Sissel Aarhaug
-

1. Har Sangkraft noen framtid?

Det sier seg selv at vi ikke bør bruke tid og ressurser på å redde Sangkraft Berlevåg AS dersom vi ikke ser noen framtid for bedriften. I en slik diskusjon bør vi være klar over følgende:

- Sangkraft har siden 2007 gjennomført en rekke tiltak som har satt Berlevåg på kartet på nytt. Sangkraft har blitt et varemerke for spenstige (altfor spenstige?) prosjekter. Vi må starte på nytt, men vi starter ikke på bar bakke, vi har erfaringer og godt omdømme å bygge på.
- Stiftelsen Sangkraft har sørget for å ta tak i to prosjekter som har blitt neglisjert det siste året: Fra høsten av starter 9 lærere i Båtsfjord og Berlevåg en etterutdanning i musikk - første trinn i et spennende samarbeid med Musikkonservatoriet i Tromsø. Lørdagsmatinéene fra Metropolitan fortsetter i samarbeid med lag og foreninger.
- Operaskole for barn og unge er et prosjekt som har potensiale og som det bør arbeides videre med. Innovasjon Norge har stilt seg velvillig til å finansiere en utredning om dette. I den forbindelse bør vi også ha et sideblikk på mulighetene for å bli godkjent som en distriktsoperasenter.
- Finnmark Operakor er fremdeles nært knyttet opp mot Sangkraft og Kraftpatriotene. Sammen med Ursa Lah og koret bør vi arbeide aktivt for å få Berlevågs egen opera, Heksehammeren, framført både i konsertversjon og scenisk versjon. Møter i Tromsø med Ursa/Ragnar, NOSO, Sparebank 1 den 23. august og med Tom Remlov og Gisle Stenersen i Den Norske Opera den 27. august, har denne saken på agendaen. Styret i Finnmark Operakor har møte den 20. august og vil da bli orientert om utfallet av møtet med formannskapet.
- Det nye styret har tilkjennegitt mange gode og inntektsbringende idéer. Disse vil kunne utvikles når det oppnås kontroll over bedriftens gjeld og driftsmidler.
- Sangkraft har en lang rekke mulige prosjekter som ikke er satt ut i livet. I forbindelse med videreutviklingen av strategiplanen vil vi derfra kunne velge aktiviteter som lar oss bygge stein på stein til vi igjen blir en slagkraftig kulturnæringsbedrift.
- Organisasjonen må videreutvikles operativt. Vi kan ikke vente å få midler uten å skrive søknader. Vi kan ikke vente å få flere midler dersom vi ikke klarer å

gjennomføre prosjektene vi har fått midler til. Selskapet må avklare hvordan den organisatoriske kabalen skal løses.

Konklusjon:

Sangkraft Berlevåg AS har en framtid dersom gjeldssituasjonen kan løses og vi igjen kan mobilisere hele Berlevåg-samfunnet til å dra i samme retning for å skape aktiviteter som vi trenger, som er bærekraftige og som styrker Berlevågs anseelse.

2. Gjennomgang av gjeldssituasjonen

Vi henviser til vedlagte oversikt over gjeldsposter pr. 01.08.2013. Så langt vi har brakt på det rene, gir denne oversikten et korrekt bilde av situasjonen for selskapet.

Hovedpostene er følgende:

Private lån inkl renter:	kr. 861.452,25
Berlevåg kommune (inkl lønnskrav dgl. leder):	kr. 732.099,15
Lønn og honorarer ikke utbetalt:	kr. 108.628,65
Diverse utlegg:	kr. 95.696,36
Total gjeld:	kr. 1.797.876,60

(VEDLEGG: 2 AS Gjeldsposter)

Styret i selskapet har konkludert at en forutsetning for videre drift må være at gjelda reduseres til en akseptabel størrelse og kan utbetale restkrav etter gjeldssanering. Dermed kan selskapet finne økonomisk grunnlag for fortsettelse av de positive aktivitetene en har gjennomført siden oppstarten og nye aktiviteter.

Av den totale gjeld på 1,8 millioner utgjør 2 privatpersoners og kommunens engasjement til sammen ca 1,6 millioner. Av dette er igjen kr. 140.000 stipulerte renteutgifter. Såvel Svein-Harald Robertsen som Bernt Johan Ottem har uttrykt at de er villige til å strekke seg langt for at Sangkraft skal kunne overleve og fungere videre.

Alternative vedtaksmuligheter for gjeldssituasjonen i Sangkraft Berlevåg AS

Konkurs

En konkurs vil svært ofte medføre mye offentlig (og negativ) støy og bør så langt som mulig unngås. Riktignok slettes gjelda, men samtidig mister aksjonærene sine aksjeinvesteringer. Lag og foreninger eier 17 av de nåværende 37 aksjene og er dermed den største aksjonærgruppen på eiersiden. Etter konkurs vil det sannsynligvis være vanskelig å engasjere disse til nye samarbeidstiltak.

Sletting av gjeld, helt eller delvis

En frivillig sletting av gjeld vil være målet. Blir det tvungen akkord, medfører det at selskapet vil ha minst 25 % av gjeldsbyrden igjen. Dette klarer selskapet ikke å drive videre med. Styret vurderer å igangsette en frivillig akkord på egenhånd for å avklare situasjonen.

Omgjøring av gjeld til aksjekapital

Dette alternativet gir ingen forbedring av likviditeten for selskapet, men kan vurderes i forbindelse med de private långiveres situasjon. Ved dette tiltaket vil de private låntakere få skattefradrag for tapet hvis denne saken handteres rett.

