



# MØTEINNKALLING

## Kommunestyret

**Dato:** 26.04.2018 kl. 18:00

**Sted:**

**Arkivsak:** 17/00049

**Arkivkode:**

Mulige forfall meldes snarest til 78 78 20 00

- Tildeling av to fagbrev
- Telemarksforsning gjennomgår rapporten for helse- og omsorgstjentesten i Berlevåg kommune

SAKSKART			Side
<b>Saker til behandling</b>			
<a href="#">11/18</a>	18/00179-1	Rammetimetall Berlevåg skole skoleåret 2018 -2019	2
<a href="#">12/18</a>	17/00710-8	Kvalitetsmelding for Berlevåg skole og Berlevåg barnehage 2017	6
<a href="#">13/18</a>	17/00805-5	Kompetanseplan for Berlevåg barnehage 2018-2022	9
<a href="#">14/18</a>	18/00005-3	Omdannelse av Øst-Finnmark Avfallsselskap ANS til aksjeselskap	11

Berlevåg, 19.04.2018

Rolf Laupstad  
Ordfører

## **Saker til behandling**

### **11/18 Rammetimetall Berlevåg skole skoleåret 2018 -2019**

Arkivsak-dok. 18/00179-1  
Arkivkode.  
Saksbehandler Ragnar Olsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	17.04.2018	10/18
2 Kommunestyret	26.04.2018	11/18

**Formannskapet har behandlet saken i møte 17.04.2018 sak 10/18**

#### **Møtebehandling**

#### **Votering**

Enstemmig vedtatt.

#### **Vedtak**

Rammetimetallet for skoleåret 2018-2019 ved Berlevåg skole settes til 10612 årstimer (60 minutter). Stillingshjemmel for skoleåret 2018-2019 er 15,30 stillinger.

#### **Saksfremlegg**

Forslag til vedtak/innstilling:

Rammetimetallet for skoleåret 2018-2019 ved Berlevåg skole settes til 10612 årstimer (60 minutter). Stillingshjemmel for skoleåret 2018-2019 er 15,30 stillinger.

#### **Vedlegg:**

Ingen.

### Saksframstilling:

#### Ressurssituasjonen

Fra 01.08.2018 er det følgende ressurs tildelt Berlevåg skole:

- Stillingshjemmel lærere, 1530 %.
- Rektor, 100 %
- Sekretær, 50 %
- Assistent- skole, 160%

#### Endring i elevtall

Ut fra det vi vet per dato vil det være en nedgang i elevtallet ved skolen. Det går ut 14 elever og det er 5 i første klasse. I tillegg er de 4 elever som flytter. Det gir et elevtall for kommende skoleår på 74 elever.

#### Endring i antall klasser

Fra og med kommandeskoletår begynner vi gradvis å slå sammen trinn. Vi starter med å slå sammen 3. og 4. trinn til 3./4. klasse. Skolen vil da ha 9 klasser fra høsten av. I fagene norsk, matematikk og engelsk har klassen 2 lærere. I resten av fagene har klassen en lærer. Slik elevtallet ser ut til å være fra høsten av, blir det 12 elever i 3./4. klasse.

#### Sammenholdte fag

Klasse	Fag	Timer
Første klasse og 2. klasse	Kunst og håndverk	2
	Musikk	1
	Kroppsøving	2
3./4. klasse	KRLE	2
	Naturfag	2
	Kunst og håndverk	2
	Musikk	1
	Kroppsøving	2
5. klasse og 6. klasse	Musikk	2
	Kroppsøving	3
8. klasse og 9. klasse	Kroppsøving	2,5
	Utdanningsvalg	1

Tabellen under viser en oversikt for ressursene for skolen for skoleåret 2018-2019.

