

MØTEINNKALLING

Utvalg: KOMMUNESTYRET
Møtested: Kommunestyresalen
Møtedato: 27.03.2014 **Tid:** 18:00

Eventuelt forfall meldes til tlf. 78 78 20 00
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
3/14	13/175	NY SKOLE
4/14	14/163	UNDERVISNINGSRESSURS TIL ELEVER FRA SPRÅKLIGE MINORITETER
5/14	14/164	KJØP AV PEDAGOGISK-PSYKOLOGISK TJENESTE F.O.M. 01.08.2014
6/14	13/398	BRUKERBETALING PÅ SVØMMEHALL OG IDRETTSHALL
7/14	13/635	BERLEVÅG KOMMUNE HUNDRE ÅR
8/14	13/774	NY PENSJONSORDNING FOR FOLKEVALGTE FRA 1. JANUAR 2014
9/14	13/816	KONTROLLUTVALGET
10/14	13/889	ORGANISERING AV BERLEVÅG HAVN
11/14	13/910	ANMODNING OM BOSETTING AV FLYKTNINGER 2014-2016
12/14	14/100	SOMMERJOBB FOR UNGDOM
13/14	14/145	

KULTURMIDLER FRA COOP

- 14/14 14/156
**ØKNING AV SATSENE FOR FORELDREBETALING I
BARNEHAGEN**
- 15/14 14/184
TEMAPLAN FOR INFORMASJON OG KOMMUNIKASJON
- 16/14 14/179
RÅDMANNSTILLINGEN - VIKARIAT

Berlevåg, den 20. mars 2014

Unn Berit Guttormsen
Fung. ordfører

NY SKOLE

Saksbehandler: Geir Goa
Arkivsaksnr.: 13/175

Arkiv: 614 M03

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
2/13	Arbeidsmiljøutvalget	30.09.2013
71/13	Formannskapet	08.10.2013
47/13	Kommunestyret	17.10.2013
3/14	Formannskapet	08.01.2014
7/14	Formannskapet	10.01.2014
10/14	Formannskapet	31.01.2014
19/14	Formannskapet	27.02.2014
27/14	Formannskapet	11.03.2014
3/14	Kommunestyret	27.03.2014

Innstilling:

Saken legges fram i møtet

Saksutredning:**Bakgrunn:****Vurdering:****Vedlegg:****Andre dokumenter (ikke vedlagt):**

Geir Goa
Kst. rådmann

UNDERVISNINGSRESSURS TIL ELEVER FRA SPRÅKLIGE MINORITETER

Saksbehandler: Ingvild Sehl
Arkivsaksnr.: 14/163

Arkiv: A24

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
28/14	Formannskapet	11.03.2014
4/14	Kommunestyret	27.03.2014

Innstilling:

Saken fremmes for kommunestyret uten innstilling

Utvalg:	Formannskapet
Møtedato:	11.03.2014
Sak:	PS 28/14

Resultat:

Behandling i utvalget:

Vedtak:

Saken fremmes for kommunestyret uten innstilling

Saksutredning:

Bakgrunn:

I løpet av de to siste årene har skolen fått nye elever med litauisk morsmål, og vi har i dag barn i flere ulike klasser som har behov for norskopplæring, samt ekstra tilrettelegging i flere fag.

Etter Opplæringsloven § 2-8 har disse barna rett til språkopplæring frem til de blir i stand til å følge ordinær undervisning på norsk.

§ 2-8. Særskild språkopplæring for elevar frå språklege minoritetar

"Elevar i grunnskolen med anna morsmål enn norsk og samisk har rett til særskild norskopplæring til dei har tilstrekkeleg dugleik i norsk til å følgje den vanlege opplæringa i skolen. Om nødvendig har slike elevar også rett til morsmålsopplæring, tospråkleg fagopplæring eller begge delar."

Fra høsten 2013 var det ikke lenger mulig verken å sette av ekstra ressurs til leseopplæring for norskspråklige eller norskopplæring for fremmedspråklige ved Berlevåg skole. Skolens bemanning er i dag så lav i forhold til driftsbehovet at det ikke er rom for verken omdisponering av eksisterende ressurser eller innhenting av ekstra folk. Det har i år vært en vanskelig utfordring, både for lærerne og barna det gjelder, å takle mangelen på ekstra hjelp. Fra august 2014 vil det være enda vanskeligere økonomisk å bemanne klassene etter barnas behov, og skolen ser seg nå nødt til å be om en tilleggsbevilgning for å få mulighet til å tilsette nødvendig

kompetanse så raskt som mulig. En vil således be om at ressursen får en tilleggsbevilgning på **inntil kr 300 000** for inneværende kalenderår.

Berlevåg skole har nylig fått en ny elev som ikke kjenner det norske språk, og det er varslet at enda et barn skal komme flyttende fra utlandet i løpet av våren. Disse vil begge ha behov for tolketjeneste og norskopplæring en god stund framover. I tillegg har vi flere elever som fortsatt har behov for norskopplæring selv etter en viss tid i Berlevåg. Felles for alle disse barna er at de ikke får anvendt det norske språket hjemme, så det tar lang tid å tilegne seg dagligdagse ord og uttrykk i tillegg til faglige termer fra undervisningssituasjonen. Dette skaper også en utfordring når det gjelder sosialisering og trivsel. Barn fra andre land må ikke bare lære seg det nye språket, men de må også bli kjent med en annerledes kultur og lære seg ny sosiale koder. Det er svært viktig at de lærer seg nok norsk til å kunne komme i kontakt og fungere sammen med andre barn på skolen.

Med bakgrunn i siste tids satsing på utenlandsk arbeidskraft i Berlevågs fiskeindustri er det grunn til å tro at skolen i tiden framover vil måtte ta imot flere barn som ikke kan norsk.

Berlevåg skole ønsker å være i stand til å motta våre nye innbyggere på best mulige måte, slik at de opplever mestring og trivsel. I tillegg til at språkopplæring er en lovpålagt oppgave er det også viktig for lokalsamfunnet at våre nye samfunnsborgere lykkes med å etablere seg i kommunen.

Geir Goa
kst. rådmann

KJØP AV PEDAGOGISK-PSYKOLOGISK TJENESTE F.O.M. 01.08.2014

Saksbehandler: Ingvild Sehl
 Arkivsaksnr.: 14/164

Arkiv: B20

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
29/14	Formannskapet	11.03.2014
5/14	Kommunestyret	27.03.2014

Innstilling:

Saken fremmes for kommunestyret uten innstilling.

Utvalg:	Formannskapet
Møtedato:	11.03.2014
Sak:	PS 29/14

Resultat:**Behandling i utvalget:****Vedtak:**

Saken fremmes for kommunestyret uten innstilling.
Enstemmig vedtatt

Saksutredning:**Bakgrunn:**

Alle kommuner er pliktige til å ha tilbud om pedagogisk-psykologisk tjeneste (Opplæringslova § 5-6). Berlevåg kommune kjøper i dag en 100 % stilling med pedagogisk-psykologisk tjeneste fra PPD Midt-Finnmark IKS. Dette ivaretar hele kommunens behov for PP- og logopedtjenester innenfor barnehage, skole og helse. Avtalen for 100 % er gyldig t.o.m.31.07.2014, og må fornyes med virkning fra 01.08.2014 dersom det skal være mulig å opprettholde det lovpålagte tjenestetilbudet slik det er i dag. Berlevåg kommune har opsjon på videre kjøp av tjenester eller eventuelt innkjøping i selskapet.

Tjenesteytingen koster kr 500.000,- for 7 mnd. Reise- og oppholdskostnader og andre driftskostnader (testmateriell, bruk av PC, klientregistreringsprogram, telefon, porto m.m.) er inkludert i avtalesummen. PPD Midt-Finnmark IKS vil hovedsakelig reise til Berlevåg kommune 3 eller 4 ganger med tre personer (5 dagsverk pr. tur, til sammen 15 - 20 dager) hvert halvår for direkte arbeid. Øvrig arbeid utføres fra kontoret i Lakselv, bl.a. via telematikk, telefon m.m. Alle aktuelle brukersaker i Berlevåg kommune blir dekket.