Innhenting sponsormidler/prosjektmidler

Ettersom det i løpet av det siste året har vært søkt om tilskudd og sponsormidler på til sammen 30 millioner uten resultat, kan dette være et tegn på at det er blitt

vanskeligere å få tak i slike penger fordi der er så mange om benet. På den annen side må vi konstatere at alle søknadene i denne omgang kun har gått til instanser som tidligere har gitt midler til oss.

Vi kan kun påregne sponsormidler til planlagte nye aktiviteter.

Kombinasjon av alternativene

Det vil være sannsynlig at man er nødt til å kombinere flere av disse virkemidlene for å komme i land på et alternativ til konkurs.

3. Lønnskrav fra Sissel Aarhaug

I brev av 29.05.2013 krever Sissel Aarhaug kompensasjon fra Sangkraft Berlevåg AS for tapt arbeidsfortjeneste og refusjon av utlegg. Lønn fra 1. februar og ut mai (fire måneder) er av henne fastsatt til samlet kr 140.000.

I denne punktvis oversikten er hennes arbeidsforhold belyst:

- Stillingen utlyst i mars 2011, med søknadsfrist 5. april. I utlysningsteksten heter det bl a: *«Har du økonomiforståelse og organisasjonstalent og ønsker å bo i Berlevåg i de 3 år stillingen er prosjektert for, anbefaler vi deg å sende en søknad med cv til....»*
- Sissel Aarhaug en av to søkere, nr 2 trakk seg
- Tilsettingsbrev av 15. juni der det går fram *«Denne stillingen vil ut 2012 være finansiert av Berlevåg kommune, og du vil derfor være formelt ansatt i kommunen men med arbeidssted Sangkraft Berlevåg»*. Videre angående arbeidsavtale: *«Derom det ønskes fra din side, kan vi igangsette samtalene om dette umiddelbart etter tiltredelse eller etter prøvetiden.»*
- I kommunens arkivert finnes en udatert ansettelseskontrakt der Sissel *«fra 01.08.2011 er ansatt i 100% stilling i Berlevåg kommune med Sangkraft Berlevåg som arbeidssted. Stillingskode 8451 - Leder prosjekt»*.
- Sissel permitteres fra 15.01.2013
- NAV avslår søknad om dagpenger i brev av 16.02.2013. Det begrunnes med: *«Formelt sett består ikke arbeidsforholdet fortsatt etter 31.12.12 og vilkårene for permittering er ikke oppfylt»*.
- I brev til NAV fra styreleder Rian av 07.03.2013 argumenteres for Sissels rett til dagpenger. Permitteringen utvides i dette brevet til 15. august 2013.
- NAV svarer i brev av 15.04.2013 at *«Du er ikke permittert på grunn av mangel på arbeid eller andre forhold som arbeidsgiver ikke kan påvirke. Du fyller derfor ikke vilkårene for rett til dagpenger»*.
- Den 20.04.2013 får Sissel oppsigelse.
- Den 29.05.2013 retter hun et krav til Sangkraft Berlevåg AS for dekning utlegg og kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste.
- Styreleder Eigil Rian har på oppfordring kommentert ansettelsesforholdet til Sissel i brev av 04.07.2013.
- Linn-Mari Efraimsen Rasch ble anmodet om å gjøre en juridisk vurdering og fikk derfor oversendt alle nødvendige papirer som belyser Sissels ansettelse. Hun konkluderer bl.a med dette: *«Slik jeg vurderer det har ikke Sangkraft Berlevag AS sikret seg noen vei mot et lønnskrav fra Sissel Aarhaug. For det første burde sluttdato vært oppgitt i kontrakten. Det er Sangkraft Berlevag AS som arbeidsgiver som har ansvar for at kontrakten er utfyllende nok, samt at eventuell sluttdato er oppført. Videre burde Sissel Aarhaug blitt sagt opp løpet av utgangen av 2012. Når dette ikke ble gjort, burde oppsigelsen bli gitt i januar 2013 i stede for permitteringsvarsel. Konklusjon er at Sissel Aarhaug har et rettslig krav mot Sangkraft Berlevag AS på lønn og utlegg.»*

Det er ut fra dette nødvendig å vurdere to problemstillinger:

3a. Har Sissel Aarhaug krav på kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste?**3b. Hvem er formell arbeidsgiver og dermed riktig adresse for kravet?****2a. Har Sissel Aarhaug krav på kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste?**

Det synes dokumentert at hennes ansettelse mangler etablering av noen viktige og formelle avtaler. Slike avtaler er nødvendig både for å sikre den ansattes rettigheter og unngå at bedriften kommer inn i den type problemer vi nå møter.

Det har ikke vært spesifisert en sluttdato for arbeidsforholdet, hverken i utlysning, tilsetningsbrev eller arbeidskontrakt. Det har ikke vært opprettet en detaljert arbeidskontrakt med Sissel. Det skulle vært gjort rundt 1. februar (etter prøvetid 6 måneder). Pga. intens arbeidsbelastning og på grunn av daværende styreleder (Bernt Johan Ottem) alvorlige sykdom i februar 2012 ble dette dessverre ikke gjort.

Sissel blir permittert fra stillingen som daglig leder når finansieringen av stillingen uteble. Hun burde blitt oppsagt - det fantes ingen grunn til at hun skulle ha en åpning som muliggjorde å komme tilbake til stillingen. Ansvarlig for dette er tidligere styreleder Eigil Rian. Ved oppsigelse ville det ikke vært problemer å oppnå dagpenger fra NAV.