Skole	Elev	Klasse	Årstimer	Styrking	Leksehjelp	Min.	Spes	U.und	Sum
Berlevåg	75	9	6785	542	171	114	1596	1404	10612

#### Spesialundervisning og minoritetsspråklige

Spesialundervisningen kommende skoleår ser ut til å gå noe ned. Timer som går ut var knyttet opp til årets 10. trinn. Det ikke klart om får en økning av timetallet på de elever som i dag har spesialundervisning og/eller om det komme nye elever som får tildelt timer. Det samme gjelder for minoritetsspråklige elever.

Det er satt av en ressurs til å dekke endringer i spesialundervisningen og timer til minoritetsspråklige. Dersom det ikke blir behov for ressursen går den til ekstra styrking av fag. Ressursen utgjør om lag 30 % stilling/ 7 uketimer.

Detaljert oversikt.

RAMMETIMETALL 2018 -2019									
Trinn	Antall	Klasse	Timetall	Styrk.	Lekse	Min	Sp.und.	Timer	Sum
1	5	1	599		0				599
2	5	1	598,5		1		0	28,5	627
3	6				0		0		
4	6	1	770	15	1		0	456	1226
1.-4.	23	3	1967,5						3107,5
5	5	1	727		0,5		8	242,25	969,25
6	11	1	726,8		0,5		12	356,25	1083,05
7	12	1	841		1		12	370,5	1211,5
5.-7	28	3	2294,8						3263,8
8	5	1	755,3		0,5		16	470,25	1225,55
9	9	1	883,5		0,5		5	156,75	1040,25
10	10	1	883,5	4	1		3	228	1111,5
8.-10.	24	2	2522,3						3377,3
<b>SUM</b>	<b>75</b>	<b>9</b>	<b>6784,6</b>			<b>114</b>		<b>2308,5</b>	<b>9207,1</b>

Årstimene for undervisning for kommende skoleår, sier hva som brukes av lærertimene til undervisning av elevene. Det utgjør ca. 13 lærerstillinger.

Tabellen under viser ressurser som styrker forskjellige områder innenfor skolens hverdag. Ressursene kan deles i to grupper, avtalefestede ressurser og ressurser som er lagt inn lokalt.

Avtalefestede ressurser er: Byrdefull undervisning, elevråd, kontaktlærere, lekseressurs, rådgiver/sosiallærer, veiledning og overgang 55 +.

De lokal bestemte ressursene er: DKS, aktivitetsledere, ekstra ressurs spesialundervisning, plasstillitsvalgt, teamressurs og ressurslærere.

Ressursen utgjør 1404 årstimer som utgjør ca. 2 stilling.

RESSURS UTENOM UNDERVISNING		
FUNKSJON	UKETIMER	ÅRSTIMER
BYRDEFULL UNDERVISNING	6	171
DEN KULTURELLE SKOLESEKKEN	1	28,5
AKTIVITETSLEDERE	4	114
EKSTRA RESSURS SPESIAL UNDERVISNING	3	85,5
ELEVRÅD	1	28,5
KONTAKTLÆRERER BARNETRINN	7	199,5
KONTAKTLÆRERER UNGDOMSTRINN	3	85,5
FUNKSJON	UKETIMER	ÅRSTIMER
RÅDGIVER/SOSIALLÆRERER	4	114

LEKSERESSURS	6	171
TEAMRESSURS	6	171
UTDANNINGSFORBUNDET - PLASSTILLITSVALGT	1	28,5
RESSURSLÆRER	4	114
VEILEDNING	2	57
OVERGANG 55 ÅR	1,5	42,75
<b>SUM</b>	<b>49,5</b>	<b>1404</b>

Det samlede rammetimetall i årstimer (60 min) og stillingshjemmel for lærer blir da:

Rammetimer 2018- 2019           10612 årstimer  
 Stillingshjemler 2018 – 2019   15,30 lærerstilling

En stillingshjemmel på 15,30 lærerstilling gir skolen god tid til å omstille seg fra full delt til mer sammenholdte trinn. Fra høst 2018 betyr det at klassesallet reduseres fra 10 til 9 klasser. Det skjer samtidig med at det totale elevtallet går ned ved skolen. Vanligvis øker elevtallet noe til skolestart og i løpet av skoleåret ved at det flytter familier til Berlevåg med barn i skolealder.