For å kunne opprettholde faste stillingstilbud til sine ansatte, er PPD Midt-Finnmark IKS avhengig av å få langsiktig avtale med kommuner som ønsker å kjøpe tjenester. Styret i PPD Midt-Finnmark IKS ber nå om en avklaring fra Berlevåg kommune på hvorvidt kommunen ønsker å inngå en langsiktig avtale om fast kjøp av tjeneste, eller om den vil kjøpe seg inn som en partner i selskapet. Det siste alternativet vil ikke bare

til enhver tid gi kommunen tilgang på kvalifiserte medarbeidere, men også mulighet til å påvirke sammensettingen av PPD Midt-Finnmark IKS gjennom styreverv.

Dersom Berlevåg kommune velger å kjøpe seg inn i PPD Midt-Finnmark IKS vil total kostnad for PP-tjeneste ligge på ca. kr. 800.000,- pr. år. Denne summen inkluderer lønn til en 100 % stilling i IKS'et i tillegg til andel av felleskostnader. Disse igjen inkluderer bl.a. 1,5 stilling til merkantil funksjon, logoped og leder, samt driftsutgifter som også innebærer videreutdanning og kursing av personalet.

Eierskap i selskapet medfører at Berlevåg kommune får en styrerepresentant med vara. Det vil normalt være to fysiske møter i løpet av året, samt et par møter etter behov via telefon.

Berlevåg kommunes pedagogisk-psykologiske tjeneste kan fra 01.08.2014 ivaretas gjennom en av tre følgende modeller:

1. Kommunal stilling 100 %, i tillegg kjøp av tjeneste fra PPD Midt-Finnmark IKS tilsvarende 20 % stilling.
2. Berlevåg kommune kjøper tjeneste fra PPD Midt-Finnmark IKS tilsvarende 100 % stilling i en 3-årskontrakt.
3. Berlevåg kommune inngår som medeier i selskapet PPD Midt-Finnmark IKS, med eierandel som ivaretar hele kommunens behov for PP- og logopedtjenester, fortrinnsvis tilsvarende 100 % stilling.

Vurdering:

PPT har utviklet seg til å bli et fagfelt med krav til særs mange kompetanseområder for å kunne gjennomføre utredninger og ivareta klienter med ulike typer vansker. Det er i dag ikke mulig for samme person å tilegne seg spesialkompetanse for alle områder innenfor PPT. Dette medfører for Berlevåg kommune at selv med en egen 100 % PPR-stilling vil det likevel være nødvendig å kjøpe flere spesialtjenester i tillegg, bl.a. utrednings- og logopedtjeneste.

Porsanger kommune, Lebesby kommune og Gamvik kommune er i dag medeiere i PPD Midt-Finnmark IKS. Selskapet har åtte tilsatte med ulik kompetanse, og som til sammen dekker det totale behov en PP-tjeneste etter loven skal kunne tilby. Tjenesteytingen foregår i h.h.t Opplæringslovens bestemmelser og på et faglig grunnlag basert på anerkjent forskning og de til enhver tid gjeldende prinsipper for utvikling av fagområdet. Ved å kjøpe tjeneste herfra kan Berlevåg kommune gi sine innbyggere et kvalitativt godt PPT-tilbud.

Geir Goa
kst. rådmann

BRUKERBETALING PÅ SVØMMEHALL OG IDRETTSHALL

Saksbehandler: Siv Efraimsen
Arkivsaksnr.: 13/398

Arkiv: D11

Saksnr.: Utvalg
6/14 Kommunestyret

Møtedato
27.03.2014

Innstilling:

Det innføres brukerbetaling pr. person i idrettshall og basseng. Leien settes til kr 500,- pr. person pr. halvår.

Det innføres leie for bruk av samfunnshuset i øvingsøyemed med kr 100,- pr. øvingskveld.

Det innføres leie for bruk av musikksalen med kr 100,- pr. øvingskveld.

Saksutredning:**Bakgrunn:**

Kommunestyret vedtok i kommunestyremøte 19/12-13 i sak 63/13 å innføre brukerbetaling for voksne som leier idrettshallen og brukerbetaling for de som ikke har betalt leie for svømmehallen.

Det ble i samme møte vedtatt en prisøkning fra kr 150,- til kr 200,- pr. time.

Vi har fått flere klager der brukerne oppfatter dette som urettferdig. Det henvises til planen for folkehelseiltak og trivselstiltak over for idretten som ble vedtatt i 2013. Med få medlemmer og mange timer i basseng/idrettshall blir det dyrt for hvert enkelt medlem og dette kan resultere i at en ikke har råd til å drive idrett.

LHL skriver i brev av 17/1-14 at de har en avtale med tidligere ordfører om gratis leie av basseng for deres medlemmer.

Vurdering:

Rådmannen skjønner problemet, men er ikke helt enig i at det skal være gratis leie. Hvis en skal gå bort fra vedtaket i sak 63/13 foreslås det at det innføres et årlig gebyr pr person. I tillegg må en se på leie av musikksalen på skolen og all aktivitet på samfunnshuset.

Vedlegg:

Ingen.

Andre dokumenter (ikke vedlagt):

Brev av 9/1-14 fra Berlevåg Innebandy
Brev av 17/1-14 fra LHL Berlevåg
Brev av 13/2-14 fra BT & IF

Geir Goa
Kst. rådmann

BERLEVÅG KOMMUNE HUNDRE ÅR

Saksbehandler: Siv Efraimsen
Arkivsaksnr.: 13/635

Arkiv: 004

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
46/13	Kommunestyret	12.09.2013
87/13	Formannskapet	05.12.2013
12/14	Formannskapet	31.01.2014
7/14	Kommunestyret	27.03.2014

Innstilling:

Prosjektet videreføres i 2014. Den resterende rammen på kr 97 000,- finansieres ved bruk av disposisjonsfond.

Saksutredning:**Bakgrunn:**

Saken ble behandlet i kommunestyremøte 12.09.13 i sak 13/46 med følgende vedtak:

”Kommunestyret bevilger kr 150 000,- til oppstart av kommunejubileet. Beløpet tas fra disposisjonsfondet.”

I følge regnskapsforskriften må saken opp til ny behandling.

Pr. 31/12-13 sto det kr 97 000,- igjen. De midlene som ikke ble brukt i 2013 videreføres til 2014.

Vurdering:

En foreslår at prosjektet videreføres i 2014 og at resterende ramme på kr 97 000,- videreføres til budsjettet 2014 ved bruk av disposisjonsfondet.

Vedlegg:**Andre dokumenter (ikke vedlagt):**

Kommunestyresak 13/46.

Brev av 20.01.14 fra Berlevåg i 100

Geir Goa
Kst. rådmann

NY PENSJONSORDNING FOR FOLKEVALGTE FRA 1. JANUAR 2014

Saksbehandler: Geir Goa
Arkivsaksnr.: 13/774

Arkiv: 084

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
21/14	Formannskapet	27.02.2014
8/14	Kommunestyret	27.03.2014

Innstilling:

Berlevåg kommune vedtar at pensjonsordningen for folkevalgte innlemmes i den ordinære tjenestepensjonsordningen for ansatte.

Utvalg:	Formannskapet
Møtedato:	27.02.2014
Sak:	PS 21/14

Resultat:

Behandling i utvalget:

Vedtak:

Berlevåg kommune vedtar at pensjonsordningen for folkevalgte innlemmes i den ordinære tjenestepensjonsordningen for ansatte.

Enstemmig vedtatt

Saksutredning:

Bakgrunn:

Folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner er i dag tilsluttet Pensjonsordningen for folkevalgte. Denne tilsvarer kommunens pensjonsordning for ansatte, men med særskilte bestemmelser som bare gjelder de folkevalgte. Kravet til full opptjeningstid er 16 år og pensjonsalder er 65 år. Fra 1. januar 2014 opphører dagens pensjonsordning og det må velges en ny pensjonsløsning for de folkevalgte, slik vi tidligere har varslet. Omleggingen skyldes endringer i forskrift om pensjonsordninger for folkevalgte som trer i kraft 1. januar 2014.

Etter endringene i forskriften gis det nå anledning til å melde de folkevalgte inn i den ordinære pensjonsordningen for kommunens/fylkeskommunens ansatte med samme pensjonsregler som disse, men med noen få særbestemmelser. Alternativt kan kommunen/fylkeskommunen velge at folkevalgte skal innlemmes i en særskilt pensjonsordning etter mønster av den nye pensjonsordningen for stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer.