Permisjonen er gjennomført i klar forståelse mellom styreleder og daglig leder. Dermed har Aarhaug forventet en lønn i permisjonstiden som tilsvarer NAV sitt dagpengegrunnlag.

(VEDLEGG: 3a Juridisk vurdering ansettelse)

3b. Hvem er formell arbeidsgiver og dermed riktig adresse for kravet?

I forbindelse med et krav fra daglig leder Bjørnar Bang, hadde ledelsen av Sangkraft den 30.03.2010 et møte med daværende personalsjef Arild Hammeren for å avklare de formelle rutinene rundt ansettelsen av daglig leder (rådmann Bjørn Ove Persgård var sykdomsforhildet fra å delta i møtet).

Møtet konkluderte tidlig med følgende:

Bjørnar er ansatt i en prosjektstilling i Berlevåg kommune og er dermed underlagt de regler som gjelder for kommunalt ansatte. Stillingen finansieres via kommunestyrets bevilgning fra oktober 2008 og har en varighet ut år 2012. Bevilgningen er et kronebeløp på årlig kr 500.000 i fire år. Denne summen må dermed dekke lønn, sosialeutgifter (herunder pensjon), kontor, telefon, etc.

Det ble også diskutert noen klare svakheter med en slik «hybrid» stilling:

- *Bevilgningen er knyttet til et kommunestyrevedtak som presiserer at midlene kun kan benyttes til å videreføre arbeidet med Sangkraft.*
- *Bevilgningsvedtaket sier ikke noe om finansiering av sosiale utgifter, kontorutgifter, etc.*
- *Kommunen er formell arbeidsgiver mens styret i Sangkraft har full styring av hvilke arbeidsoppgaver som skal tillegges stillingen.*
- *Kommunen kan ikke omdisponere daglig leder til annet arbeid i kommunen.*
- *En person som sitter i prosjektstilling i 4 år kan deretter kreve fast ansettelse.*

- *Sykemeldinger skal oversendes kommunen, organisering av arbeidsforholdet avgjøres av styret.*

I referatet fra møtet har en også påpekt mulig alternativ ansettelsesmodell:

Bevilgningene kunne fra dag 1 vært overført til Sangkraft, som da også ville ha vært arbeidsgiver og hatt det fulle og hele ansvar for stillingen. Det er ikke noe i veien for at dette kan gjøres i ettertid - det kreves kun et styrevedtak fra Sangkraft og en enkel tilføyelse i ansettelseskontrakten. Hammeren anbefalte at vi eventuelt forfulgte denne tanken på et senere tidspunkt når det var blitt utført en konsekvensanalyse. Ikke minst må stiftelsens økonomi og pensjonsrettigheter for den ansatte klarlegges nøye.

Videre tok møtet opp riktige prosedyrer og rutiner for slike ansettelser. I tilfellet med Bjørnar Bang ble det gjennomført en tosidig evaluering av arbeidsforholdet og opprettelse av en svært detaljert ansettelseskontrakt. I interimfasen mellom Bjørnar og Sissel, delte styremedlemmer og kunstnerisk leder de lønnsmidler som var avsatt til daglig ledelse. Her ble arbeidskontrakter opprettet. Dessverre kom en ikke så langt når det gjaldt ansettelsen av Sissel Aarhaug.

I avslagene fra NAV er det benyttet to forskjellige argumenter. I det første betrakter NAV arbeidsforholdet som opphørt pr. 31.12.2012 - og permisjon uten arbeidsforhold kunne ikke godkjennes. I det andre avslaget har de sagt «*Du er ikke permittert på grunn av mangel på arbeid eller andre forhold som arbeidsgiver ikke kan påvirke. Du fyller derfor ikke vilkårene for rett til dagpenger*». Dette oppfattes slik at kommunen defineres som arbeidsgiver og at dagpenger derfor ikke kan godkjennes.

VEDLEGG:

3b Møte med Hammeren_Avkl daglig leder

3b Avslag 1 NAV

3b Avslag 2 NAV

Styret i Sangkraft Berlevåg AS ber Sissel Aarhaug om å oversende kravet om kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste til Berlevåg kommune. Det er trolig at det i en rettslig vurdering vil komme fram at kommunen formelt er arbeidsgiver, slik utlysning, tilsettingsbrev, ansettelseskontrakt, lønnsutbetalinger og innlemmelse i KLP antyder. Det samme viser avslaget til NAV på utbetaling av penger i permisjonstid.