Bakgrunn:

I budsjett for 2018 er det vedtatt noe reduksjon av rammen for oppvekst. Denne reduksjonen er lagt inn ved skolen fra nytt skoleår høsten 2018. Lederressursen er redusert med 50 % og sekretærressursen med 25 %. Fra forrige økonomiplan er det lagt inn stillingsreduksjon på lærere med 100 % stilling fra høst 2018, i tillegg er lærerressursen redusert ytterligere med 40 % i budsjettvedtaket for 2018.

For at politisk skoleeier skal ha grundigere kjennskap til hvordan den tildelte økonomiske rammen for skolen slår ut på klassesdeling, timetall og stillinger, legges det frem en rammetimetalls sak til politisk behandling hver vår.

Merknader:

## **12/18 Kvalitetsmelding for Berlevåg skole og Berlevåg barnehage 2017**

Arkivsak-dok. 17/00710-8  
Arkivkode.  
Saksbehandler Ragnar Olsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	17.04.2018	12/18
2 Kommunestyret	26.04.2018	12/18

**Formannskapet har behandlet saken i møte 17.04.2018 sak 12/18**

### **Møtebehandling**

#### **Votering**

Enstemmig vedtatt.

#### **Vedtak**

Kvalitetsmeldingen for Berlevåg skole og Berlevåg barnehagen 2017 vedtas. Kommunestyret forventer at både skolen og barnehagen fortsetter å prioritere det systematiske arbeidet med skole- og barnehagemiljøet.

Barnehagen må i langt større grad enn til nå, analysere og finne frem til tiltak som bedrer foreldrenes tilfredshet med barnehagen.

Skolens fokus på resultatene på nasjonale prøver og eksamen må forsterkes, for å gi elevene det beste grunnlag for videre skolegang og arbeidsliv.

### **Saksfremlegg**

Forslag til vedtak/innstilling:

Kvalitetsmeldingen for Berlevåg skole og Berlevåg barnehagen 2017 vedtas. Kommunestyret forventer at både skolen og barnehagen fortsetter å prioritere det systematiske arbeidet med skole- og barnehagemiljøet.

Barnehagen må i langt større grad enn til nå, analysere og finne frem til tiltak som bedrer foreldrenes tilfredshet med barnehagen.

Skolens fokus på resultatene på nasjonale prøver og eksamen må forsterkes, for å gi elevene det beste grunnlag for videre skolegang og arbeidsliv.

#### **Vedlegg:**

Kvalitetsmelding for Berlevåg skole og Berlevåg barnehage 2017

## Saksframstilling:

For kvalitetsmeldingen er det utarbeidet overordnet mål både for skolen og for barnehagen. Ut fra disse overordnede målene er det satt langsiktige mål som skal gjøre at det er mulig å gjøre vurderinger om skolen og barnehagen utvikler seg mot disse målene. Både de overordnede målene og de langsiktige målene er underordnet skolen og barnehagen visjon og verdier.

Både for skolen og for barnehagen er det utarbeidet en del tall som skal si noe om kvaliteten og økonomien. Det er stor forskjell mellom skolen og barnehagen, særlig når det gjelder kostnadsøkningen.

Hovedtrenden er klar. Kostnadene til drift av Berlevåg skole er økende. Kostnadene per elev (5-15 år) øker, hvor netto kostnaden per elev i 2017 er kommet opp i hele 253596 kroner. Netto driftskostnader i prosent av kommunens samlede utgifter, viser samme tendens. I 2017 utgjorde driftsutgiftene ved Berlevåg skole 23, 4 prosent av kommunens totale budsjett.

Det er alt tatt grep i budsjett og økonomiplan for å få kontroll på kostnadene. Prosessen med å endre måten skolen er organisert på er i gang og alt fra høst 18 får vi de første endringene.