To alternativer for kommuner og fylkeskommuner

Disse endringene medfører at kommuner/fylkeskommuner som ønsker pensjonsløsning for de folkevalgte nå kan velge mellom to alternativer:

1. Innlemmelse i den ordinære tjenestepensjonsordningen for de ansatte

Alderspensjonen vil bli en brutto, livsvarig årlig ytelse tilsvarende som for de ansatte i kommunen/fylkeskommunen, men med enkelte tilpasninger. Uføre- og etterlatteytelser vil også være som i den ordinære fellesordningen for de ansatte.

2. Pensjonsordning etter mønster av ordningen for stortingsrepresentanter

Alderspensjonen vil være en netto, livsvarig årlig ytelse. Uføre- og etterlatteytelser vil være som i den ordinære fellesordningen for de ansatte i kommunen/fylkeskommunen.

Kommuneloven § 43 sier at kommunestyret kan opprette en egen pensjonsavtale for de folkevalgte. Det er altså ikke lovpålagt å ha en slik ordning.

Kommunestyret skal ta stilling til:

- Hvorvidt kommunen fortsatt skal ha pensjonsordning for folkevalgte
- Eventuelt hvilken av de to alternative løsningene kommunen skal ha for sine folkevalgte
- Om ordningen også skal omfatte folkevalgte med mindre enn 1/3 av full godtgjørelse skal innlemmes (lavere innmeldingsgrense må vedtas særskilt av kommunen)
- Om de folkevalgte skal ha rett til AFP fra 62 år (må vedtas særskilt av kommunen, og finansiering blir som de øvrige ansatte). Bare aktuelt hvis kommunen har valgt at folkevalgte skal innlemmes i den ordinære ordningen for ansatte.

Hva skjer med gammel ordning?

- Alle aktive meldes ut 31.12.2013 og får oppsatte rettigheter
- Tidligere utmeldte med oppsatte rettigheter og allerede løpende pensjoner blir stående i gammel ordning
- Arbeidsgiver skal fortsatt betale:
 - Reguleringspremie
 - Bruttogarantitilskudd
 - Tilskudd som dekker de løpende kostnader til allerede løpende ventepenger (nye tilfeller av ventepenger vil ikke kunne forekomme)
 - Rentegarantipremie

Kriterier ved valg av løsning

	Mal etter kommuneansattes ordning	Mal etter stortingsordning
Hva er billigst for kommunen?	<p>BILLIGST</p> <p>Det er gjennomsnittet i det totale fellesskapet som bestemmer premien i kollektive forsikringsordninger.</p> <p>Folkevalgte utgjør en dyrere gruppe (høyere lønn og høyere alder) enn gjennomsnittet i fellesordningen for de</p>	<p>Folkevalgte utgjør en dyrere gruppe (høyere lønn og høyere alder) enn gjennomsnittet i fellesordningen for de kommuneansatte.</p> <p>Til tross for at en dårligere ytelse normalt ville vært billigere (gitt alt annet likt), veies dette opp av at denne ordningen vil ha et fellesskap kun</p>

	<p>kommuneansatte.</p> <p>Fordi premien blir utjevnet sammen med de øvrige ansatte i kommunen, vil det være billigst å melde folkevalgte inn i fellesordningen.</p>	bestående av folkevalgte.
Hva lønner seg for folkevalgte?	<p>MEST LØNNSOMT</p> <p>Regneeksemplene viser at fellesordningen vil være mest lønnsom for de aller fleste.</p>	I de tilfellene folkevalgte allerede har full opptjening i OfTP, og avslutter karrieren som ansatt i offentlig sektor, vil stortings-ordningen lønne seg. Det er fordi dette er en netto ordning som kommer i tillegg til opptjening i OfTP.
Mulighet for AFP?	<p>JA</p> <p>Aldersgrensen blir 70 år i ny ordning (mot tidligere 65 år). Som for alle andre i kommunen vil det være anledning til å gå av med pensjon ved 65 år.</p> <p>Kommunen kan for folkevalgt i tillegg inngå avtale om AFP fra 62 – 65 år.</p>	<p>NEI</p> <p>Men mulighet for fleksibel alderspensjon som i Folketrygden. (Med lavere årlig pensjon ved tidlig uttak)</p>

Vedlegg:

Skriv av 31.10.13 fra KLP

Andre dokumenter (ikke vedlagt):

Geir Goa
kst. rådmann



Kommunal Landspensjonskasse
gjensidig forsikringsselskap
Org. nr: 938 708 606 Foretaksregisteret
Pb. 400 Sentrum, 0103 Oslo
E-post: klp@klp.no
www.klp.no

Berlevåg Kommune
Torget 4
9980 BERLEVÅG

BERLEVÅG KOMMUNE		
Saksnr:	13/774	Dok.nr:
Saksansv:	05 NOV 2013	Saksbeh:
Gnr.	Bnr.	Fnr.
Ark.nr.	089	

Oslo, 31. oktober 2013

Forsikringstakernr.: 02024 001

Att. rådmann og økonomiansvarlig

NY PENSJONSORDNING FOR FOLKEVALGTE FRA 1. JANUAR 2014

Folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner er i dag tilsluttet Pensjonsordningen for folkevalgte. Denne tilsvarer kommunens pensjonsordning for ansatte, men med særskilte bestemmelser som bare gjelder de folkevalgte. Kravet til full opptjeningstid er 16 år og pensjonsalder er 65 år. Fra 1. januar 2014 opphører dagens pensjonsordning og det må velges en ny pensjonsløsning for de folkevalgte, slik vi tidligere har varslet. Omleggingen skyldes endringer i forskrift om pensjonsordninger for folkevalgte som trer i kraft 1. januar 2014.

Etter endringene i forskriften gis det nå anledning til å melde de folkevalgte inn i den ordinære pensjonsordningen for kommunens/fylkeskommunens ansatte med samme pensjonsregler som disse, men med noen få særbestemmelser. Alternativt kan kommunen/fylkeskommunen velge at folkevalgte skal innlemmes i en særskilt pensjonsordning etter mønster av den nye pensjonsordningen for stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer.

Det medfører at kommuner/fylkeskommuner som ønsker pensjonsløsning for de folkevalgte nå kan velge mellom to alternativer:

1. Innlemmelse i den ordinære tjenestepensjonsordningen for de ansatte

Alderspensjonen vil bli en brutto, livsvarig årlig ytelse tilsvarende som for de ansatte i kommunen/fylkeskommunen, men med enkelte tilpasninger. Uføre- og etterlatteytelser vil også være som i den ordinære fellesordningen for de ansatte.

2. Pensjonsordning etter mønster av ordningen for stortingsrepresentanter

Alderspensjonen vil være en netto, livsvarig årlig ytelse. Uføre- og etterlatteytelser vil være som i den ordinære fellesordningen for de ansatte i kommunen/fylkeskommunen.

Fra 1. januar 2014 vil alle aktive medlemmer i den nåværende pensjonsordningen for folkevalgte i KLP bli innmeldt i hhv. Fellesordningen for kommuner og bedrifter eller i Fellesordningen for fylkeskommuner, m.a.o. meldes de folkevalgte inn i kommunen/fylkeskommunens ordinære tjenestepensjonsordning i første omgang. Det vil også bli fakturert premie sammen med denne.

Hvis kommunen/fylkeskommunen velger at de folkevalgte skal ha samme pensjonsordning som de ansatte, vil premien som betales være endelig. For de som velger at de folkevalgte skal ha en pensjonsordning etter mønster av ordningen for stortingsrepresentanter, vil den fakturerte premien bli å konto og det vil senere bli foretatt etteroppgjør.

Nærmere beskrivelse av pensjonsordning for folkevalgte fra 2014, samt oversikt over premiesatser følger vedlagt.

På www.klp.no/nyfolkevalgtordning finnes mer informasjon. På klp.no finner dere også regelverket for de to alternative ordningene:

- "Offentlig tjenstepensjon i KLP - Tillegg til vedtekter med særskilte bestemmelser for folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner" - for de som velger at de folkevalgte skal innlemmes i fellesordningen for de ansatte.
- "Særskilte vedtekter for folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner" - for de som velger særskilt pensjonsordning etter mønster av den nye ordningen for stortingsrepresentanter.
- "Forsikringsvilkår - Offentlig tjenstepensjon i KLP" gjelder også for ny særskilt pensjonsordning så langt de passer.

