

MØTEINNKALLING

Utvalg: KOMMUNESTYRET
Møtested: Kommunestyresalen
Møtedato: 29.09.2016 **Tid:** 18:00

Eventuelt forfall meldes til tlf. 78 78 20 00
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Arbeidslivssenteret kommer for å informere om rutiner sykefravær.

SAKSLISTE

Referat

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
36/16	16/351	STORTINGSVALGET OG SAMETINGSVALEGET 2017 - FASTSETTING AV VALGDAG
37/16	16/538	OPPSTART AV ARBEIDET MED KOMMUNAL PLANSTRATEGI
38/16	16/552	SAMHANDLINGSREFORMEN - REVISJON AV INNGÅTTE TJENESTEAVTALER
39/16	16/560	UTREDNING AV FYLKESMANNENS FREMTIDIGE STRUKTUR - UTTALE
40/16	16/685	KOMREV NORD IKS - SELSKAPSAVTALE
41/16	16/692	TERTIALRAPPORT 2 - 16
42/16	16/662	SØKNAD OM PERMISJON FRA POLITISKE VERV - MORTEN ANDRE OLSEN
43/16	16/689	SØKNAD OM FRITAK FOR POLITISKE VERV - JANNE ANDREASSEN

44/16

16/239

VALG AV MEDDOMMERE TIL ØST-FINNARK TINGRETT (legges
fram i møtet)

Berlevåg 22/9-16

Rolf Laupstad
Ordfører

Behandling/vedtak i Formannskapet den 30.08.2016

Behandling:

Det gis fullmakt til rådmannen om å gå i forhandlinger med Jostein Nilsen om kjøp av Storgata 25, g.nr. 11, b.nr. 609.

Vedtaket er truffet i medhold av kommunelovens § 13.

Vedtak:

Det gis fullmakt til rådmannen om å gå i forhandlinger med Jostein Nilsen om kjøp av Storgata 25, g.nr. 11, b.nr. 609.

Vedtaket er truffet i medhold av kommunelovens § 13.

Enstemmig vedtatt.

Ref
seb

Kommunestyret i Berlevåg kommune

postmottak@berlevag.kommune.no

BERLEVÅG KOMMUNE		
Saksnr.	16/116	Dok.nr.
Saksansv.	16 FEB 2016	Saksbeh. SEB
Gnr.	Bnr.	Fnr.
Ark.nr.	200 8 14	

Kontrollrapport 2015 vedrørende skatteoppkreverfunksjonen for Berlevåg kommune

1. Generelt om faglig styring og kontroll av skatteoppkreverfunksjonen

Skatteoppkreverens ansvar og myndighet følger av "Instruks for skatteoppkrevere" av 8. april 2014.

Skattekontoret har faglig ansvar og instruksjonsmyndighet overfor skatteoppkreverne i saker som vedrører skatteoppkreverfunksjonen, og plikter å yte veiledning og bistand i faglige spørsmål. Skattekontoret søker gjennom mål- og resultatstyring å legge til rette for best mulig resultater for skatteoppkreverfunksjonen. Grunnlaget for skattekontorets styring av skatteoppkreverfunksjonen er "Instruks for skattekontorenes styring og oppfølging av skatteoppkreverne" av 1. januar 2014.

Grunnlaget for skattekontorets kontroll av skatteoppkreverfunksjonen er "Instruks for skattekontorenes kontroll av skatteoppkreverne" av 1. februar 2011.

Skattekontoret har ansvaret for å avklare at skatteoppkreverfunksjonen utøves tilfredsstillende i henhold til gjeldende regelverk på følgende områder:

- Intern kontroll
- Regnskapsføring, rapportering og avleggelse av skatteregnskapet
- Skatte- og avgiftsinnkreving
- Arbeidsgiverkontroll

Riksrevisjonen har ansvaret for revisjon av skatteoppkreverfunksjonen. Skatteetaten utfører oppgavene med kontroll av skatteoppkreverfunksjonen.

2. Om skatteoppkreverkontoret

2.1 Bemanning

Sum årsverk til skatteoppkreverfunksjonen iht. skatteoppkreverens årsrapporter:

Antall årsverk 2015	Antall årsverk 2014	Antall årsverk 2013
0,7	0,8	1,0

2.2 Organisering

Tidligere skatteoppkrever fratrådte 21. september 2015. Fra samme dato har Berlevåg hatt avtale med Alta skatteoppkreverkontor om kjøp av tjenester som inngår i utøvelsen av skatteoppkreverfunksjonen. Økonomisjef i Berlevåg kommune er nå også skatteoppkrever for Berlevåg.

3. Måloppnåelse

3.1 Skatte- og avgiftsinngang

Skatteregnskapet for Berlevåg kommune viser per 31. desember 2015 en skatte- og avgiftsinngang¹ til fordeling mellom skattekreditorene (etter fradrag for avsetning til margin) på kr 66 629 899 og utestående restanser² på kr 3 042 362, herav ingen berostilte krav. Skatteregnskapet er avlagt av kommunens skatteoppkrever 20. januar 2016.

3.2 Innkrevingsresultater

Vi har gjennomgått innkrevingsresultatene per 31. desember 2015 for Berlevåg kommune.

Resultatene viser følgende:

	Totalt innbetalt i MNOK	Innbetalt av sum krav (i %)	Resultatkrav (i %)	Innbetalt av sum krav (i %) forrige år	Innbetalt av sum krav (i %) regionen
Restskatt personlige skattytere 2013	2,12	97,43	94,30	88,64	94,65
Arbeidsgiveravgift 2014	0,04*	24,60*	99,90	0,00*	99,86
Forskuddsskatt personlige skattytere 2014	3,46	100	99,00	99,27	99,32
Forskuddstrekk 2014	38,70	100	100	100	99,98
Forskuddsskatt upersonlige skattytere 2014	2,18	100	99,90	100	99,81
Restskatt upersonlige skattytere 2013	0,68	97,61	99,00	99,98	98,64

*kommune i sone 5

Særskilte merknader til innkrevingsresultatene: Skatteoppkreveren har gitt tilfredsstillende avviksforklaring til svært lav måloppnåelse på arbeidsgiveravgift 2014.

3.3 Arbeidsgiverkontroll

Skatteoppkreveren for Berlevåg kjøper arbeidsgiverkontroller av Alta skatteoppkreverkontor.

Resultater for kommunen per 31. desember 2015 viser følgende iht. skatteoppkreverens resultatrapportering:

Antall arbeidsgivere	Minstekrav antall kontroller	Antall utførte kontroller i 2015	Utført kontroll 2015 (i %)	Utført kontroll 2014 (i %)	Utført kontroll 2013 (i %)	Utført kontroll 2015 regionen (i %)
69	3	3	4,3	4,9	4,5	3,3

4. Kontroll av skatteoppkreverfunksjonen

Skattekontoret har i 2015 gjennomført stedlig kontroll av skatteoppkreverkontoret for område intern kontroll. Siste stedlige kontroll ble avholdt 5. juni 2015.

¹ Sum innbetalt og fordelt til skattekreditorene

² Sum åpne (ubetalte) forfalte debetkrav

Skattekontoret har i 2015 i tillegg gjennomført kontorkontroll av skatteoppkreverkontoret for områdene skatteregnskap, innkreving og arbeidsgiverkontroll.