navn	dato	tekst	beløp	SUM
LÅN OG RENTER PRIVATE				
Likviditetslån Svein Harald Robertsen		Nedbetalingavtale. Bekreftet.	-180 000,00	
Renter likviditetslån SHR		6% renter fra 01.09.2011 til 01.09.2013. Innskuddsdato må sjekkes.	-21 600,00	
Likviditetslån Bernt Johan Ottem		Nedbetalingavtale. Gjeld redusert ved dekning av AS-krav hos Stifelsen, kr 42.166. Bekreftet	-583 935,54	
Renter likviditetslån BJO		6% renter fra ulike tidspunkt fram til 01.09.13, renteberegning satt opp av regnskapskontoret. Bekreftet.	-75 916,91	-861 452,45
BERLEVÅG KOMMUNE				
Likviditetslån Berlevåg kommune		Ingen avtalt nedbetalingsplan. Ikke mottatt bekrefteise på kommunens samlede krav.	-300 000,00	
Renter likviditetslån Berlevåg kommune		6% renter fra 01.09.2011 til 01.09.2013. Innskuddsdato må sjekkes.	-36 000,00	
Berlevåg kommune	08.02.12	Forskuttering faktura 84.000	-84 000,00	
Berlevåg kommune		Forskuttering omgjort til lån, Lønn Ingvidl Sehl (okt 2011-15 mai 2012)	-168 332,49	
Lønnskrav Sissel Aarhaug	29.05.13	Krever månedslønn på kr 35.000 for fire måneder. Skriftlig krav.	-140 000,00	
Berlevåg kommune		Renter lønnsforskudd Ingvidl Sehl 19.12.2012 - 30.06.2013	-3 766,66	-732 099,15
LØNN OG HONORARER				
Honorarbudd Matevz Kajdiz	01.12.12	Opprinnelig krav: kr. 33.000, redusert med 50%. Utbetalt kr. 8.500. Bekreftet.	-8 500,00	
Honorar Kjell Kolbeinsen	01.06.12	Han ble engasjert 18.02.12 som fungerende styreleder i 3 mndr. Bekreftet.	-20 000,00	
Utbetalt lønn Ingvidl Sehl	01.06.12	Halv lønn mai inkl feriepenger. Bekreftet.	-25 666,65	
Utbetalt lønn Ellen Samuelsen	01.02.12	Operagaven (differanse mellom lærerlønn og operalønn). Bekreftet	-22 120,00	
Feriepenger Marthe Sørum Aas		2012 kr. 19.320, hvorav utbetalt kr. 6.000. Bekreftet.	-13 320,00	
Feriepenger Ingvidl Sehl		2012. Bekreftet.	-19 022,00	-108 628,65
DIVERSE UTLEGG				
Reiseopdgjørelse Ellen Samuelsen	01.02.12	Reiseutgifter Operagaven (Ellen). Bekreftet	-5 053,00	
Reiseopdgjørelse Jon Steinar Skoglund	31.12.12	Samling 12-14 oktober 2012. Kravet ikke betalt, bekreftet i mail 14.07.2013	-6 448,00	
Sissel Aarhaug, utlegg		Gjelder datamaskin, mus, skriver som hun har overtatt, 40.683, utbetalt 10.000. Forhandlet ned.	-19 344,00	
Norlines Reisebyrået Edv. Flærtoft AS		Utbetalt regning Faktura av 29.12.12. Fakturakopi hentet 12.07.13.	-7 525,00	
Norlines Reisebyrået Edv. Flærtoft AS	25.01.13	Inngående kreditnota/Ekateruna refundert	220,00	
Norlines Reisebyrået Edv. Flærtoft AS	31.01.13	Inngående kreditnota/Urso-Juile refundert	643,00	
Evolve Prosjektutvikling AS	25.10.12	Faktura 20123 kr. 68.750, utbetalt etter avtale kr 50.000. Ikke mottatt bekrefteise.	-18 750,00	
Finmark Fylkeskommune	10.01.12	Finmark Fylkeskommune/Hotellovermating Scene Finnmark, oppr. Kr 52.600, betalt 36.000. Pr. 01.08.13:	-35 753,40	
Bernt Johan Ottem	16.01.13	Utlegg for Internet-abonnement 2012 (ICE). Bekreftet.	-3 685,95	-95 696,35
TOTALSUM			-1 797 876,60	-1 797 876,60

Avklaringer om daglig leder.

Innledning

Bjørnar har i mail av 29.03.10 fremmet sine betingelser for å fortsette som daglig leder av Sangkraft Berlevåg. Mailen er videresendt til styremedlemmene men er ikke referert i møtet med kommunen.

Møte med Arild Hammeren

Ellen og Bernt Johan hadde tirsdag 30.03.10 møte med personalsjef Arild Hammeren. Rådmann Bjørn Ove Persgård meldte forfall pga sykdom. Hensikten med møtet var å avklare ansvarsforholdet mellom Berlevåg kommune og Sangkraft hva angår stillingen som daglig leder.

Ansettelse

Bjørnar er ansatt i en prosjektstilling i Berlevåg kommune og er dermed underlagt de regler som gjelder for kommunalt ansatte. Stillingen finansieres via kommunestyrets bevilgning fra Oktober 2008 og har en varighet ut år 2012. Bevilgningen er et kronebeløp på årlig kr 500.000 i fire år. Denne summen må dermed dekke lønn, sosialeutgifter (herunder pensjon), kontor, telefon, etc.

Hybrid stilling

Ansettelsen er iflg Hammeren en «hybrid» som skaper noen problemstillinger og kan fordre nærmere avklaringer:

- Bevilgningen er knyttet til et kommunestyrevedtak som presiserer at midlene kun kan benyttes til å videreføre arbeidet med Sangkraft.
- Bevilgningsvedtaket sier ikke noe om finansiering av sosiale utgifter, kontorutgifter, etc.
- Kommunen er formell arbeidsgiver mens styret i Sangkraft har full styring av hvilke arbeidsoppgaver som skal tillegges stillingen.
- Kommunen kan ikke omdisponere daglig leder til annet arbeid i kommunen.
- En person som sitter i prosjektstilling i 4 år kan deretter kreve fast ansettelse.
- Sykemeldinger skal oversendes kommunen, organisering av arbeidforholdet avgjøres av styret.