Tallene for Berlevåg barnehage har endret seg svært lite over de 4 siste årene. Det er en økning i antall barn fra 2016 til 2017. Den økningen er på barn under 3 år. Noe som gjør at behovet for personell har økt. Et barn under 3 år teller 2 plasser og dermed behov for flere ansatte. For barnehage 2017- 2018 er det tilsatt 2 hele assistentstillinger mer enn i barnehageåret 2016- 2017

Selv om det medfører en noe høyere andel av kommunens budsjett, øker ikke kostnaden per barn. Driften av Berlevåg barnehage er effektiv og driftskostnadene er svært lave. Det er behov for å øke noen av driftskostnadene fremover. Områder som det er økte krav til er personalets kompetanse og pedagogiske læremidler/leker.

Det er langt flere indikatorer som beskriver skolen enn barnehagen. Derfor er kvalitetsmeldingen mer omfattende for skolen enn den er for barnehagen. Likevel er det nok data til å kunne peke på områder som barnehagen bør arbeide med å forbedre fremover.

Barnehagen har gjennomført foreldreundersøkelsen for første gang og den gir god informasjon om hvordan foreldrene opplever barnehagen og hvilke områder som de er fornøyd med og hvilke som barnehagen kan bli bedre på.

Berlevåg barnehage er i gang med å analysere foreldreundersøkelsen og vil i tiden fremover se nærmere på hvordan barnehagen kan arbeide for at foreldrene skal bli mer tilfreds.

Fra Berlevåg skole har vi i denne kvalitetsmeldingen for 2017 fått med 3 fortellinger om hvordan lærerne ved skolen arbeider med tema som bl.a. nasjonale prøver. Fortellingene gir et mer variert og nært bilde av skolens daglige arbeid, enn statistikk kan gjøre.

Kommunestyret, som skole- og barnehage eier, skal gi tydelige føringer for arbeidet med å utvikle skolemiljøet og barnehagemiljøet. Føringer som gjøres i form av selve kvalitetsmeldingen og saksutredningen med vedtak, er en tydelig beskjed om retning og om hva skole- og barnehageeier har som forventning.

Skole – og barnehageeier stiller på den annen side opp med støtte og langsiktighet for at målene skal bli en realitet i fremtiden. Skolen og barnehagen skal ha trygget for at skoleeier støtter opp om skolen og barnehagen, ved å gi de så gode betingelser som er mulig og langsiktighet i arbeidet.

Det vedtak som følger kvalitetsmeldingen for Berlevåg skole og Berlevåg barnehage for 2017, er grunnlaget for videre skolebasert vurdering og barnehagebasert vurdering. Skole- og barnehageeier vet at det tar tid å få bedre resultater både i skolen og i barnehagen, derfor vil målene og vedtakene være uendret i lang tid fremover.

#### Bakgrunn:

Denne kvalitetsmeldingen gir en redegjørelse for statusen for Berlevåg skole og Berlevåg barnehage for 2017. Kvalitetsmeldingen skal drøftes av kommunestyret som er skoleeier. For å kunne følge opp utviklingen i skolen og i barnehagen på en god måte, er det viktig at kvalitetsmeldingen danner grunnlag for politiske drøftinger om skolen og barnehagen. Dialogen i kommunestyret blir grunnlaget for videre arbeid med kvalitetsmeldingen.

Kvalitetsmeldingen skal også være en del av grunnlaget for den pedagogisk analyse ved Berlevåg skole og Berlevåg barnehage. Vedtatt kvalitetsmelding gir føringer for utarbeidelse av tiltak, gjennomføring av tiltakene og evaluering av tiltakene. Den skolebaserte/barnehagebaserte vurderingen er kjernen i kvalitetsarbeidet. Underlagsdataene vil basere seg på resultater fra nasjonale tester, lokale kartlegginger, elev - og foreldreundersøkelsene, eksamen og standpunkt.