5. Resultat av utført kontroll

- **Intern kontroll**

Basert på de kontrollene som skattekontoret har gjennomført, har vi avdekket følgende svakheter i skatteoppkreverens overordnede interne kontroll, hvor gjeldende regelverk ikke er overholdt:

- ✓ *Skatteoppkreveren har ikke utarbeidet virksomhetsplan for 2015, jf. kravet i "Instruks for skatteoppkrevere" § 2-9 pkt.1 og 2.*

Utover det som er påpekt, er det ikke avdekket andre vesentlige svakheter i skatteoppkreverens overordnede interne kontroll.

- **Regnskapsføring, rapportering og avleggelse av skatteregnskap**

Basert på de kontrollene som skattekontoret har gjennomført, finner vi at regnskapsføringen, rapporteringen og avleggelsen av skatteregnskapet i det alt vesentlige er i samsvar med gjeldende regelverk og gir et riktig uttrykk for skatteinngangen i regnskapsåret.

- **Skatte- og avgiftsinnkreving**

Basert på de kontrollene som skattekontoret har gjennomført, finner vi at utførelsen av innkreivingsarbeidet og oppfølgingen av restansene i det alt vesentlige er i samsvar med gjeldende regelverk.

- **Arbeidsgiverkontroll**

Basert på de kontrollene som skattekontoret har gjennomført, finner vi at utførelsen av arbeidsgiverkontrollen i det alt vesentlige er i samsvar med gjeldende regelverk og utføres i tilstrekkelig omfang.

6. Ytterligere informasjon

Skattekontoret har gjennom sine kontrollhandlinger i 2015 gitt pålegg og anbefalinger som er meddelt skatteoppkreveren i rapport av 23. juni 2015.

Skatteoppkreverkontoret har ikke gitt tilbakemelding på pålegg og anbefalinger som er gitt.

Det er gjennomført oppfølgingsmøte med skatteoppkreveren i Berlevåg kommune 5. juni 2015

Vennlig hilsen

Gøril Heitmann
Avdelingsdirektør Innkreving
Skatt nord

Marita Ryeng

Kopi til:

- Kontrollutvalget for Berlevåg kommune
- Skatteoppkreveren for Berlevåg kommune
- Riksrevisjonen

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke håndskrevne signaturer.

STORTINGSVALGET OG SAMETINGSVALEGET 2017 - FASTSETTING AV VALGDAG

Saksbehandler: Siv Efraimsen
 Arkivsaksnr.: 16/351

Arkiv: 010

Saksnr.: Utvalg

43/16 Formannskapet

36/16 Kommunestyret

Møtedato

30.08.2016

29.09.2016

Innstilling:

Ved stortingsvalget og sametingsvalget 2017 holder Berlevåg kommune valg mandag 11. september 2017.

Enstemmig vedtatt.

Utvalg: Formannskapet

Møtedato: 30.08.2016

Sak: PS 43/16

Resultat:

Behandling i utvalget:

Vedtak:

Ved stortingsvalget og sametingsvalget 2017 holder Berlevåg kommune valg mandag 11. september 2017.

Enstemmig vedtatt.

Saksutredning:

Bakgrunn:

Regjeringen har fastsatt dato for stortingsvalget og sametingsvalget 2017 til mandag 11. september 2017.

Hvert enkelt kommunestyre kan vedta at det også skal holdes valg søndag den 10. september.

I samsvar med tidligere praksis vil en foreslå at det bare holdes valg den 11. september 2017.

Andre dokumenter (ikke vedlagt):

Brev av 22/4-16 fra Det kongelige kommunal- og moderniseringsdepartement

OPPSTART AV ARBEIDET MED KOMMUNAL PLANSTRATEGI

Saksbehandler: Per Øivind Sundell
 Arkivsaksnr.: 16/538

Arkiv: 140 &37

Saksnr.: Utvalg

46/16 Formannskapet

37/16 Kommunestyret

Møtedato

30.08.2016

29.09.2016

Innstilling:

1. Arbeidet med planstrategi for Berlevåg kommune igangsettes etter følgende plan:

Frister/Milepæler	Tiltak	Ansvarlig
29.9.2016	Kommunestyret vedtar oppstart av arbeidet med kommunal planstrategi	Ordføreren/Rådmannen
3.10.2016	Oppstart av planarbeidet varsles i samsvar med krav etter PBL	Rådmannen
25.10.2016	Eksisterende planer er kartlagt	Rådmannen/Enhetsledere
10.11.2016	Administrasjonens forslag til kommunal planstrategi foreligger	Rådmannen
24.11.2016	Forslag til kommunal planstrategi behandles av kommunestyret	Ordføreren/Rådmannen
28.11.2016	Forslag til kommunal planstrategi kunngjøres	Rådmannen
16.1.2017	Forslaget til kommunal planstrategi behandles av og drøftes i formannskap, eldreråd, ungdomsråd	Ordføreren/Rådmannen
1.2.2017	Administrasjonens reviderte forslag til kommunal planstrategi foreligger	Rådmannen
16.2.2017	Kommunestyret vedtar ny kommunal planstrategi	Ordføreren

2. Utarbeiding og behandling av kommunal planstrategi skal foregå for seg selv. Dette skal ikke slås sammen med og skal ikke være en del av oppstart av arbeidet med kommuneplanen. Prioriteringer innenfor det videre arbeidet med kommuneplanen tas det stilling til i selve planstrategien.

Utvalg: Formannskapet
Møtedato: 30.08.2016
Sak: PS 46/16

Resultat:

Behandling i utvalget:**Vedtakk:**

1. Arbeidet med planstrategi for Berlevåg kommune igangsettes etter følgende plan:

Frister/Milepæler	Tiltak	Ansvarlig
29.9.2016	Kommunestyret vedtar oppstart av arbeidet med kommunal planstrategi	Ordføreren/Rådmannen
3.10.2016	Oppstart av planarbeidet varsles i samsvar med krav etter PBL	Rådmannen
25.10.2016	Eksisterende planer er kartlagt	Rådmannen/Enhetsledere
10.11.2016	Administrasjonens forslag til kommunal planstrategi foreligger	Rådmannen
24.11.2016	Forslag til kommunal planstrategi behandles av kommunestyret	Ordføreren/Rådmannen
28.11.2016	Forslag til kommunal planstrategi kunngjøres	Rådmannen
16.1.2017	Forslaget til kommunal planstrategi behandles av og drøftes i formannskap, eldreråd, ungdomsråd	Ordføreren/Rådmannen
1.2.2017	Administrasjonens reviderte forslag til kommunal planstrategi foreligger	Rådmannen
16.2.2017	Kommunestyret vedtar ny kommunal planstrategi	Ordføreren

2. Utarbeiding og behandling av kommunal planstrategi skal foregå for seg selv. Dette skal ikke slås sammen med og skal ikke være en del av oppstart av arbeidet med kommuneplanen. Prioriteringer innenfor det videre arbeidet med kommuneplanen tas det stilling til i selve planstrategien.

Enstemmig vedtatt.

Bakgrunn:

Gjeldende Kommunal planstrategi for Berlevåg kommune ble vedtatt av kommunestyret i februar 2010. Denne hadde et tidsperspektiv for perioden 2010-2013. Arbeidet med rullering av denne burde følgelig startet opp allerede i 2012/2013, men da kommunen de siste årene har stått uten nødvendig planfaglig kompetanse – jfr. tidligere egen plan- og utviklingsavdeling, er dette ikke gjennomført som ønsket. Administrasjonen legger nå frem sak om oppstart av arbeidet med ny planstrategi for perioden 2016-2019.