Alternativ ansettelsesmodell

Bevilgningene kunne fra dag 1 vært overført til Sangkraft, som da også ville ha vært arbeidsgiver og hatt det fulle og hele ansvar for stillingen. Det er ikke noe i veien for at dette kan gjøres i ettertid - det kreves kun et styrevedtak fra Sangkraft og en enkel tilføyelse i ansettelseskontrakten. Hammeren anbefalte at vi eventuelt forfulgte denne tanken på et senere tidspunkt når det var blitt utført en konsekvensanalyse . Ikke minst må stiftelsens økonomi og pensjonsrettigheter for den ansatte klarlegges nøye.

Formelle rutiner

Det synes klart at vi ikke har kjent til og etterfulgt naturlige «spilleregler i forbindelse med ansettelsen.

Ansettelseskontrakten tar kun for seg de generelle rammer for stillingen. Det burde vært opprettet en arbeidskontrakt der en har blitt enige om konkrete (og målbare) resultater som daglig leder i en spesifisert periode skal oppnå.

Bjørnar har fungert i stillingen siden 01.09.09 - altså i syv måneder. Han har ennå ikke hatt medarbeidersamtale. Det er ikke helt klart for meg om han har hatt en prøvetid på f eks 6 måneder - i så tilfelle har det ikke vært gjennomført den evaluering som skal følge en slik prøvetid.

Etablere nødvendige rutiner

Uavhengig av daglig leders betingelser for å fortsette i stillingen, må det i samarbeid med Bjørnar klarlegges rutiner som både tar hensyn til det arbeid som er utført og til det arbeid som gjenstår.

Det synes å være nødvendig å klarlegge følgende:

- Med utgangspunkt i utlysningstekst og ansettelseskontrakt bli enige om hvilke mål vi burde ha hatt for daglig leders arbeid fram til i dag.
- Med utgangspunkt i utlysningstekst og de kunnskaper vi har om dagens situasjon sette opp resultatmål for det kommende år.
- Gjennomføre en tosidig evaluering: Daglig leder rapporterer sin virksomhet og evaluerer samarbeidet med medlemmene i styret, kollektivt og individuelt. Hvert enkelt styremedlem vurderer kvaliteten på det arbeidet daglig leder har utført. Her kan en gjerne benytte etablerte skjemaer og rutiner for å sikre at alle sentrale problemstillinger blir berørte.
- Resultatene fra evalueringsprosessen fører fram til en medarbeidersamtale.
- Sammenfatning av medarbeidersamtalen vedlegges ved eventuell lokal lønnsforhandling.

Lønnsøkning

I mai 2010 kommer det en ny tariffavtale. I september 2010 kan det gjennomføres lokale forhandlinger med kommunen om en lønnsøkning (3-5%).

Dersom det kreves lønnsøkning utover dette, må begrunnelsen være en organisatorisk forandring i stillingen, f eks flere og mere komplekse arbeidsoppgaver enn de som opprinnelig var forutsatt.

En slik lønnsøkning kan ikke forhandles administrativt. Styret i Sangkraft må argumentere for den og oversende en søknad til kommunens administrasjon som evt bringer den videre til politisk behandling i formannskap og kommunestyre.

Hjemmekontor

Kommunen har ingen ordning som formaliserer bruk av hjemmekontor - dette fordi det stilles spesifikke krav til kontorets utforming og adgang for publikum. Ledelsen er imidlertid fleksibelt innstilt for kortsiktige og praktiske løsninger.

Dersom Sangkraft mener at hjemmekontor i Vadsø er den beste totalløsning og forenlig med de arbeidsoppgaver daglig leder skal utføre, regner ikke Hammeren med at kommunen vil ha innvendinger.

1. juli 2013

Vurdering angående krav rettet fra Sissel Aarhaug mot Sangkraft Berlevag AS

Jeg har blitt kontaktet av Bernt Johan Ottem i dag 28. juni 2013, angående krav Sissel Aarhaug har rettet mot Sangkraft Berlevag AS. Vi ble enige om at jeg skulle se om Sissel Aarhaug har et rettslig krav mot Sangkraft for utestående lønn og utlegg. Videre vurdere om det er noe å klage på i brevene fra Nav angående avslag på dagpenger ved permittering.

Lønnskrav og utlegg:

For at Sissel Aarhaug skal ha et krav mot Sangkraft Berlevag AS, må hun være ansatt i de månedene hun krever lønn for. Problemstillingen her er om Sissel Aarhaug hva ansatt etter 31.12.2012.

Kontrakt signert av Sissel Aarhaug og tidligere styreleder Bernt Johan Ottem er ikke datert. Bernt Johan Ottem mener at den må ha blitt signert da Sissel Aarhaug kom til Berlevåg i begynnelsen av august 2011. Kontrakten er svært kort, og inneholder ikke mange opplysninger, der i blant er det manglende sluttdato. Dette taler for at Sissel Aarhaug var ansatt på ubestemt tid, og at hun da måtte bli sagt opp for at kontrakten skal opphøre.

I brev sendt til Sissel Aarhaug 15. juni 2011 har Bernt Johan Ottem skrevet mer utfyllende angående hva jobben som daglig leder innebærer. Dette brevet må anses som å utfylle den mangelfulle kontrakten. I dette brevet er det skrevet at stillingen vil ut 2012 være finansiert av Berlevåg kommune, dette kan imidlertid ikke anses som en sluttdato for arbeidstaker. Bernt Johan Ottem har fortalt at høsten 2012 ble det sagt at daværende styreleder måtte si opp daglig leder ettersom det var lite midler til lønn, samt avslag fra mer støtte fra Berlevåg kommune. Dette ble ikke gjort, og 14. januar 2013 sendes ett permitteringsvarsel til Sissel Aarhaug.