Vi ønsker å sende dere regelverket per e-post og viser i denne forbindelse til forespørsel om samtykke til elektronisk kommunikasjon i vedlegg III Svarskjema ny folkevalgtordning fra 2014. Dersom dere ønsker regelverket tilsendt per ordinær post ber vi om tilbakemelding.

Senest innen utgangen av mars 2014 må kommunen/fylkeskommunen beslutte hvilken pensjonsordning som skal gjelde for de folkevalgte fra 1. januar 2014. Vi anbefaler at valg av alternativ gjøres på langsiktig og prinsipielt grunnlag.

Vedlagt følger et svarskjema hvor vi ber dere krysse av for ønsket alternativ løsning for de folkevalgte gjeldende fra 1. januar 2014. Vi ber om at utfylt og signert skjema returneres oss elektronisk til; avtaler@klp.no så snart dere har besluttet hvilken ordning dere ønsker, senest i løpet av mars 2014.

Dersom dere ønsker mer informasjon eller en presentasjon av ny folkevalgtordning og konsekvenser, ta gjerne kontakt med kunde- og salgsleder for deres fylke.

Vennlig hilsen
Kommunal Landspensjonskasse



Marianne Sevaldsen
konserndirektør

Vedlegg I

MER OM REGELVERKET FOR FOLKEVALGTE FRA 2014

Hva skjer med den gamle pensjonsordningen for folkevalgte?

Uavhengig av valget mellom de to alternative fremtidige løsninger for folkevalgte vil de aktive medlemmer i dagens ordning for folkevalgte bli meldt ut av denne 31. desember 2013. Deres opptjente rettigheter på utmeldingstidspunktet blir stående i den gamle ordningen. Det samme gjelder pensjonsrettighetene for tidligere utmeldte med oppsatte rettigheter, og for de som mottar løpende pensjoner eller ventepenger.

Disse rettighetene forblir forsikret i den gamle opphørte ordningen for folkevalgte, og endres ikke som følge av endrede regler for opptjening fra 2014. For de som har rettigheter i gammel ordning og nå blir innmeldt i ny ordning, er det gitt regler for hvordan disse skal sees i sammenheng når pensjonen kommer til utbetaling.

For rettighetene i den opphørte ordningen vil følgende gjelde fra 2014:

- Pensjonsgrunnlaget vil være likt den folkevalgtes samlede faste godtgjørelse per 31. desember 2013. For folkevalgte som har fratrudd vervet tidligere vil pensjonsgrunnlaget være det vedkommende hadde på det tidligere fratredelsestidspunktet.
- Pensjonsgrunnlaget lønnsvekstreguleres frem til pensjonsuttak, på samme måte som i fellesordningene.
- Alderspensjon kan først tas ut fra fylte 65 år.
- Full alderspensjon etter 16 års opptjeningstid.
- Levealdersjustering og individuell garanti.
- Særskilte regler for maksimal samlet pensjon for opptjening både før og etter 1. januar 2014.

Hovedpunkter for folkevalgte som innlemmes i den ordinære pensjonsordningen for ansatte

Folkevalgte som innlemmes i den ordinære tjenestepensjonsordningen for kommunen/fylkeskommunens ansatte vil få tilsvarende pensjonsrettigheter som disse, dog med tilpasninger som følger av de særskilte bestemmelsene for folkevalgte. For fullstendig oversikt over disse vises til "Tillegg til vedtekter - Særskilte bestemmelser for folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner". Disse finnes på www.klp.no/nyfolkevalgtordning

De særskilte tilpasninger som vil gjelde for folkevalgte fra 1.1.2014 er:

- Hovedintensjonen i ordningen er 66 % alderspensjon etter 30 års opptjeningstid.
- Nedre grense for medlemskap på 1/3 av godtgjørelse for full stilling.
- Pensjonsgrunnlaget er den folkevalgtes samlede, faste godtgjørelse.
- Aldersgrensen er 70 år.
- AFP fra 65 år er en del av tjenestepensjonsordningen, mens AFP fra 62 til 65 år kan avtales.
- Pensjon opptjent i den tidligere folkevalgtordningen og pensjon opptjent i.h.t. nye regler fra 1. januar 2014 samordnes i.h.t. Samordningslovens § 7.

Hovedpunkter for den nye særskilte pensjonsordningen for folkevalgte

Den særskilte pensjonsordningen for folkevalgte vil være etter mønster av pensjonsordningen for stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer. For fullstendig oversikt over reglene i den nye særskilte folkevalgtordningen for kommuner og fylkeskommuner vises til "Særskilte vedtekter - Pensjonsordning for folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner". Disse finnes på www.klp.no/myfolkevalgtordning

Nedenfor følger de viktigste elementene i den nye særskilte pensjonsordningen for folkevalgte:

- Det siktes mot 66 % alderspensjon fra 65 år etter 41 års opptjeningsstid.
- Nedre grense for medlemskap på 1/3 av godtgjørelse for full stilling.
- Pensjonsopptjeningen til alderspensjon utgjør 6,03 % av opptjeningsgrunnlaget opp til 7,1 grunnbeløp og i tillegg 24,13 % av opptjeningsgrunnlaget mellom 7,1 og 12 grunnbeløp.
- Krav om minst ett års medlemskap for rett til alderspensjon.
- Alderspensjonen kan tas ut fra og med fylte 62 år, senest ved fylte 75 år.
- Det må tas ut hel pensjon, og gis ikke mulighet for gradert alderspensjon.
- Alderspensjonen skal levealdersjusteres. Det legges til grunn at totalsummen man får i pensjon blir den samme, uavhengig av om man pensjonerer seg når man er 62 eller 75 år.
- Pensjonen fastsettes på grunnlag av pensjonsbeholdningen på uttakstidspunktet.
- Eventuell opptjening av pensjon etter pensjonsuttak gir grunnlag for ny alderspensjon. Denne fastsettes årlig.
- Rett til uføreytelser etter tilsvarende regler som i den ordinære pensjonsordningen for ansatte. Ved opptjeningsstid forut for 1. januar 2014 blir denne medlemstiden omregnet til 30-deler ved at tiden deles på 16 og ganges med 30.
- Rett til ektefellepensjon og barnpensjon etter tilsvarende regler som i den ordinære pensjonsordningen for ansatte. Medlemstiden omregnes på samme måte som for uføreytelser.
- Pensjonsbeholdningen reguleres årlig i samsvar med lønnsveksten frem til uttak av alderspensjon.
- Pensjonene reguleres på samme måte som i folketrygden.

Generelt om nytt regelverk

Premie

Premiene for folkevalgte som skal omfattes av den ordinære Offentlige tjenestepensjonsordningen omfatter de samme premieelementer og kreves inn sammen med premie for andre omfattet av denne ordningen. For en nærmere beskrivelse av premieberegningen, utjevning, betaling, konsekvenser av mislighold mv. viser vi til Forsikringsvilkår for Offentlig tjenestepensjon i KLP §§ 11-16, som er tilgjengelig på klp.no.

Endring

Forsikringstaker kan ikke foreta endringer i pensjonsordning for folkevalgte. KLP kan i forsikrings-tiden gjennomføre endringer i premier, omkostningstillegg, forsikringsavtalen, samt vilkår og vedtekter som regulerer avtaleforholdet, når forholdene tilsier at slike endringer er nødvendige, jf. Forsikrings-avtaleloven § 19-8.

Oppsigelse - Flytting

Forsikringstaker kan si opp pensjonsordning for folkevalgte med to måneders frist til opphør ved kalenderårets slutt. Oppsigelse skal skje skriftlig. Ved flytting gjelder reglene i Forsikrings-virksomhetsloven kapittel 11. For ytterligere informasjon om oppsigelse og opphør av den offentlige tjenestepensjonsordningen viser vi til Forsikringsvilkår for Offentlig tjenestepensjon i KLP §§ 21,22 og 24, som er tilgjengelig på klp.no.

Vedlegg II

PREMIE- OG TILSKUDDSSATSER FOR FOLKEVALGTE FRA 2014

For de som velger å innlemme de folkevalgte i den ordinære pensjonsordningen for ansatte vil premiesatsene bli de samme som i Fellesordningen for kommuner og bedrifter, og som tidligere meddelt i vårt premieskriv av 1. september i år.