I samsvar med plan- og bygningsloven § 10-1 skal det minst én gang i hver valgperiode utarbeides og vedtas en kommunal planstrategi. Formålet med planstrategien er å klargjøre hvilke planoppgaver kommunen bør starte opp eller videreføre for å legge til rette for en ønsket utvikling i kommunen. Planstrategien skal være et hjelpemiddel for det nye

kommunestyret til å avklare hvilke planoppgaver kommunen skal prioritere i valgperioden for å møte kommunens behov. Det skal vurderes både interne og eksterne utfordringer og utviklingstrekk som kan få betydning for kommunens strategiske valg knyttet til samfunnsutvikling.

Strategien skal bl.a. bidra til:

- ✓ Bedre samordning av de ulike planene i kommunen.
- ✓ Mer behovsstyrt planlegging.
- ✓ Politisk prioriteringer av planoppgaver.
- ✓ Med bakgrunn i kommunens utfordringer og utviklingstrekk skal det i planstrategien vurderes om det er nødvendig å revidere hele eller deler av gjeldende kommuneplan.
- ✓ Avdekke kommunens fremtidige planbehov, herunder nye planer, revidering av gjeldende planer eller oppheving av disse.
- ✓ Vurdere behov for systematisering av gjeldende plangrunnlag.

Det er viktig at planleggingen er behovsstyrt, og ikke mer omfattende enn nødvendig. Kommunen skal kun utarbeide planer der det er konkludert med behov for en plan, eller der lovverket og statlige krav forutsetter at plan utarbeides. Planstrategien et godt verktøy for å se kommunens utfordringer og plansystem i sammenheng. Planstrategien er kun retningsgivende for kommunens planlegging og har ingen direkte rettsvirkning.

Utarbeiding og behandling av kommunal planstrategi bør ikke slås sammen med og følgelig ikke være en del av oppstart av arbeidet med selve kommuneplanen. Prioriteringer innenfor det videre arbeidet med kommuneplanen tas det stilling til i selve planstrategien

Når det gjelder medvirkning, står det i plan- og bygningsloven § 10-1, 2.ledd: ”Kommunen skal i arbeidet med kommunal planstrategi innhente synspunkter fra statlige og regionale organer og nabokommuner. Kommunen bør også legge opp til bred medvirkning og allmenn debatt som grunnlag for behandlingen. Forslag til vedtak i kommunestyret skal gjøres offentlig minst 30 dager før kommunestyrets behandling.» Dette vil si at det er opp til kommunen hvor bred medvirkning en ønsker å legge opp til. Ofte vil det heller være naturlig å legge til rette for en større medvirkning i selve planprosessene som følger etter at planstrategien er vedtatt, enn å legge opp til en bred medvirkning om planbehovet.

Med bakgrunn i dette legger administrasjonen i forslaget til framdriftsplan:

Frister/Milepæler	Tiltak	Ansvarlig
29.9.2016	Kommunestyret vedtar oppstart av arbeidet med kommunal planstrategi	Ordføreren/Rådmannen
3.10.2016	Oppstart av planarbeidet varsles i samsvar med krav etter PBL	Rådmannen
25.10.2016	Eksisterende planer er kartlagt	Rådmannen/Enhetsledere
10.11.2016	Administrasjonens forslag til kommunal planstrategi foreligger	Rådmannen
24.11.2016	Forslag til kommunal planstrategi behandles av kommunestyret	Ordføreren/Rådmannen

28.11.2016	Forslag til kommunal planstrategi kunngjøres	Rådmannen
16.1.2017	Forslaget til kommunal planstrategi behandles av og drøftes i formannskap, eldreråd, ungdomsråd	Ordføreren/Rådmannen
1.2.2017	Administrasjonens reviderte forslag til kommunal planstrategi foreligger	Rådmannen
16.2.2017	Kommunestyret vedtar ny kommunal planstrategi	Ordføreren

Vedlegg:

Planstrategi for Berlevåg kommune, vedtatt 25.februar 2010

SAMHANDLINGSREFORMEN - REVISJON AV INNGÅTTE TJENESTEAVTALER

Saksbehandler: Per Øivind Sundell
 Arkivsaksnr.: 16/552

Arkiv: 216 F00 &01

Saksnr.: Utvalg

45/16 Formannskapet

38/16 Kommunestyret

Møtedato

30.08.2016

29.09.2016

Innstilling:

Berlevåg kommune godkjenner forslag til revisjon av overordnet samarbeidsavtale, tjenesteavtalene 1,3,6,7,11 og ledsageravtalen.

Utvalg: Formannskapet

Møtedato: 30.08.2016

Sak: PS 45/16

Resultat:

Behandling i utvalget:

Vedtak:

Berlevåg kommune godkjenner forslag til revisjon av overordnet samarbeidsavtale, tjenesteavtalene 1,3,6,7,11 og ledsageravtalen.

Enstemmig vedtatt.

Saksutredning:

I forbindelse med Samhandlingsreformen ble sykehus og kommuner pålagt å inngå en overordnet samarbeidsavtale samt 11 underliggende tjenesteavtaler. Det er nå flere år siden Finnmarks-sykehuset og kommunene inngikk disse avtalene som samlet utgjør et omfattende avtaleverk. Felles for alle opprinnelige avtaler er at partene forpliktet seg til regelmessig evaluering og gjennomgang av avtalene. En slik gjennomgang har ikke vært gjort etter at avtalene ble inngått. Dette er også påpekt fra Helsetilsynet.

Overordnet samarbeidsorgan har nedsatt en arbeidsgruppe med oppgave å foreslå revidering av alle avtalene. I denne omgang er 7 av disse nå klare. Gjennomgang av overordnet samarbeidsavtale, samt tjenesteavtalene 1,3,6,7,11 og ledsageravtalen har medført mindre justeringer partene har vært enige om. Innspill fra kommuner er imøtekommet. Endringer i avtalene som nå foreligger ansees ikke som vesentlige, men disse må likevel formelt godkjennes av alle kommunene.

Vedlegg:

Kommentar til endringsforslag for overordnet samarbeidsavtale, tjenesteavtalene 1,3,6,7,11 og ledsageravtalen.

Vedlegg i saksmappe:

Justert overordnet samarbeidsavtale, tjenesteavtalene 1,3,6,7,11 og ledsageravtalen.

UTREDNING AV FYLKESMANNENS FREMTIDIGE STRUKTUR - UTTALE

Saksbehandler:	Per Øivind Sundell	Arkiv: 034 &32
Arkivsaksnr.:	16/560	
Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
48/16	Formannskapet	20.09.2016
39/16	Kommunestyret	29.09.2016

Innstilling:

Kommunestyret viser til invitasjon til å gi innspill til arbeidsrapport fra egen arbeidsgruppe i Statsforvaltningsavdelingen. Berlevåg kommune vil bemerke følgende;