Permitteringsvarselet taler for at Sissel Aarhaug fortsatt var ansett som ansatt i Sangkraft Berlevag AS etter 31.12.2012.

Sissel Aarhaug sender etter dette krav til Nav om dagpenger i permitteringsperioden, og mottar avslag. Daværende styreleder Eigil Rian sender da tilleggsopplysninger til Nav, hvor det skrives at Sissel Aarhaug ble ansatt i en periode på 3 år. Dette kommer ikke frem i noen andre dokumenter som jeg har sett på. Dette brevet til Nav dater 7.3.2013 tyder også på at det ikke var en tidsbestemt arbeidskontrakt mellom Sangkraft Berlevag AS og Sissel Aarhaug, med opphør 31.12.2012.

Sangkraft Berlevag AS sender 20.4.2013 oppsigelse til Sissel Aarhaug, med en måned oppsigelsesfrist.

Sissel Aarhaug retter 29.5.2013 krav om dekt lønnskostnader i perioden februar – mai 2013, på til sammen 140 000 kr. I tillegg til diverse utlegg som hun har lagt ut for Sangkraft Berlevag AS.

Slik jeg vurderer det har ikke Sangkraft Berlevag AS sikret seg noen vei mot et lønnskrav fra Sissel Aarhaug. For det første burde sluttdato vært oppgitt i kontrakten. Det er Sangkraft Berlevag AS som arbeidsgiver som har ansvar for at kontrakten er utfyllende nok, samt at eventuell sluttdato er oppført. Videre burde Sissel Aarhaug blitt sagt opp løpet av utgangen av 2012. Når dette ikke ble gjort, burde oppsigelsen bli gitt i januar 2013 i stede for permitteringsvarsel.

Konklusjon er at Sissel Aarhaug har et rettslig krav mot Sangkraft Berlevag AS på lønn og utlegg.

Navs avslag på dagpenger ved permittering:

Nav har gitt to avslag til Sissel Aarhaug på dagpenger ved permittering, med begrunnelse at kravene oppstilt i folketrygdeloven ikke er oppfylt. Dette stemmer nok, og det er ikke noe å klage videre på.

Linn-Mari Efraimsen Rasch

1. juli 2013

ROS-ANALYSE - AKUTT FORURENSING

Saksbehandler: Odd Erling Myhren Tjøstheim

Arkiv: X20 &32

Arkivsaksnr.: 13/588

Saksnr.: Utvalg**Møtedato**

58/13 Formannskapet

03.09.2013

39/13 Kommunestyret

12.09.2013

Innstilling:

Framlagte forslag til overordnet ROS-analyse for akutt forurensing vedtas.

Utvalg: Formannskapet**Møtedato:** 03.09.2013**Sak:** PS 58/13**Resultat:** Innstilling vedtatt**Behandling i utvalget:****Vedtak:**

Framlagte forslag til overordnet ROS-analyse for akutt forurensing vedtas.

Enstemmig vedtatt**Saksutredning:****Bakgrunn:**

Med bakgrunn i lovpålagte statlige føringer gjennom forurensingsloven er det gjennomført en ROS – analyse for å kartlegge kommunens akutte forurensingsberedskap.

Vurdering:

ROS – analysen er en overordnet grovanalyse som tar for seg de utfordringene man kan knytte opp mot samfunnssikkerhet. Analysen tar for seg forhold på et overordnet nivå og går ikke i detalj på forhold som naturlig hører hjemme i detaljanalyser og vurderinger som skal bli gjort av fagledere med bakgrunn i dette dokumentet. Analysen vil derfor gi et oversiktlig og helhetlig bilde av de samfunnsmessige konsekvensene av kommunens akutte forurensingsberedskap.

Vedlegg:

Overordnet ROS – analyse for Berlevåg kommunes akutte forurensingsberedskap.

Bjørn Ove Persgård
rådmann

OVERORDNET ROS - ANALYSE FOR BERLEVÅG BRANN OG REDNING

Saksbehandler: Odd Erling Myhren Tjøstheim

Arkiv: X20 &32

Arkivsaksnr.: 13/589

Saksnr.: Utvalg

59/13 Formannskapet

40/13 Kommunestyret

Møtedato

03.09.2013

12.09.2013

Innstilling:

Framlagte forslag til overordnet ros-analyse for Berlevåg brann og redning vedtas.

Utvalg: Formannskapet

Møtedato: 03.09.2013

Sak: PS 59/13

Resultat: Innstilling vedtatt

Behandling i utvalget:

Vedtak:

Framlagte forslag til overordnet ros-analyse for Berlevåg brann og redning vedtas.

Enstemmig vedtatt

Saksutredning:

Bakgrunn:

Med bakgrunn i lovpålagte statlige føringer gjennom forskrift om organisering og dimensjonering av kommunale brannvesen er det gjennomført en ROS – analyse for å kartlegge Berlevåg brann og redning.

Vurdering:

ROS – analysen er en overordnet grovanalyse som tar for seg de utfordringene man kan knytte opp mot samfunnssikkerhet. Analysen tar for seg forhold på et overordnet nivå og går ikke i detalj på forhold som naturlig hører hjemme i detaljanalyser og vurderinger som skal bli gjort av fagledere med bakgrunn i dette dokumentet. Analysen vil derfor gi et oversiktlig og helhetlig bilde av de samfunnsmessige konsekvensene av kommunens vann og avløpssystem.

Vedlegg:

Overordnet ROS – analyse for Berlevåg brann og redning.