For 2014 vil også de kommuner/fylkeskommuner som velger særskilt ordning for de folkevalgte, bli belastet premie og tilskudd for disse som i den ordinære pensjonsordningen for ansatte. Eventuelle pensjonstilfeller beregnes og utbetales imidlertid i samsvar med regelverket for den særskilte pensjonsordningen for folkevalgte. Forskjellen i pensjon som er forsikringsmessig dekket (ved innbetalt premie) og den pensjon som utbetales avregnes mot bruttogarantien.

Eventuell etablering av særskilt pensjonsordning for folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner som velger pensjonsordning etter mønster av stortingspensjonsordningen, er betinget av at denne ordningen får tilslutning av relativt mange kommuner/fylkeskommuner. Dette fordi enhver forsikringsløsning må ha et minimum antall forsikrede. KLP vil fra 2014 melde alle de folkevalgte inn i den ordinære pensjonsordningen for de ansatte i kommuner/fylkeskommuner. For de som har valgt særskilt pensjonsordning for folkevalgte vil det være en forskjell mellom den pensjonen som er forsikringsmessig sikret (ved innbetalt premie) og den pensjonen som skal utbetales. Denne forskjellen vil vi som nevnt avregne mot bruttogarantien i 2014. Høsten 2014 vil det bli vurdert å etablere en ny løsning fra 2015, for de som velger særskilt pensjonsordning for folkevalgte. Det kan da bli aktuelt å foreta et engangsoppgjør basert på forskjellen mellom 2014-løsningen og den eventuelle nye løsningen. Det er grunn til å anta at premienivået i en eventuell ny forsikringsordning vil ligge noe høyere enn satsene for 2014.

Premiesatser 2014 - aktiv pensjonsordning folkevalgte

Premie- og tilskuddssatser i prosent av pensjonsgrunnlaget - Fellesordningen for kommuner og bedrifter	2014
Forsikringspremie	8,59%
Termintillegg	0,17%
Administrasjonstillegg	0,40%
Administrasjonsreservepremie	0,17%
Bruttogaranti	1,10%
Sum	10,43%
- Arbeidstakers andel	2,00%
Sum arbeidsgivers andel	8,43%
Tidligpensjon (85-årsregel og AFP 65-66)	1,00%

- Tilskudd til Overføringsavtalens Sikringsordning og evt. kontingent til Pensjonskontoret kommer i tillegg og fremkommer på årets første kvartalsfaktura.

Prognose premie- og tilskuddssatser i prosent av premiereserven - Fellesordningen for kommuner og bedrifter	2014
Reguleringspremie	5,00%
Rentegarantipremie	0,18%

- Rentegarantipremie er prisen for forsikringsselskapets garanterte minimumsavkastning til kundene. Vårt anslag for rentegarantipremien forutsetter at pensjonsmidlene forvaltes i samme portefølje som i 2013.

Premiesatser 2014 - opphørt pensjonsordning folkevalgte

Arbeidsgiver vil fremover bli belastet følgende premie- og tilskudd for den opphørte ordningen:

- Bruttogarantitilskudd
- Tilskudd til allerede løpende ventepenger
- Reguleringspremie
- Rentegarantipremie

Premie- og tilskuddssatser i prosent av forsikret alderspensjonsbeløp - Pensjonsordningen for folkevalgte	2014
1) Bruttogaranti	2,00%
2) Ventepenger	4,30%
Sum arbeidsgiver	6,30%

1) Bruttogaranti beregnes av sum forsikret alderspensjonsbeløp for folkevalgte i deres ordning. Dette utgjør per oktober 2013:
kr 185 056.

2) Tilskudd ventepenger beregnes av forsikret alderspensjonsbeløp for folkevalgte under pensjonsalder i deres ordning. Dette utgjør per oktober 2013:
kr 229 397.

Prognose premie- og tilskuddssatser i prosent av premiereserven	2014
Reguleringspremie	4,10%
Rentegarantipremie	0,18%

Vi minner om at alle satser for bruttogaranti, ventepenger, reguleringspremie og rentegarantipremie er prognoser. Endelig oppgjør for disse blir først foretatt etter årets slutt og nærmere spesifisering vil fremkomme i kontoutskriften dere mottar i mai hvert år.

KONTROLLUTVALGET

Saksbehandler: Geir Goa
 Arkivsaksnr.: 13/816

Arkiv: 033 &16

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
88/13	Formannskapet	05.12.2013
60/13	Kommunestyret	19.12.2013
9/14	Kommunestyret	27.03.2014

Innstilling:

Saken legges fram uten innstilling

Saksutredning:**Bakgrunn:**

I møte den 19.12.13 oppnevnte kommunestyret følgende kontrollutvalg:

Medlemmer:

Jan Andersen (Høyre/Frp)
 Odd Frantzen (Høyre/Frp)
 Gerd Pelkonen (Høyre/Frp)
 Geir Kristiansen, (AP)
 Morten Olsen (AP)

Varamedlemmer:

Gerda Tapio (Høyre/Frp)
 Joan Nilsen (Høyre/Frp)
 Fred Børre Gomez (Høyre/Frp)
 Noralf Ask (AP)
 Torfinn Eriksen (AP)
 Tina Pettersen Olsen (AP)

I henhold til kommuneloven § 36 nr. 2 skal hvert kjønn være representert minst 2. Dette ble ikke etterfulgt i kommunestyrets vedtak i sak 60/13.

Utskifting av medlemmer er regulert i forskrift om kontrollutvalg i kommuner og fylkeskommuner § 3. Bestemmelsen har følgende ordlyd:

Kommunestyret eller fylkestinget kan når som helst foreta nyvalg av utvalgets medlemmer. Ved utskifting av ett eller flere medlemmer av utvalget skal det foretas nyvalg av samtlige medlemmer i utvalget.

Hele utvalget må således formelt velges på nytt.

Følgende er i henhold til kommuneloven § 77 nr. 2 utelukket fra valg til kontrollutvalget: Ordfører, fylkesordfører, varaordfører, medlem og varamedlem av formannskap og fylkesutvalg, medlem og varamedlem av kommunal eller fylkeskommunal nemnd med beslutningsmyndighet, medlem av kommuneråd eller fylkesråd og ansatte i kommunen eller fylkeskommunen.

Geir Goa
 kst. rådmann

ORGANISERING AV BERLEVÅG HAVN

Saksbehandler: Geir Goa
Arkivsaksnr.: 13/889

Arkiv: 231 P5

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
14/14	Formannskapet	31.01.2014
22/14	Formannskapet	27.02.2014
30/14	Formannskapet	11.03.2014
10/14	Kommunestyret	27.03.2014

Innstilling:

Berlevåg kommune oppretter et kommunalt foretak (KF) for å drive Berlevåg havn.

Saksutredning:**Bakgrunn:**

Det vil bli orientert om den siste utviklingen i saken

Vedlegg:

Utkast til vedtekter for Berlevåg havn

Geir Goa
kst. rådmann

Vedtekter for Berlevåg Havn

§ 1 Firma

Berlevåg Havnevesen er et kommunalt foretak som er opprettet med hjemmel i kommunelovens kap. 11.

§ 2 Rettslig status

Foretaket er ikke et eget rettssubjekt og arbeidsgiveransvaret tilligger Berlevåg kommune som eier. Virksomheten skal registreres i Foretaksregisteret.

§ 3 Kontorkommune

Firmaet er registrert i Berlevåg kommune hvor foretaket også har sitt forretningskontor.

§ 4 Formål og ansvarsområde

Berlevåg havnevesen skal sørge for en rasjonell og effektiv havnedrift, føre tilsyn med trafikken i havnedistriktet og forvalte havnens eiendommer, innretninger og andre aktiva med sikte på en best mulig ressursutnyttelse for havnens brukere og kommunen.

§ 5 Ansvar for eier

Kommunestyret i Berlevåg er foretakets øverste ansvarlige organ, og fastsetter og bevilger selv den årlige økonomiske ramme for foretaket.

§ 6 valg og sammensetning av havnestyre

Styret for Berlevåg Havn skal bestå av 6 medlemmer og 2 varamedlemmer. 5 av medlemmene inkl. leder og nestleder samt varamedlemmene velges av Berlevåg kommunestyre selv. 1 av styremedlemmene velges av blant de ansatte.