- De aller fleste kommuner har opplevd- og opplever en kontinuerlig økning i krav og forventninger underlagt en økende kompleksitet. Den nærhet og tilgjengelighet fylkesmannen representerer for å både forstå sentrale politiske ambisjoner og ikke minst etterleve disse er avgjørende viktig. Fylkesmannens rettleidende- og veiledende rolle i en stadig mer kompleks kommunal hverdag må ikke undervurderes.
- Nærheten innebærer ikke bare at fylkesmannen kjenner sine kommuner men det innebærer også at kommunene kjenner sin fylkesmann. Det siste legger til rette for en relasjon, en dialog som er viktig for innretning av kommunale tjenestetilbud og forhåpentligvis også være en viktig kanal for kommunene inn til sentral statsmakt.
- Embetene utgjør med sine kompetansearbeidsplasser en svært viktig del av en kritisk masse for rekruttering og re rekruttering av kompetanse lokalt og regionalt.
- Rapporten poengterer at en strukturendring ikke bør medføre nedbygging av kapasitet men at strukturgevinsten benyttes til å styrke færre miljø. Dette oppfattes dit hen at en strukturendring vil måtte forventes å ha marginale økonomiske effekter og da i all Sak 43/16 Side 17 av 44 hovedsak knyttet til redusert lokal infrastruktur (husleie, sentralbord, postmottak).
- Fylkesmannen i Finnmark har en særlig viktig rolle f eks i tilknytning til nærheten til Russland med det dette innebærer av ulike utfordringer knyttet til spesielt beredskap. Der er f eks høyaktuelle militære-, atommessige og flyktningemessige aspekter som tilsier særskilt regional representasjon, tilstedeværelse og samordning fra staten. Kommunestyret i Berlevåg vil på denne bakgrunn anbefale følgende;
 1. Den videre effektiviseringen av statsforvaltningen bør i større grad innrettes mot effektivisering av direktorater som over mange år har vært underlagt en voldsom sysselsettingsvekst og hvor utgiftsreduksjoner synes å være langt mer realiserbart
 2. Nærhet, kjennskap og interaksjon med kommuner og brukere er et særdeles viktig kriterium for struktureringen. Berlevåg kommune vil understreke at det er en del særegne forhold i Finnmark som gjør at dette har svært stor- og avgjørende betydning i Finnmark.
 3. I det videre arbeidet med struktureringen av fylkesmannsembedene legges derfor primært konsolideringsmodellen til grunn. Fylkesmannen i Finnmark opprettholdes som eget embete med sete i Vadsø.

4. Subsidiært legges til grunn en regionmodell hvor Fylkesmannen i Finnmark opprettholdes som eget embete med sete i Vadsø.

Kommunestyret i Berlevåg ber videre om at kommuner som i dag er vertskap for så vel fylkesmenn som fylkeskommuner involveres særskilt i videre utredninger og prosesser. Dette kan medføre samfunnsmessige innspill og vurderinger som ellers kan utebli.

Utvalg: Formannskapet
Møtedato: 20.09.2016
Sak: PS 48/16

Resultat:

Behandling i utvalget:

Vedtak:

Kommunestyret viser til invitasjon til å gi innspill til arbeidsrapport fra egen arbeidsgruppe i Statsforvaltningsavdelingen. Berlevåg kommune vil bemerke følgende;

- De aller fleste kommuner har opplevd- og opplever en kontinuerlig økning i krav og forventninger underlagt en økende kompleksitet. Den nærhet og tilgjengelighet fylkesmannen representerer for å både forstå sentrale politiske ambisjoner og ikke minst etterleve disse er avgjørende viktig. Fylkesmannens rettleidende- og veiledende rolle i en stadig mer kompleks kommunal hverdag må ikke undervurderes.
- Nærheten innebærer ikke bare at fylkesmannen kjenner sine kommuner men det innebærer også at kommunene kjenner sin fylkesmann. Det siste legger til rette for en relasjon, en dialog som er viktig for innretning av kommunale tjenestetilbud og forhåpentligvis også være en viktig kanal for kommunene inn til sentral statsmakt.
- Embetene utgjør med sine kompetansearbeidsplasser en svært viktig del av en kritisk masse for rekruttering og re rekruttering av kompetanse lokalt og regionalt.
- Rapporten poengterer at en strukturendring ikke bør medføre nedbygging av kapasitet men at strukturgevinster benyttes til å styrke færre miljø. Dette oppfattes dit hen at en strukturendring vil måtte forventes å ha marginale økonomiske effekter og da i all Sak 43/16 Side 17 av 44 hovedsak knyttet til redusert lokal infrastruktur (husleie, sentralbord, postmottak).
- Fylkesmannen i Finnmark har en særlig viktig rolle f eks i tilknytning til nærheten til Russland med det dette innebærer av ulike utfordringer knyttet til spesielt beredskap. Der er f eks høyaktuelle militære-, atommessige og flyktningemessige aspekter som tilsier særskilt regional representasjon, tilstedeværelse og samordning fra staten. Kommunestyret i Berlevåg vil på denne bakgrunn anbefale følgende;
 1. Den videre effektiviseringen av statsforvaltningen bør i større grad innrettes mot effektivisering av direktorater som over mange år har vært underlagt en voldsom sysselsettingsvekst og hvor utgiftsreduksjoner synes å være langt mer realiserbart

2. Nærhet, kjennskap og interaksjon med kommuner og brukere er et særdeles viktig kriterium for struktureringen. Berlevåg kommune vil understreke at det er en del særegne forhold i Finnmark som gjør at dette har svært stor- og avgjørende betydning i Finnmark.
3. I det videre arbeidet med struktureringen av fylkesmannsembedene legges derfor primært konsolideringsmodellen til grunn. Fylkesmannen i Finnmark opprettholdes som eget embete med sete i Vadsø.
4. Subsidiært legges til grunn en regionmodell hvor Fylkesmannen i Finnmark opprettholdes som eget embete med sete i Vadsø.

Kommunestyret i Berlevåg ber videre om at kommuner som i dag er vertskap for så vel fylkesmenn som fylkeskommuner involveres særskilt i videre utredninger og prosesser. Dette kan medføre samfunnsmessige innspill og vurderinger som ellers kan utebli.

Enstemmig vedtatt.

Bakgrunn:

Følgende saksutredning og forslag til innstilling er hentet fra Vadsø kommune, jfr. anmodning fra ordføreren i Vadsø til kommunene av 5.september der kommunene oppfordres til å *"behandlet tilsvarende eller samme uttalelse"*.

Kommunal- og moderniseringsdepartementet ber i brev av 07.07 2016 om følgende: Frist for innspill er satt til 14.10 2016. Utredningen er gjort med bakgrunn i beslutning i regjeringen. Utredningen er gjort av en arbeidsgruppe bestående av representanter for kommunal- og moderniseringsdepartementet samt eksternt analysemiljø. Departementet ber med dette om innspill til denne administrativt utarbeidede rapporten og understreker at den ikke er underlagt politisk behandling. Rapporten har 4 hoveddeler;

1. Spesifikke inndelingsbehov knyttet til fylkesmannens roller og oppgaver
2. Analyse av dagens embeter mht geografi, ressursbruk og kompetanse
3. Reformprosesser og deres betydning for inndeling av embetene
4. Mulige hovedmodeller for fremtidig inndeling av embetene Spesifikke inndelingsbehov

Arbeidsgruppen er opptatt av at fremtidig struktur skal legge til rette for at embetet skal være bindeledd og samordningsorgan mellom stat og kommune samt rettssikkerhetsinstans overfor innbyggere. Videre må nærhetsbehovet ivaretas på en god og hensiktsmessig måte. Strukturen må videre være kostnadseffektiv, preget av kompetanse samt at den skal legge til rette for samordning med andre regionale statsetater og regionalt folkevalgt nivå. Basert på dette trekkes det frem 5 hovedprinsipper for fremtidig inndeling av embetene: Sak 43/16 Side 19 av 44 1) Tilstrekkelig innbyggergrunnlag for faglig og økonomisk bærekraftige enheter 2) Ivareta geografisk funksjonalitet 3) Sikre god tilgjengelighet 4) Styrke forutsetningene for samvirke og samordning i staten 5) Størst mulig grad av felles inndeling med folkevalgt regionalt nivå.