Bjørn Ove Persgård
rådmann

OVERORDNET ROS - ANALYSE FOR BERLEVÅG KOMMUNES IKT SYSTEM

Saksbehandler: Odd Erling Myhren Tjøstheim

Arkiv: X20 &32

Arkivsaksnr.: 13/590

Saksnr.: Utvalg

60/13 Formannskapet

41/13 Kommunestyret

Møtedato

03.09.2013

12.09.2013

Innstilling:

Framlagte forslag til overordnet ros-analyse for Berlevåg kommunes IKT-system vedtas.

Utvalg: Formannskapet**Møtedato:** 03.09.2013**Sak:** PS 60/13**Resultat:** Innstilling vedtatt**Behandling i utvalget:****Vedtak:**

Framlagte forslag til overordnet ros-analyse for Berlevåg brann og redning vedtas.
Enstemmig vedtatt

Saksutredning:**Bakgrunn:**

Med bakgrunn i lovpålagte statlige føringer gjennom Difi's standarder for risikostyring av informasjonssikkerhet og miljøverndepartementets plan og bygningslov § 4.3 er det gjennomført en ROS – analyse for å kartlegge kommunens IKT system.

Vurdering:

ROS – analysen er en overordnet grovanalyse som tar for seg de utfordringene man kan knytte opp mot samfunnssikkerhet. Analysen tar for seg forhold på et overordnet nivå og går ikke i detalj på forhold som naturlig hører hjemme i detaljanalyser og vurderinger som skal bli gjort av fagledere med bakgrunn i dette dokumentet. Analysen vil derfor gi et oversiktlig og helhetlig bilde av de samfunnsmessige konsekvensene av kommunens IKT.

Vedlegg:

Overordnet ROS – analyse for Berlevåg kommunes IKT system.

Bjørn Ove Persgård
rådmann

**OVERORDNET RISIKO OG SÅRBARHETSANALYSE- INDRE OG YTRE HAVN -
BERLEVÅG TETTSTED**

Saksbehandler: Odd Erling Myhren Tjøstheim
Arkivsaksnr.: 13/591

Arkiv: X20 &32

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
61/13	Formannskapet	03.09.2013
42/13	Kommunestyret	12.09.2013

Innstilling:

Framlagte forslag til overordnet ros-analyse for indre og ytre havn vedtas.

Utvalg:	Formannskapet
Møtedato:	03.09.2013
Sak:	PS 61/13

Resultat: Innstilling vedtatt

Behandling i utvalget:

Vedtak:

Framlagte forslag til overordnet ros-analyse for indre og ytre havn vedtas.

Enstemmig vedtatt

Saksutredning:

Bakgrunn:

Med bakgrunn i lovpålagte statlige føringer gjennom plan- og bygningsloven og havne- og farvannsloven er det gjennomført en ROS – analyse for å kartlegge indre og ytre havn i Berlevåg tettsted.

Vurdering:

ROS – analysen er en overordnet grovanalyse som tar for seg de utfordringene man kan knytte opp mot samfunnssikkerhet. Analysen tar for seg forhold på et overordnet nivå og går ikke i detalj på forhold som naturlig hører hjemme i detaljanalyser og vurderinger som skal bli gjort av fagledere med bakgrunn i dette dokumentet. Analysen vil derfor gi et oversiktlig og helhetlig bilde av de samfunnsmessige konsekvensene av kommunens indre og ytre havn.

Vedlegg:

Overordnet ROS – analyse for indre og ytre havn, Berlevåg tettsted.

Bjørn Ove Persgård
rådmann

OVERORDNET ROS-ANALYSE FOR VANN OG AVLØP

Saksbehandler: Odd Erling Myhren Tjøstheim Arkiv: X20 &32
 Arkivsaksnr.: 13/592

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
62/13	Formannskapet	03.09.2013
43/13	Kommunestyret	12.09.2013

Innstilling:

Framlagte forslag til overordnet ros-analyse for vann og avløp vedtas.

Utvalg: Formannskapet
Møtedato: 03.09.2013
Sak: PS 62/13

Resultat: Innstilling vedtatt

Behandling i utvalget:**Vedtak:**

Framlagte forslag til overordnet ros-analyse for vann og avløp vedtas.
Enstemmig vedtatt

Saksutredning:**Bakgrunn:**

Med bakgrunn i lovpålagte statlige føringer og pålegg fra mattilsynet er det blitt gjennomført en ROS – analyse for de ulike vannkildene, vannforsyningsnettet og kommunens avløpssystem som helhet. Dette gjøres med bakgrunn i Plan og bygningslovens § 4.3 som stiller krav om gjennomføring av risiko og sårbarhetsanalyse.

Vurdering:

ROS – analysen er en overordnet grovanalyse som tar for seg de utfordringene man kan knytte opp mot samfunnssikkerhet. Analysen tar for seg forhold på et overordnet nivå og går ikke i detalj på forhold som naturlig hører hjemme i detaljanalyser og vurderinger som skal bli gjort av fagledere med bakgrunn i dette dokumentet. Analysen vil derfor gi et oversiktlig og helhetlig bilde av de samfunnsmessige konsekvensene av kommunens vann og avløpssystem.

Da kommunen planlegger omfattende utskifting og fornying av VA – anlegget vil Ros analysen være en naturlig del for fremgangsmåten dette blir gjort på. Analysen gir et bilde av va – anleggets svakerheter og vil derfor forenkle prosessen.

Vedlegg:

Overordnet ROS – analyse for vann og avløp.

Bjørn Ove Persgård
 rådmann

SUPPLERINGSVALG

Saksbehandler: Geir Goa
Arkivsaksnr.: 13/615

Arkiv: 033 &15

Saksnr.: Utvalg
44/13 Kommunestyret

Møtedato
12.09.2013

Innstilling:

Saken legges fram uten innstilling.