Daglig leder kan ikke være medlem av styret.

2 brukerrepresentanter i styret, uten stemmerett men med møte, forslags- og talerett. De to brukerrepresentantene ønsker vi at en kommer fra sjøsiden (fiskere etc.), mens den andre kommer fra landsiden (kjøpere etc.)

Valgperioden for styrets medlemmer settes til 2- to år og følger kalenderåret, første gang for perioden _____

De ansattes representant har ikke rett til å delta i styrets behandling av saker som gjelder arbeidsgivers forberedelse til forhandlinger med arbeidstakere, arbeidskonflikter, rettsvister med arbeidsgiverorganisasjoner eller oppsigelse av tariffavtaler. De ansattes representant har heller ikke rett til å delta i behandlingen av saker som gjelder styrets enkelvedtak eller fastsettelse av kommunale forskrifter, jfr. Forvaltningsloven § 2.

§ 7 Styrets myndighet

Foretaket ledes av et styre, som har myndighet til å treffe avgjørelse i alle saker som gjelder foretaket og dets virksomhet. Styret påser at virksomheten drives i samsvar med foretakets formål, vedtekter, økonomiplan, års budsjett og andre vedtak eller retningslinjer fastsatt av foretaket eller Berlevåg kommunestyre.

Under øvelsen av sin virksomhet har styret all den myndighet som tilligger kommunen etter den til en hver gjeldende havne- og farvannslov.

Styret har det kommunale ansvaret for planlegging, utbygging og drift av Berlevåg kommunes kaianlegg og havneinnretninger som inngår i havnevesenets aktiva. Styret skal føre innsyn

med kaianlegg og andre anlegg og innretninger samt arealer innen havnedistriktet er i forsvarlig stand, og at ferdselen på sjø og land ikke hindres eller vanskeliggjøres. Styret gir tillatelse for privat eller offentlig oppførelse av arbeid og anlegg (jfr. Havne- og farvannsloven) innefor havnedistriktet. Unntatt når dette er i strid med vedtatte reguleringer og planer.

Styret skal føre tilsyn med havneadministrasjonen, og har overfor denne instruksjons- og omgjøringmyndighet. Styret har ansvar for at pålagte oppgaver utføres ihht. Lov, forskrifter og eventuelle pålegg, og skal sørge for at saker som skal behandles av Berlevåg kommunestyre er tilstrekkelig forberedt, og at kommunestyrets vedtak iverksettes.

Styret innstiller overfor kommunestyret i saker som har betydning for drifts- eller samferdselsmessig betydning for havnevirksomheten i Berlevåg kommune når slike saker behandles av Berlevåg kommunes øvrige organer.

Styret treffer enkeltvedtak i medhold av Lov av 17. april 2009 nr. 19 om havner og farvann, herunder å fastsette kommunale forskrifter, ordensforskrifter for havnen og bestemmelser om vederlag, avgifter og avgiftsområder. Styrets myndighet etter denne bestemmelse gjelder ikke fastsettelse av havnedistriktets grenser.

Styrets myndighet omfatter også opprettelse og nedleggelse av stillinger. Styret tilsetter selv alt personale inkl daglig leder, og har ellers myndighet til å treffe avgjørelser i alle lønns- og personalsaker. Denne myndigheten må ikke utøves i motstrid med personal- og arbeidsreglementet for Berlevåg kommune.

§ 8 Styremøter

Foretaket sammenkalles til møte av styrets leder når denne finner det påkrevet. Et medlem av styret og havne kan kreve at styret innkalles til møte.

Styret innkalles normalt skriftlig med en frist på 6 dager. Sakliste og saksdokumenter til møte skal følge innkallingen.

Styrets møter ledes av styrets leder eller i dennes fravær av nestleder. Dersom ingen av disse er til stede velges en særskilt møteleder.

Berlevåg kommunes ordfører og rådmann har møterett i styrets møter. Etter styrets nærmere bestemmelse kan også andre, som politisjefen, fiskerettleder og brukere som ikke er representert i styret, gis rett til å møte med tale- og forslagsrett på styrets møter.

Om styret ikke i det enkelte tilfellet bestemmer noe annet, har havnesjefen både rett og plikt til å møte på styrets møter og til å uttale seg i saker styret har til behandling.

Styrets møter holdes for åpne dører. Dørene skal likevel lukkes dersom styret behandler opplysninger som er underlagt lovbestemt taushetsplikt.

Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvparten av de stemmeberettigede medlemmene er til stede. Avgjørelser treffes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende.

Dersom styremøtet er fulltallig kan det fatte vedtak i saker som ikke er oppført på sakslisten for møtet. Vedtak om å ta en slik sak opp til behandling må fattes enstemmig. Før styret behandler saken, skal rådmannen varsles.

Ved ansettelse er den ansatt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Hvis ingen av kandidatene får slikt flertall, holdes ny avstemning. Ved annen gangs avstemning er den ansatt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende.

Dersom et styremedlem krever det, skal avstemningen foregå skriftlig.

Havnesjefen fungerer som sekretær, og har ansvaret for at det føres protokoll fra styrets møter.

Protokollen skal underskrives av samtlige tilstedeværende styremedlemmer. Utskrift av møteprotokollen sendes ut sammen med neste møteinnkalling til

styrets medlemmer, kommunens rådmann, ordfører og andre med møterett i havnestyret.

Dersom et styremedlem eller havnefogden er uenig i styrets beslutning, kan disse kreve å få sin oppfatning innført i protokollen. I dette tilfellet bør den avvikende oppfatningen også inneholde en begrunnelse.

§ 9 Daglig leder og daglig leders myndighet

Den daglige driften forestås av havneadministrasjon med en havnesjef som leder. Daglig leder forestår den daglige ledelse av Berlevåg havnevesen. Daglig leder er direkte underlagt styret og skal følge de retningslinjer og pålegg som styret gir.

Havnesjefen skal påse at havnevesenets bokføring er i samsvar med lov og forskrifter, og at formuesforvaltningen er ordnet på en betryggende måte.

Den daglige ledelse og drift omfatter ikke saker som etter Berlevåg havns forhold er av uvanlig art eller stor betydning. Havneadministrasjonens leder kan likevel treffe beslutning i slike saker dersom styrets behandling ikke kan avvendes uten vesentlig ulempe for havnen. I slike tilfeller skal styret snarest underrettes om saken og havneadministrasjonens beslutning. Daglig leder skal holde styret orientert om alle forhold av betydning for virksomheten, og om økonomi- og personalforhold. Daglig leder skal rapportere til styret på en slik måte og så ofte som situasjonen betinger og styret for øvrig måtte bestemme.

§ 10 Arbeidsgivertilknytning

Virksomheten skal være medlem av kommunenes sentralforbund gjennom KS bedrift.

§ 11 Forholdet til kommunens administrasjon

Innenfor styrets myndighetsområde har kommunens rådmann ingen instruksjons- eller omgjøringsmyndighet overfor havnesjefen.

§ 12 Representasjon

Styret representerer Berlevåg havnevesen utad og kan innenfor Berlevåg havnevesens formål inngå avtaler på kommunens vegne.

Berlevåg havnevesen forpliktes ved underskrift av havnesjefen i forening med havnestyrets leder, eller etter nærmere skriftlige bestemmelser av havnestyret.

Daglig leder representerer foretaket utad i saker som faller innenfor daglig leders myndighet. Har noen som representerer foretaket utad, ved handling på vegne av foretaket overskredet sin myndighet, er handlingen ikke bindende for kommunen hvis medkontrahenten innså eller burde innsett at myndigheten ble overskredet, og det derfor ville stride mot redelighet å gjøre disposisjonen gjeldende.

§ 13 Havnekassen

Havnens midler, så som avgiftsinntekter, vederlag, renteinntekter og andre avkastninger, overføringer, tilskudd og fondsavsetninger skal holdes adskilt i egen havnekasse og kan bare brukes til havneformål. Eiendommer og innretninger anskaffet for havnekassens midler skal anses som særlige havneinnretninger tilhørende havnekassen.

§ 14 Havneavgifter og vederlag mv.

Havnevesenet oppkrever kommunale havneavgifter etter Lov av 17. april 2009 nr. 19 kapittel 3. Avgiftsregulativet fastsettes av kommunestyret selv etter innstilling fra havnestyre og gjelder for det enkelte budsjettåret.