Arbeidsgruppen poengterer at her kan prinsippene trekke i ulike retninger som innebærer at det må gjøres avveininger. Flere av de hovedprinsippene gruppa trekker frem (kanskje primært 1 og 4) uttrykker forutsetningene om størrelse, skala som avgjørende for funksjonalitet, effektivitet etc. Andre prinsipper (2, 3 og 4) henspiller kanskje i større grad til mer geografiske- og funksjonelle hensyn. Arbeidsgruppa trekker også frem lokalisering som et eget forhold. Ev sammenslutning av to/flere embeter vil ha konsekvenser for de som i dag huser

embetene. Arbeidsgruppa trekker her frem KMDs Retningslinjer for lokalisering av statlige arbeidsplasser og statlig tjenesteproduksjon, tilpasset fylkesmannen som institusjon og organisasjon som retningsgivende for lokaliseringen. Sentrale faktorer for lokalisering er nærhet til brukere/kommuner/samarbeidspartnere, rekruttering og kompetanse samt kostnadseffektivitet. Analyse av dagens embeter Dagens 19 fylker organisert i 17 fylkesmenn er svært ulik mht befolkningsstørrelse, arealstørrelse, antall kommuner, spredt bebyggelse, årsverkinnsats med mer. I arbeidsgruppens vurdering av dagens situasjon har man innhentet innspill/vurderinger fra så vel embetene selv (egenvurderinger) som fra fagmyndighetene spesielt mht kompetansesituasjon og -tilgang. Oppsummert kan man si at der embetene selv vurderer sin kompetanse og –situasjon som gjennomgående god er fagmyndighetene noe mer kritisk.

Rapporten omtaler videre et avstandskriterium som et uttrykk for fylkesmannens muligheter for å holde god kontakt med kommunene. Her beskrives Finnmark som et av tre (sammen med Troms og Nordland) fylker som er underlagt svært store reiseavstander (>2 timer en vei). Beregninger viser videre at flere av fylkesmennene på Østlandet kan nå et betydelig antall kommuner utenfor eget fylkes innenfor 1 times reisetid. I Nord-Norge gir slike beregninger ingen endring i reisetid sfa at flertallet av kommuner allerede ligger utenfor to timers reisetid. Videre har arbeidsgruppen også gjort nærmere analyser av lokalisering av øvrig regional statsforvaltning. Dette bildet viser ikke uventet at store deler av den øvrige regionale statsforvaltningen er mer regionalisert ved at disse i mindre grad vektlegger nærhet til brukere, kommuner etc. enn det fylkesmennene gjør. Sak 43/16 Side 20 av 44 Betydningen av reformprosesser Fokuset på endring, omstilling i offentlig sektor er knyttet til et lavere finanspolitisk handlingsrom i årene fremover. Strammere budsjetter vil kreve strukturreformer i alle deler av offentlig sektor. Kommunereformen var en av de viktigste driverne for å vurdere fylkesmannsstrukturen. Flere større- og mer robuste kommuner stiller krav til fylkesmannen. Denne reformprosessen antas å måtte fortsette i tiden fremover som følge av at kommunene løpende stilles overfor nye utfordringer.

Regionreformen pågår for fullt. Et flertall på Stortinget har gitt sin tilslutning til forslaget om å utvikle fylkeskommunen gjennom oppgaver og ansvar som støtter opp om rollen som samfunnsutvikler. Større regioner vil ha bedre forutsetninger for å utvikle sin samfunnsutviklerrolle. Flertallet på Stortinget har også gitt sin tilslutning til at de statlige regiongrensene må gjennomgås i lys av endringer i det regionale folkevalgte nivået. Gjennomføringen av regionreformen forutsetter 10 nye folkevalgte regioner. Det må vurderes hvordan fylkesmannsstrukturen kan sammenfalle med dette uten at man dermed sier at grensene må være identiske. Statlige sektorreformer vil ha konsekvenser for fylkesmannen. De senere år har det vært en voldsom vekst i direktoratene (sysselsettingsvekst på 70 % i perioden 1992-2015) som følge av økende politiske ambisjoner innenfor de aktuelle sektorområder. Dette fører til vekst i oppgaver, krav og forventninger til fylkesmennene. En vekst som ikke er ivaretatt med ressurstildeling i det hele tatt.

De senere år har videre endringstakten i regional stat (politi, påtale, høyere utdanning, forvaltning etc.) vært svært høy. Dette har ført til en økt sentralisering basert på sektorens særegne behov og hvor nye enheter gjennomgående er større enn fylkene. Det stiller større krav til fylkesmannen som har et samordningsansvar og utfordrer mulighetene for styrket samhandling og samarbeid. Arbeidsgruppen omtaler også situasjonen i de nordiske land for øvrig. Gjennomgående er målsettingen om å i større grad samle en fragmentert regional statsforvaltning. Videre er det også slik at landenes ulikheter mht geografi og utstrekning i

areal har ulik betydning for den regionale statsforvaltningens utforming. I Finland og Sverige er behovet for en statlig representasjon regionalt stor og medfører en betydelig tilstedeværelse på regionalt nivå. Arbeidsgruppen fremmer 3 mulige hovedmodeller for fremtidig inndeling av embetene; Konsolideringsmodell (14-17 embeter), Regionmodell (8-13 embeter) og Landsdelsmodell (4-7 embeter). Alle alternativene er basert på territorieprinsippet (fylkesmannens virke- og ansvarsområde er geografisk avgrenset) og generalistprinsippet (fylkesmannen har en bredt sammensatt oppgaveportefølje og alle embeter er gitt samme myndighet). Sak 43/16 Side 21 av 44 Konsolideringsmodellen fremheves som et "0-alternativ" basert på små endringer i forutsetningene for fylkesmannens virksomhet. Inndelingsendringer innenfor denne modellen er i hovedsak endringene i Agder og Trøndelag som allerede er gjennomført/vedtatt. Det gir 16 embeter. Videre kan det være noen geografiske- og funksjonelt betingede endringer på Østlandet som kan redusere antallet embeter til 14. Uansett scenario vil Finnmark bestå som eget embete. Modellen antas ikke å representere strukturelle forutsetninger for å høste administrative effektivitetsgevinster og heller ikke for å imøtekomme de utfordringer enkelte embeter har mht å rekruttere spesialisert kompetanse. På den annen side opprettholdes geografisk funksjonalitet, nærhet til kommuner og innbyggere samt godt sammenfall med dagens struktur på regionalt folkevalgt nivå. Den samsvarer imidlertid ikke med regjeringens ønske om 10 folkevalgte regioner. Regionmodellen innebærer et skifte både i geografisk og organisatorisk forstand. Arbeidsgruppen eksemplifiserer dette gjennom to ulike modeller, hvor den ene gir 10 embeter og den andre 12 embeter. I det ene eksemplet er Finnmark slått sammen med Troms og i det andre er Finnmark opprettholdt som eget embete. Modellen antas å gi forutsetninger for styrking av fagmiljø og ressurseffektivitet. Modellen vil medføre større fysisk avstand til kommuner og innbyggere. En viktig forutsetning ved denne modellen vil kunne være at fylkesmannen får et ansvarsområde som i bedre grad samsvarer med regional stat for øvrig og samsvarer også godt med ambisjonen om 10 regionale folkevalgte regioner. Landsdelsmodellen er en ytterligere aggregering av embetene mye basert på inndelingen i helseregionene. Modellen eksemplifiseres gjennom to alternativer; et alternativ med 5 embeter og et alternativ med 7 embeter. I begge tilfellene vil Finnmark slås sammen med Troms og Nordland. Modellen antas å representere en ytterligere forsterkning av effektivitets- og kompetansemessige hensyn, ytterligere på bekostning av nærhetsbehovene.