Saksutredning:**Bakgrunn:**

Helene Fredriksen har flyttet fra kommunen og det må oppnevnes nye representanter for de verv hun har hatt i Berlevåg kommune.

Helene Fredriksen har vært medlem av kommunestyret og her rykker 1. varamedlem automatisk inn som fast medlem. Videre har hun vært varamedlem til formannskapet og medlem og leder av eiendomsskattetakstnemnda. Her må det velges nye medlemmer.

Eiendomsskattetakstnemnda har hatt følgende sammensetning:

Leder: Helene Fredriksen	Pers. varamedlem: Kjell-Magne Pedersen
Nestleder: Kenneth Hammari	Pers. varamedlem: Bjørn Roar Pedersen
Medlem: Asbjørn Nilsen	Pers. varamedlem: Joar Nilsen

Når det gjelder formannskapet, kan medlemmer/varamedlemmer bare oppnevnes blant kommunestyrets faste medlemmer. I og med at Helene Fredriksen var "siste" faste medlem for Arbeiderpartiets kommunestyregruppe, rykker Karin Eriksen som 1. varamedlem inn på denne plassen. Dermed er Karin Eriksen eneste alternativ ved oppnevning av nytt varamedlem, men formelt skal hun oppnevnes av kommunestyret selv.

Bjørn Ove Persgård
rådmann

OPPRYDDING STYRDALEN

Saksbehandler: Robert Moan
 Arkivsaksnr.: 13/621

Arkiv: M50

Saksnr.: Utvalg

64/13 Formannskapet

45/13 Kommunestyret

Møtedato

03.09.2013

12.09.2013

Innstilling:

- Berlevåg kommune bevilger inntil kr 100 000,- til opprydding av det gamle søppelanlegget inkludert grustaket i Styrdaalen i samarbeid med Veidekke.
- Kommunens andel i prosjektet finansieres gjennom kommunens disposisjonsfond
- Enstemmig vedtatt

Utvalg: Formannskapet

Møtedato: 03.09.2013

Sak: PS 64/13

Resultat: Innstilling vedtatt

Behandling i utvalget:**Vedtak:**

- Berlevåg kommune bevilger inntil kr 100 000,- til opprydding av det gamle søppelanlegget inkludert grustaket i Styrdaalen i samarbeid med Veidekke.
- Kommunens andel i prosjektet finansieres gjennom kommunens disposisjonsfond
- Enstemmig vedtatt

Bakgrunn:

Berlevåg kommune har i løpet av de siste månedene hatt en jevn dialog og samarbeid med Varanger Kraft og hovedentreprenør Veidekke i forbindelse med utbygging av vindparken på Raggovidda. Veidekke har i denne sammenheng vært tydelig på å bidra til at alle forhold rundt vindkraftprosjektet håndteres på best mulig måte.

I denne sammenheng har Veidekke et ønske om å gjennomføre en betydelig opprydding i Styrdaalen. Dette fordi at Styrdaalen er "inngangsport" til prosjektområdet, og man ønsker å synliggjøre dette på best mulig måte for interessenter og besøkende. Slik Styrdaalen ser ut i dag – med gammelt søppel og annet avfall av ulike slag spredt over et større område - fremvises området på en sørgelig måte for besøkende. Et utgangspunkt som også gir et negativt omdømme for Berlevåg kommune.

Veidekke legger opp til å bruke egne maskiner og mannskap til å gjennomføre oppryddingen, men ser ikke mulighet for å alene dekke kostnadene knyttet til dette.

Et kostandsoverslag som Veidekke har utarbeidet tilsier at en opprydding i grustaket og øvrige områder totalt vil beløpe seg til ca kr 200 000,-. Veidekke har således tilbudt kommunen å utføre oppryddingen, og at de tar 50 prosent av kostnadene forbundet med dette.

Berlevåg kommune vil med et slikt utgangspunkt sitte igjen med en utgift på kr 100 000,- for oppryddingsarbeidet.

Vurdering:

Rådmannen vurderer en opprydding av Styrdalen som et prosjekt som ideelt sett burde vært gjennomført for mange år siden. Et større område har vært preget av betydelig forsøpling i mange år, og nå har Berlevåg kommune en unik mulighet til å få ryddet området til en overkommelig kostnad. Rådmannen anbefaler således at formannskapet stiller seg bak sakens innstilling, og bevilger midler til dette prosjektet.

Vedlegg:

Andre dokumenter (ikke vedlagt):

Bjørn Ove Persgård
rådmann

BERLEVÅG KOMMUNE HUNDRE ÅR

Saksbehandler: Geir Goa

Arkiv: 004

Arkivsaksnr.: 13/635

Saksnr.: Utvalg**Møtedato**

46/13 Kommunestyret

12.09.2013

Innstilling:

Kommunestyret bevilger kr 150 000 til oppstart av kommunejubileet. Beløpet tas fra disposisjonsfondet.

Leder av av arrangementskomiteen Unn Berit Guttormsen gis fullmakt til å anvise på prosjektet. Liz Rekve gis attestasjonsmyndighet.

Saksutredning:**Bakgrunn:**

Ordfører har bedt om at det fremmes en sak til kommunestyret om finansiering av kommunejubileet ettersom det ikke er avsatt midler til dette på innværende års budsjett. Dette for at arrangementskomiteen skal komme i gang med arbeidet.

Bjørn Ove Persgård
rådmann