I samsvar med vanlige formuerettslige regler kan styret oppkreve vederlag for tjenester og for bruk av landarealer og særlige havneinnretninger i havnedistriktet som ikke dekkes gjennom havneavgiftene. Styret kan også vedta at det skal oppkreves ves vederlag for opplag av fartøy. Havneavgiftene skal sammen med eventuelle vederlag og havnekassens øvrige inntekter innbringe det som er nødvendig for at havnen skal dekke sine betalingsforpliktelser, så som

utgifter til administrasjon, drift, vedlikehold og utbygging, samt i rimelig utstrekning opplegg av fonds til dekning av vedlikehold og fremtidige investeringer.

§ 15 Havnekassens forvaltning

Det påligger styret å sørge for at Berlevåg havnevesen drives mest mulig kostnadseffektivt. Styret avgjør hvordan havnekassens midler skal forvaltes, og treffer beslutning om plassering av midler, samt om anskaffelse, avhendelse, bortleie og bortfeste av havnens eiendommer og innretninger.

Styret kan treffe bestemmelse om overføring av bevilgede midler fra ett regnskapsår til det neste, og kan dessuten disponere fondsmidler innenfor de rammer som angis ved fondsavsetningen.

Etter Berlevåg kommunestyre bestemmelse kan styret oppta lån for å finansiere investeringer, herunder velge långiver.

Dersom det ytes kommunalt tilskudd til havnens drift eller investeringer, kan det tas forbehold om tilbakebetaling av tilskuddet. Slike forbehold må komme klart til uttrykk ved bevilgningen av tilskuddet, og må ikke medføre sikkerhetsmessige eller betydelige konsekvenser for havnens forsvarlige drift.

§ 17 Økonomiplan, budsjett, regnskap og revisjon

Det skal utarbeides økonomiplan og budsjett som foreskrevet i kommuneloven. Dette vedtas av kommunestyret selv etter innstilling fra styret. Driftsåret følger kalenderåret.

Styret har myndighet til å treffe vedtak i saker som krever tilleggsbevilgning, dersom bevilgningene ikke overstiger de midler som kan brukes til havneformål, jf 17. april 2009 nr. 19 og disse vedtekters § 15 annet ledd.

Havnevesenets regnskap føres etter kommunale regnskapsforskrifter og kostraprinsippet, samt etter eventuelle krav fra kommunestyret. Revisjon en av havnevesenets regnskap forestås av kommunens revisjon.

Regnskap og årsberetning for Berlevåg havnevesen skal foreligge etter de samme frister som kommunen bruker og skal vedtas av Berlevåg kommunestyre.

§ 18 Øvrige bestemmelser

Disse vedtektene trer i kraft fra ----- . For øvrig gjelder den til enhver tid gjeldende kommunelov.

ANMODNING OM BOSETTING AV FLYKTNINGER 2014-2016

Saksbehandler: Geir Goa
Arkivsaksnr.: 13/910

Arkiv: F30

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
31/14	Formannskapet	11.03.2014
11/14	Kommunestyret	27.03.2014

Innstilling:

Berlevåg kommune finner ikke å kunne imøtekomme Integrerings- og mangfoldsdirektoratets anmodning om mottak av flyktninger. Avslaget begrunnes med at kommunen ikke har det nødvendige støtteapparat for å sikre god integrering av flyktingene.

Utvalg: Formannskapet
Møtedato: 11.03.2014
Sak: PS 31/14

Resultat:**Behandling i utvalget:****Vedtak:**

Berlevåg kommune finner ikke å kunne imøtekomme Integrerings- og mangfoldsdirektoratets anmodning om mottak av flyktninger. Avslaget begrunnes med at kommunen ikke har det nødvendige støtteapparat for å sikre god integrering av flyktingene.

Enstemmig vedtatt

Saksutredning:**Bakgrunn:**

Det vises til vedlagte brev fra Integrerings- og mangfoldsdirektoratet der det bes om at Berlevåg kommune mottar femten flyktninger i 2014.03.04.

Stortinget har fastsatt følgende satser for integreringstilskudd i 2014:

Integreringstilskudd Bosettingsår	Sats
År-1 (2014)	kr. 177 000 (voksen, barn, enslig mindreårig)* kr. 225 000 (enslig voksen)
År-2 (2013)	kr. 200 000
År-3 (2012)	kr. 142 600
År-4 (2011)	kr. 80 000

År-5 (2010)	kr. 70 000
Barnehagetilskudd	kr. 23 400 (engangstilskudd)
Eldretilskudd	kr. 152 200 (engangstilskudd)
Særskilt tilskudd enslige mindreårige	kr. 185 400
Personer med kjente funksjonshemninger	Tilskudd 1: kr. 170 500 (engangstilskudd) Tilskudd 2: Inntil kr. 852 900 i inntil 5 år

Vurdering:

En lignende sak ble behandlet av Berlevåg kommune i 2000 og en fant da at kommunen ikke hadde det nødvendige støtteapparat for å motta flyktninger.

Det er forståelse for direktoratets behov om bosetting av flyktninger, men situasjonen for vår kommune er fremdeles slik at mottak ikke kan tilrås. Kommunen har ikke det nødvendige støtteapparat som må til for å sikre god integrering av flyktingene. Dessuten vil en være i stand til å skaffe boliger.

Vedlegg:

Brev fra Integrerings- og mangfoldsdirektoratet av 19.12.2013

Andre dokumenter (ikke vedlagt):

Geir Goa
kst. rådmann



Integrerings- og mangfoldsdirektoratet

Berlevåg kommune
Postboks 98
9981 BERLEVÅG

BERLEVÅG KOMMUNE		
Saksnr:	13/910	Dok.nr:
Saksansv:	31 DES 2013	Saksbeh:
		KS
Gnr.	Bnr.	Fnr.
Ark.nr.	F 30	

Postadresse:
Postboks 8059
Dep.
0031 OSLO

Besøksadresse:
Dronningensgate
52/54 Narvik

Internett:
www.imdi.no

E-post:
post@imdi.no

Sentralbord:
24 16 88 00

DERES REF

VÅR REF
13-02947-1.DBE

DATO
19.12.2013

Anmodning om bosetting av flyktninger i 2014-2016

Nasjonalt utvalg for mottak og bosetting* har fastsatt at det er behov for å bosette over 11 000 flyktninger i kommunene i 2014. Pr 16. desember 2013 var det 5 400 bosettingsklare flyktninger i asylmottak som ventet på å bli bosatt i en kommune. Det er det høyeste antallet siden Bosnia-krigen i 1994. Blant dem som venter på å bli bosatt i en kommune er det om lag 800 barn i familier, og 120 enslige mindreårige flyktninger.

Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) anmoder Berlevåg kommune om å ta imot 15 flyktninger i 2014 og inviterer samtidig kommunen til en nærmere dialog om dette.

I tråd med ankomstprognosene for utlendingsforvaltningen, og for å sikre en planmessig og forutsigbar prosess i kommunen, ber vi samtidig om at 15 flyktninger får bosette seg i kommunen også i 2015 og 2016. Det er også mulig for kommunen å ta imot flere flyktninger enn det antallet IMDi anmoder om.

Det er et nedfelt prinsipp i norsk integreringspolitikk at flyktninger skal bosettes i kommuner over hele landet. IMDi anmoder derfor nå alle kommuner om å bosette flyktninger. Kommunen må ha et tilpasset tjenestetilbud, herunder introduksjonsprogram og opplæring i norsk og samfunnskunnskap til de som bosettes, slik at behovet for grunnleggende kvalifisering blir dekket. I dette inngår norsk opplæring, innsikt i norske samfunnsforhold og forberedelse til yrkesliv eller utdanning.

*Nasjonalt utvalg for bosetting av flyktninger og etablering og nedlegging av mottak samt omsorgssenter er nedsatt av Regjeringen, består av representanter fra kommunesektoren og staten, og ledes av IMDi. Det er Nasjonalt utvalg for bosetting og mottak som fastsetter hvor mange flyktninger kommunene totalt skal anmodes om å bosette det enkelte år.