Arbeidsgruppa oppfattes å anbefale en regionmodell med en inndeling i øvre sjikt (dvs. 12-13 embeter) hvor oppfatningsvis da Finnmark består som eget embete. Etter gruppas syn er dette den modellen som best ivaretar ambisjoner knyttet til folkevalgte regioner, behovet for nærhet til kommuner og innbyggere, en viss grad av effektivitetsmuligheter samt at den kan legge bedre til rette for samhandling med regional stat for øvrig. I den grad det oppstår geografiske ulemper påpeker gruppa at dette til dels kan motvirkes gjennom bruk av distribuerte forvaltningsmodeller og/eller teknologi.

Statens økte politiske ambisjoner, som har gitt seg utslag i en voldsom oppbygning av kapasiteten i direktorater, har i hovedsak konsekvenser for kommunene som primært velferds- og forvaltnings-nivå. De aller fleste kommuner har opplevd- og opplever en kontinuerlig økning i krav og forventninger underlagt en økende kompleksitet. Den nærhet og tilgjengelighet fylkesmannen representerer for å både forstå sentrale politiske Sak 43/16 Side 22 av 44 ambisjoner og ikke minst etterleve disse er avgjørende viktig. Fylkesmannens rettleidende og veiledende rolle i en stadig mer kompleks kommunal hverdag må ikke undervurderes. Nærheten innebærer ikke bare at fylkesmannen kjenner sine kommuner men

det innebærer også at kommunene kjenner sin fylkesmann. Det siste legger til rette for en relasjon, en dialog som er viktig for innretning av kommunale tjenestetilbud.

Om fylkesmannen skulle ha kompetansemessige utfordringer gjennom dagens struktur (slik departementene anfører) må det poengteres at det i så fall er utfordringer som må oppfattes å være vesentlig større i de aktuelle kommunene. Embetene utgjør med sine kompetansearbeidsplasser en svært viktig del av en kritisk masse for rekruttering og rekruttering av kompetanse lokalt og regionalt. I flg rapporten (tabell 4.3) er det i 2015 gitt samlede driftsbevilgninger på kr 1,52 mrd til 18 embeter. I gjennomsnitt gir det en kostnad på ca 84,7 mill pr embete hvor lønnsandelen er ca 80 %. Rapporten poengterer at en strukturendring ikke bør medføre nedbygging av kapasitet men at strukturegevinster benyttes til å styrke færre miljø. Dette oppfattes dit hen at en strukturendring vil måtte forventes å ha marginale økonomiske effekter og da i all hovedsak knyttet til redusert lokal infrastruktur (husleie, sentralbord, postmottak).

Det vil også måtte være en betydelig risiko knyttet til hvorvidt slike besparelser er reelle på statens hand på alle dagens lokaliseringssteder. Det er ikke usannsynlig at staten, gjennom egen eiendomsenhet, likevel må bære huskostnadene selv når arealbehovet ev. er borte. Det virker

som de mulige besparelser endret struktur ligger i intervallet 10-20 % (i gjennomsnitt kr 8,5 mill til 17,0 mill pr embete). Med en av arbeidsgruppa antydnet mulig reduksjon på 4 til 6 embeter (øvre sjikt av regionmodellen) utgjør dette en samlet mulig kostnadsreduksjon fra ca kr 34,0 mill til ca kr 102,0 mill på årsbasis. Videre er det helt sikkert slik at enkelte embeter har noen særlige ansvarsområder og en særlig posisjon som ikke er hensyntatt av arbeidsgruppa. En vil anta at det gjelder Finnmark i særlig grad. Fylkesmannen i Finnmark har en særlig viktig rolle f eks i tilknytning til nærheten til Russland med det dette innebærer av ulike utfordringer knyttet til spesielt beredskap. Der er f eks høyaktuelle militære-, atommessige og flyktningemessige aspekter som tilsier særskilt regional representasjon, tilstedeværelse og samordning fra staten. Videre kan også reindrift som eget forvaltningsområde fremstilles som et område som må hensyntas i denne sammenheng.

Vedlegg i saksmappe:

Kommunal-og Moderniseringsdepartementet: UTREDNING AV FYLKESMANNENS FREMTIDIGE STRUKTUR - UTSENDELSE AV FORELØPIG RAPPORT PÅ BRED INNSPILLSRUNDE

KOMREV NORD IKS - SELSKAPSAVTALE

Saksbehandler: Siv Efraimsen
Arkivsaksnr.: 16/685

Arkiv: 210

Saksnr.: Utvalg
40/16 Kommunestyret

Møtedato
29.09.2016

Innstilling:

Ny selskapsavtale for KomRev Nord IKS godkjennes.

Saksutredning:**Bakgrunn:**

I kommunestyremøte 29.10.2015 under sak 51/15 pkt. 3 vedtok kommunestyret følgende: *Berlevåg kommune oppretter medlemskap i KomRev Nord innen 01.01.2017.*

KomRev Nord har i brev av 14.09.2016 bedt kommunestyre om å vedta selskapsavtalen i h.h.t. lov om interkommunale selskaper § 4.

Vurdering:**Vedlegg:**

KomRev Nord IKS – Selskapsavtale

Andre dokumenter (ikke vedlagt):

Brev av 14.09.2016



SELSKAPSAVTALE for KomRev NORD IKS

§ 1 Selskapet

KomRev NORD IKS er en interkommunal virksomhet som er opprettet med hjemmel i lov av 29. januar 1999 nr. 6 om interkommunale selskaper. Selskapsavtalen er opprettet med hjemmel i lovens § 4.

Selskapet har følgende deltakere pr 1.1.2017:

Troms fylkeskommune
Ballangen kommune
Balsfjord kommune
Bardu kommune
Berg kommune
Berlevåg kommune
Bø kommune
Dyrøy kommune
Evenes kommune
Gamvik kommune
Gratangen kommune
Harstad kommune
Hemnes kommune
Ibestad kommune
Karlsøy kommune
Kvæfjord kommune
Kvænangen kommune
Kåfjord kommune
Lavangen kommune
Lebesby kommune
Lenvik kommune
Lyngen kommune
Lødingen kommune
Målselv kommune
Narvik kommune
Nordreisa kommune
Salangen kommune
Skjervøy kommune
Skånland kommune
Sortland kommune
Storfjord kommune
Sørreisa kommune
Tjeldsund kommune
Torsken kommune
Tranøy kommune
Tromsø kommune
Tysfjord kommune
Vardø kommune

§ 2 Rettslig status

KomRev NORD IKS er et eget rettssubjekt, og styret har arbeidsgiveransvaret.

§ 3 Hovedkontor

KomRev NORD IKS har sitt hovedkontor/forretningsadresse i Harstad kommune.

§ 4 Formål og ansvarsområde

KomRev NORD IKS har som oppgave å utføre revisjon i (fylkes-)kommuner i henhold til lov om kommuner og fylkeskommuner av 25. september 1992 nr. 107 (kommuneloven) med senere endringer, og skal sikre de deltakende eiere revisjon i egen regi.

KomRev NORD IKS skal tilby deltakerne tjenester i samsvar med forskrift om revisjon av 15.6.2004 nr. 904. Arbeidsområdet er nærmere definert i samme forskrift. Selskapet kan også utføre andre revisjonsoppdrag og rådgivning for deltakerne.

Selskapet kan tilby revisjonstjenester til andre der selskapet er valgbar som revisor, samt utføre revisjonsoppdrag og rådgivning for andre selskaper, kommuner m.v.

Selskapet skal være på vakt for fellesskapets verdier, og selskapet skal gjennom dialog og samhandling med folkevalgte og administrativt nivå i eierkommunene, og gjennom sin revisjon- og kontrollaktivitet, bidra til å styrke tilliten til kommunal forvaltning.

Selskapet skal levere sine tjenester til selvkost, og har ikke erverv til formål.

Avtale om revisjon inngås mellom oppdragsgiverne og selskapet ved daglig leder.

§ 5 Innskuddsplikt og eierandel

Deltakernes eierandel og ansvarsdel samsvarer med deltakernes innskudd på kroner 4 989 709,- firemillioner nihundre og åttinitusen syvhundre og ni 00/100,- til selskapets frie egenkapital.

Troms fylkeskommune	eier 20,04 % av selskapet
Ballangen kommune	eier 0,90 % av selskapet
Balsfjord kommune	eier 2,24 % av selskapet
Bardu kommune	eier 1,40 % av selskapet
Berg kommune	eier 0,42 % av selskapet
Berlevåg kommune	eier 0,70 % av selskapet
Bø kommune	eier 1,25 % av selskapet
Dyrøy kommune	eier 0,70 % av selskapet
Evenes kommune	eier 0,90 % av selskapet
Kåfjord kommune	eier 0,93 % av selskapet
Gamvik kommune	eier 0,70 % av selskapet
Gratangen kommune	eier 0,70 % av selskapet
Harstad kommune	eier 9,15 % av selskapet
Hemnes kommune	eier 1,70 % av selskapet
Ibestad kommune	eier 0,80 % av selskapet
Karlsøy kommune	eier 0,98 % av selskapet
Kvæfjord kommune	eier 1,25 % av selskapet

Kvænangen kommune	eier 0,57 % av selskapet
Lavangen kommune	eier 0,70 % av selskapet
Lebesby kommune	eier 0,70 % av selskapet
Lenvik kommune	eier 4,39 % av selskapet
Lyngen kommune	eier 1,26 % av selskapet
Lødingen kommune	eier 0,90 % av selskapet
Målselv kommune	eier 2,72 % av selskapet
Narvik kommune	eier 4,51 % av selskapet
Nordreisa kommune	eier 1,88 % av selskapet
Salangen kommune	eier 1,20 % av selskapet
Skjervøy kommune	eier 1,19 % av selskapet
Skånland kommune	eier 1,30 % av selskapet
Sortland kommune	eier 3,73 % av selskapet
Storfjord kommune	eier 0,74 % av selskapet
Sørreisa kommune	eier 1,31 % av selskapet
Tjeldsund kommune	eier 0,90 % av selskapet
Torsken kommune	eier 0,45 % av selskapet
Tranøy kommune	eier 0,67 % av selskapet
Tromsø kommune	eier 23,99 % av selskapet
Tysfjord kommune	eier 0,90 % av selskapet
Vardø kommune	eier 1,20 % av selskapet

Endringer i eierandeler kan skje ved inn- og uttreden av deltakere i selskapet.

§ 6 Organisering av selskapet

Organer til løsning av felles oppgaver har tre nivå:

- Representantskapet
- Styret
- Daglig leder

§ 7 Representantskapet

Representantskapet er selskapets øverste myndighet. Samtlige deltakerkommuner og fylkeskommunen velger hver sin(e) representant(er) med personlig vararepresentant.

Deltakere med mer enn 10 % eierandel får to representanter hver og alle andre deltakere en representant hver i representantskapet.

Representantskapet er beslutningsdyktig når minst halvdel av medlemmene er til stede, og disse representerer minst to tredeler av stemmene. Vedtak gjøres med alminnelig flertall av de avgitte stemmer.

Representantskapet velger selv leder og nestleder.

§ 8 Representantskapets møter

Representantskapets leder innkaller til representantskapsmøte. Innkalling til ordinært representantskapsmøte skal skje skriftlig, innen utgangen av mars måned og minst fire uker før møtet. Tilsvarende frist gjelder for varsling av deltakerne i selskapet. Innkallingen skal inneholde en sakliste.

Konstituerende representantskapsmøte behandler bl.a.:

- Valg av leder i representantskapet
- Valg av nestleder i representantskapet
- Valg av styre
- Valg av styreleder og nestleder til styret
- Valg av valgkomite

Ordinært representantskapsmøte skal behandle:

1. Årsmelding og regnskap
2. Valg til styret
3. Valg av revisor
4. Valg av et medlem til valgkomiteen
5. Godtgjørelse til tillitsvalgte
6. Overordnede mål og retningslinjer for driften
7. Budsjettforutsetninger og rammer
8. Rammer for låneopptak og tilskudd fra deltakerne
9. Andre saker som er forberedt ved innkallingen

Møtelederen skal sørge for at det føres protokoll fra møtene. Protokollen underskrives av møtelederen og to av representantskapets medlemmer som velges ved møtets begynnelse.

Ekstraordinært representantskapsmøte til behandling av særskilt angitte spørsmål skal innkalles med to ukers varsel når to styremedlemmer eller 1/3 av representantskapets medlemmer ber om det eller om representantskapets leder finner behov for dette.

Daglig leder og styrets leder har møteplikt i representantskapet, og alle styremedlemmene og daglig leder har møte og talerett.

Representantskapets leder, nestleder og en representant valgt av representantskapet er valgkomité til styret.

§ 9 Styret

Styret i selskapet består av 6 medlemmer med varamedlemmer. 5 styremedlemmer og 3 varamedlemmer i rekkefølge velges av representantskapet. Ett styremedlem og en observatør med varamedlemmer velges av og blant de ansatte, jf. lov om interkommunale selskaper § 10 åttende ledd.

Daglig leder eller representantskapsmedlem kan ikke være medlem av styret.

Representantskapet velger styreleder og nestleder.

Forvaltningen av revisjonsselskapet hører under styret, som har ansvar for en tilfredsstillende organisering av virksomheten. Styret skal påse at virksomheten drives i samsvar med selskapets formål, selskapsavtalen, årsbudsjett og andre vedtak og retningslinjer fastsatt av representantskapet, og skal sørge for at bokføringen og formuesforvaltningen er gjenstand for betryggende kontroll.

Styret skal føre tilsyn med daglig leders ledelse av virksomheten.

Styret skal sørge for at saker som skal behandles i representantskapsmøtene er tilstrekkelig forberedt.

Styret har generelt instruksjons- og omgjøringsmyndighet overfor daglig leder. Styret har imidlertid ikke instruksjonsmyndighet på selskapets revisjonsfaglige prioriteringer og beslutninger fattet av daglig leder eller andre ansatte i revisjonsselskapet.

§ 10 Styrets møter

Styremøtene ledes av styrets leder. Styret fatter vedtak med alminnelig flertall. Ved votering i styret skal hver stemme telle likt. Ved stemmelikhet teller møteleders stemme dobbelt.

Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede, inkludert møtende varamedlemmer. Styrets leder sørger for at det blir ført protokoll fra styremøtene.

Protokollen underskrives av styrets medlemmer.

§ 11 Daglig leder

Selskapet ledes av daglig leder som ansettes av styret.

Daglig leder administrerer virksomheten og har ansvaret for at enhver arbeidsoppgave utføres i overensstemmelse med gjeldende bestemmelser og i henhold til de vedtak som er fattet av styret og representantskapet.

Daglig leder er styrets sekretær og saksbehandler. Vedkommende har tale- og forslagsrett i styrets møter, dersom ikke styret i enkeltsaker vedtar at vedkommende ikke skal kunne møte.

§ 12 Organisering av tilsynsfunksjoner

Daglig leder skal til enhver tid holde styret orientert om alle forhold av betydning for virksomheten og om økonomi og personalforhold. Vedkommende skal rapportere til styret på en slik måte og så ofte som situasjonen tilsier det og styret for øvrig måtte bestemme. Styret skal sørge for at representantskapet til enhver tid har nødvendig oversikt og i tide kan forberede nødvendige disposisjoner. Representantskapets møtebøker skal fortløpende sendes til deltakerne.