En rekke små kommuner som bosetter flyktninger har god erfaring med å samarbeide med nabokommunene, så fremt dette lar seg gjøre ut fra geografiske forhold. Det er ikke størrelsen på kommunen eller antall innbyggere i kommunen som er avgjørende for om kommunene kan bosette flyktninger, men hvorvidt kommunen greier å etablere et tilfredsstillende kvalifiseringstilbud.

Norges internasjonale forpliktelser innebærer å ta imot mennesker som er utsatt for forfølgelse i sine hjemland. Bosetting av flyktninger er ikke bare en humanitær oppgave. Flyktninger utgjør også en ressurs. Næringslivet i mange kommuner vil ha behov for mer arbeidskraft i årene fremover. Gjennom gode kvalifikasjonsprogram, kan kommuner skreddersy kompetanse som arbeidslivet lokalt trenger.

En betydelig andel av de voksne flyktningene er enslige ved bosettingstidspunktet, men mange av dem kan ha familie i hjemlandet som får innvilget familieinnvandringstillatelse og kan forventes å komme til Norge ganske raskt. At flere flyktninger får familien sin til landet vil være positivt for integreringen og kan bidra til befolkningsutvikling. Men, dette kan også innebære utfordringer med boliger i tillegg til kapasitet i kommunene. Det anbefales derfor at kommunen planlegger i tråd med dette sett opp mot det antallet kommunen anmodes om å bosette.

IMDi forvalter i 2013 tilskudd for nesten 7,2 milliarder kroner. Over 99 prosent av midlene kanaliseres til kommunenes bosettings- og integreringsarbeid. Under en prosent går til frivillig virksomhet. Nærmere informasjon om ulike økonomiske virkemidler ved bosetting av flyktninger, finnes på IMDis hjemmesider: <http://www.imdi.no/Tilskudd>

Å finne egnet bolig til flyktninger kan være en utfordring. Det er avgjørende at kommunenes vedtak om bosetting følges opp gjennom boligplan og aktiv bruk av Husbankens ordninger. I boligmeldingen varsler regjeringen at det kan gis inntil 40 pst utmåling av tilskudd til utleieboliger for flyktninger og andre prioriterte grupper. Husbanken vil sammen med IMDi ha kontakt med kommunen om boligløsninger for flyktninger.

Under behandling av vår anmodning, ber vi kommunen ta hensyn til følgende viktige momenter i bosettingsarbeidet:

- Presist vedtak fattet i kommunestyret for antall flyktninger som skal bosettes, slik at vi unngår vedtaksformuleringer som skaper uklarhet i hvor mange flyktninger kommunen faktisk kommer til å ta imot.
- Planer for jevn (helst kvartalsvis) bosetting i løpet av året
- Det er ikke anledning til å fatte vedtak som avgrenser bosetting ut fra nasjonalitet eller andre kriterier
- Vedtaket skal også inkludere personer med særskilte behov
- Vedtaket skal ikke inkludere familieinnvandring

Når kommunestyret har fattet vedtak om bosetting av flyktninger, er det IMDi som fordeler de bosettingsklare til kommunene, og fatter vedtak om bosetting av den enkelte.

For å legge til rette for jevn og forutsigbar bosetting i årene 2014-2016, ber vi om

kommunens svar på anmodningen innen **1. april 2014**. Økt bosetting er nødvendig for å hindre at antallet personer som venter i asylmottak øker ytterligere.

Vedtaket bes sendt skriftlig til IMDi Nord og på e-post til post@imdi.no; med kopi til KS v/Nina Gran; nina.gran@ks.no, ks-finnmark@ks.no; fmfipostmottak@fylkesmannen.no;

Vi ser fram til et godt samarbeid med Berlevåg kommune!

Med hilsen
for Integrerings- og mangfoldsdirektoratet


Dulo Dizdarevic
regiondirektør


Dinka Bektesevic
seniorrådgiver

SOMMERJOBB FOR UNGDOM

Saksbehandler: Siv Efraimsen
Arkivsaksnr.: 14/100

Arkiv: 412

Saksnr.: Utvalg
12/14 Kommunestyret

Møtedato
27.03.2014

Innstilling:

Berlevåg kommune setter av kr 150 000,- fra disposisjonsfondet til tilskudd til bedrifter som ansetter ungdom i sommerjobb.

Saksutredning:**Bakgrunn:**

I de senere år har det vært avsatt midler til bedrifter i Berlevåg for å ha ungdom i sommerjobb. For budsjettet 2014 er det ikke avsatt midler. Dette er et svært positiv tiltak som mange bedrifter i Berlevåg benytter seg av.

Vurdering:

Rådmannen anbefaler at det settes av kr 150 000,- til tilskudd til bedrifter for å ha ungdom i sommerjobb. Midlene tas fra disposisjonsfondet.

Vedlegg:

Ingen.

Andre dokumenter (ikke vedlagt):

Ingen.

Geir Goa
Kst. rådmann

KULTURMIDLER FRA COOP

Saksbehandler: Siv Efraimsen
Arkivsaksnr.: 14/145

Arkiv: 234

Saksnr.: Utvalg
13/14 Kommunestyret

Møtedato
27.03.2014

Innstilling:

Berlevåg kommune sender søknad til Coop Norge SA om å få satt av kr 13 417,- til kulturmidler til lag og foreninger i Berlevåg.

Saksutredning:**Bakgrunn:**

Vi har i brev av 27/2-14 fra Coop Norge SA blitt orientert om at det etter avvikling av Berlevåg samvirkelag i 1958 fortsatt står kr 13 417,- på en konto hos Coop Norge. Disse midlene kan kommunestyret etter samråd med Coop anvende til allmennyttige eller veldedige formål.

Vurdering:**Vedlegg:****Andre dokumenter (ikke vedlagt):**

Brev av 27/2-14.

Geir Goa
Kst. rådmann

ØKNING AV SATSENE FOR FORELDREBETALING I BARNEHAGEN

Saksbehandler: Bente Olsen Kvam
Arkivsaksnr.: 14/156

Arkiv: 231 A10

Saksnr.: Utvalg

32/14 Formannskapet
14/14 Kommunestyret

Møtedato

11.03.2014
27.03.2014

Innstilling:

Månedsbetalingen for en 100 % plass i barnehagen økes med kr 75,- per måned fra mai 2014.

Utvalg: Formannskapet

Møtedato: 11.03.2014

Sak: PS 32/14

Resultat:**Behandling i utvalget:****Vedtak:**

Månedsbetalingen for en 100 % plass i barnehagen økes med kr 75,- per måned fra januar 2014.

Saksutredning:**Bakgrunn:**

Berlevåg kommunes barnehagesatser har i flere år fulgt anbefalingene fra Stortinget angående maksimalpris. Dagens sats er på kr. 2330,00 pr. md for full plass. Deltidsplasser beregnes forholdsvis ut fra dette.

Stortinget har nå fastsatt maksimalgrensen for foreldrebetaling for 2014 til kr. 2405,00 pr md for heltidsplasser.

Geir Goa
kst. rådmann

TEMAPLAN FOR INFORMASJON OG KOMMUNIKASJON

Saksbehandler: Geir Goa
Arkivsaksnr.: 14/184

Arkiv: 122

Saksnr.: Utvalg
15/14 Kommunestyret

Møtedato
27.03.2014

Innstilling:

Framlagte forslag til temaplan for informasjon og kommunikasjon for Berlevåg kommune vedtas.

Saksutredning:

Bakgrunn:

Rådmannen legger med dette fram forslag til temaplan for informasjon og kommunikasjon for Berlevåg kommune. Temaplanen inngår i kommunens strategiske plan for utarbeiding av en helhetlig kommuneplan

Vedlegg:

Forslag til temaplan for informasjon og kommunikasjon

Geir Goa
kst. rådmann

RÅDMANNSTILLINGEN - VIKARIAT

Saksbehandler: Geir Goa
Arkivsaksnr.: 14/179

Arkiv: 416

Saksnr.: Utvalg

34/14 Formannskapet
16/14 Kommunestyret

Møtedato

11.03.2014
27.03.2014

Innstilling:

Saken fremmes til kommunestyret den 27.03.14.

Utvalg: Formannskapet

Møtedato: 11.03.2014

Sak: PS 34/14

Resultat:

Behandling i utvalget:

Vedtak:

Saken fremmes til kommunestyret den 27.03.14.
Enstemmig vedtatt

Geir Goa
kst. rådmann