§ 13 Personvern og offentlighetsloven

De lovbestemte rutiner og saksbehandlingsregler som er etablert for ivaretagelse av personvern skal gjelde for selskapet.

§ 14 Økonomiforvaltning

Regnskap skal føres etter kommunale regnskapsprinsipper. Jf. selskapsavtalen § 20.

Virksomheten skal følge et vedtatt økonomireglement.

Representantskapet skal hvert år behandle styrets forslag til økonomiplan for de neste 4 årene og årsbudsjett.

Styret forbereder representantskapets behandling av budsjettforutsetninger og budsjetttrammer. Dersom styrets forslag går ut over tidligere forutsetninger, skal representantskapet og deltakerne gjøres oppmerksom på dette. Det samme gjelder om styret må fremme forslag til endringer i vedtatte budsjetttrammer for selskapet.

Budsjettet skal følge forskrift 17. desember 1999 nr. 1568 om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper.

§ 15 Låneopptak og garantistillelse

Representantskapet vedtar rammer for virksomhetens låneopptak - begrenset til kr 7 000 000.

Låneopptak skal godkjennes av departementet; jf. kommuneloven § 50 nr. 1.

Virksomheten kan ikke stille garanti eller pantsette sine eiendeler til sikkerhet for andres økonomiske forpliktelser. Virksomheten kan ikke selv låne ut penger.

§ 16 Arbeidsgiveransvar

Styret har arbeidsgiveransvaret for de personer som til enhver tid er ansatt i virksomheten. Arbeidstakernes rettigheter etter arbeidsmiljøloven skal i sin helhet ivaretas av styret.

Selskapet skal være medlem av KS Bedrift, og skal følge de hovedavtaler og hovedtariffavtaler som gjelder for konkurranseutsatte virksomheter i kommunalsektor.

Selskapet skal ha offentlig tjenestepensjonsordning for sine ansatte.

§ 17 Personalreglement

Styret vedtar personalpolitiske retningslinjer for virksomhetens ansatte.

§ 18 Lokale lønnsforhandlinger

Daglig leder ivaretar selskapets interesser under lokale forhandlinger etter at styret på forhånd har fastsatt rammen.

Styret fastsetter daglig leders lønn.

§ 19 Møtegodtgjørelse

Godtgjørelse for møter mv. til medlemmer av styret og representantskapet utbetales i henhold til de til enhver tid gjeldende satser og reglement for virksomheten.

§ 20 Regnskap og revisjon

Styret har plikt til å se etter at det føres lovmessige regnskap og at det foretas revisjon av selskapet.

Regnskap skal føres etter kommunale regnskapsprinsipper, og fastsettes av representantskapet. Selskapets regnskap skal revideres av statsautorisert, registrert revisor eller av kommunal revisor. Revisor velges av representantskapet.

§ 21 Endring av selskapsavtalen

Selskapsavtalen kan endres. Ved avstemning gjelder reglene i § 4 i lov om interkommunale selskaper.

§ 22 Uttreden og oppløsning

Den enkelte deltaker kan ensidig si opp sin deltakelse. Oppsigelse må varsles av deltakeren minimum ett år før uttredelse. Ved uttreden fra selskapet skal deltakeren tilbakebetales sin andel av egenkapitalen på uttredelsestidspunktet – jf. selskapsavtalens § 5.

Ved uttreden av selskapet, må eierkommunene som velger å ikke være medeier i selskapet, gjøre opp sin andel av fremtidige pensjonsforpliktelser på uttredelsestidspunktet, jf. lov om interkommunale selskaper § 30. Aktuar tilknyttet selskapets pensjonsselskap forestår beregningene.

Forslag til oppløsning av selskapet må vedtas enstemmig av representantskapet. Vedtak om oppløsning må godkjennes av samtlige deltakere og av departementet, jf. lov om interkommunale selskaper §§ 30 og 32.

Styret plikter å melde fra om avviklingen til Foretaksregisteret.

§ 23 Voldgift

Eventuell tvist om forståelsen av selskapsavtalen og om fordeling av utgifter eller i forbindelse med det økonomiske oppgjøret etter oppløsning, avgjøres endelig av en voldgiftsnemnd på tre medlemmer som oppnevnes av fylkesmannen, om ikke annen ordning følger av lov eller forskrift.

§ 24 Øvrige bestemmelser

For øvrig gjelder den til enhver tid gjeldende lov om interkommunale selskaper.

TERTIALRAPPORT 2 - 16

Saksbehandler: Mirjam N. Hammeren
Arkivsaksnr.: 16/692

Arkiv: 210

Saksnr.: Utvalg
41/16 Kommunestyret

Møtedato
29.09.2016

Innstilling:
Tertialrapport 2 – 2016 tas til orientering.

Saksutredning:

Bakgrunn:
Det vises til vedlagte tertialrapport for 2. tertial 2016.

Vurdering:

Vedlegg:
Tertialrapport 2 – 2016.

SØKNAD OM PERMISJON FRA POLITISKE VERV - MORTEN ANDRE OLSEN

Saksbehandler: Siv Efraimsen	Arkiv: 033 &16
Arkivsaksnr.: 16/662	
Saksnr.: Utvalg	Møtedato
51/16 Formannskapet	20.09.2016
42/16 Kommunestyret	29.09.2016

Innstilling:

Morten-Andre Olsen innvilges permisjon fra sine verv i kommunestyret, formannskapet og administrasjonsutvalget fram til 1/10-17.

Utvalg:	Formannskapet
Møtedato:	20.09.2016
Sak:	PS 51/16

Resultat:**Behandling i utvalget:**

Morten-Andre Olsen innvilges permisjon fra sine verv i kommunestyret, formannskapet og administrasjonsutvalget fram til 1/10-17.

Vedtak:

Morten-Andre Olsen innvilges permisjon fra sine verv i kommunestyret, formannskapet og administrasjonsutvalget fram til 1/10-17.

Enstemmig vedtatt.

Bakgrunn:

Vi har mottatt søknad fra Morten-André Olsen av 4/9-16:

"Søker om tidsbegrenset permisjon fra politiske verv i Berlevåg kommune fra 01.10.2016 til 01.10.2017 pga. jobb og bosituasjon, jmf. Kommunelovens § 15-2."

Kommuneloven § 15 nr. 2 sier følgende om fritak:

Kommunestyret kan etter søknad frita, for et kortere tidsrom eller resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjønne sine plikter i vervet.

Vedlegg:

Ingen.

Andre dokumenter (ikke vedlagt):

Søknad av 6/10-15

SØKNAD OM FRITAK FOR POLITISKE VERV - JANNE ANDREASSEN

Saksbehandler: Siv Efraimsen

Arkiv: 033 &16

Arkivsaksnr.: 16/689

Saksnr.: Utvalg
43/16 Kommunestyret

Møtedato
29.09.2016

Innstilling:

Saken fremmes uten innstilling.

Saksutredning:**Bakgrunn:**

Janne Andreassen har i brev av 19/9-16 søkt om fritak fra sitt verv som medlem i Berlevåg havn KF.

Søknaden begrunnes med at hun etter å ha blitt valgt inn i styret har tiltrådt i stilling som saksbehandler på økonomi og skatt. Stillingen er ikke forenlig med å inneha styreverv for selskaper /organisasjoner som driver forretningsvirksomhet.

Vurdering:**Vedlegg:**

Ingen.

Andre dokumenter (ikke vedlagt):

Søknad av 19/9-16