#### Merknader:



## **13/18 Kompetanseplan for Berlevåg barnehage 2018-2022**

Arkivsak-dok. 17/00805-5  
Arkivkode.  
Saksbehandler Ragnar Olsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	17.04.2018	11/18
2 Kommunestyret	26.04.2018	13/18

**Formannskapet har behandlet saken i møte 17.04.2018 sak 11/18**

### **Møtebehandling**

#### **Votering**

Enstemmig vedtatt.

#### **Vedtak**

Kompetanseplanen for Berlevåg barnehage 2018-2022 tas til orientering

### **Saksfremlegg**

Forslag til vedtak/innstilling:

Kompetanseplanen for Berlevåg barnehage 2018-2022 tas til orientering

#### **Vedlegg:**

Kompetanseplan for Berlevåg barnehage 2018- 2022.

Kompetanse for fremtidens barnehage

#### Saksframstilling:

Barnehagen skal bidra til at alle barn får en god start i livet. Det er nedfelt i barnehagelovens formålsparagraf og i Rammeplanen for barnehagens innhold og oppgaver.

For å oppnå et godt barnehagetilbud for alle barn er det helt avgjørende at barnehagen har kompetente ledere og et faglig reflektert personale. Det er den viktigste innsatsfaktoren for at barn skal trives og utvikle seg i barnehagen vår. For å få ny kunnskap implementert i vår barnehage, må det legges til rette for at ny kunnskap blir bearbeidet og implementert.

Barnehagen skal være en læringsarena hvor barn møter voksne som fremmer barns læring gjennom lek, gode opplevelser og nysgjerrighet. Barnehagen skal ha gode rutiner for tidlig innsats og tverrfaglig samarbeid, for å kunne gi ekstra støtte, veiledning og oppfølging i tidlig førskolealder.

I barnehagen skapes grunnlaget for danning, sosial, kompetanse, medbestemmelse og faglig kompetanse i språk, regning og digitale ferdigheter for det videre utdanningsløp. Våre medarbeidere i barnehagen er profesjonelle og kompetente voksne som tar ansvar for barns læring og utvikling gjennom å reflektere over og evaluere sitt eget arbeid.

Kompetanseplanen gjelder for 4 år og inkluderer alle medarbeiderne i barnehagen. Hvert år utarbeides en konkret handlingsplan, slik at de tiltak som er prioritert det enkelte år har grunnlag i vedtatt budsjett og tilførte midler fra bl.a. Fylkesmannen. Vår kompetanseplan for 2018- 2022 tar utgangspunkt i KS mal for strategisk kompetanseplan.

#### Bakgrunn:

Kommunen har som barnehageeier et eget ansvar for kompetanseutvikling i kommunenes barnehage. Barnehage eier skal sørge for å sikre at personalet har den nødvendige kompetansen til å ivareta kvalitetskrav slik det kommer til uttrykk i Lov om barnehager og Rammeplan for barnehager. Kommunen som barnehagemyndighet har et ansvar at barnehagen har god pedagogisk kvalitet.

#### Merknader:

#### Vedlegg til sak



Kompetansestrategi  
for fremtidens barn

## **14/18 Omdannelse av Øst-Finnmark Avfallsselskap ANS til aksjeselskap**

Arkivsak-dok. 18/00005-3  
Arkivkode. 074  
Saksbehandler Siv Efraimsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	17.04.2018	13/18
2 Kommunestyret	26.04.2018	14/18

**Formannskapet har behandlet saken i møte 17.04.2018 sak 13/18**

### **Møtebehandling**

#### **Votering**

Enstemmig vedtatt.

#### **Vedtak**

1. Omdannelse av ØFAS til aksjeselskap godkjennes, og
2. Ordfører gis fullmakt til å representere kommunen i nødvendige selskapsmøter i ØFAS for endring av selskapsavtale og beslutning om omdannelse, stiftelsesmøte for aksjeselskapet og til å signere aksjonæravtale.

### **Saksfremlegg**

Forslag til vedtak/innstilling:

1. Omdannelse av ØFAS til aksjeselskap godkjennes, og
2. Ordfører gis fullmakt til å representere kommunen i nødvendige selskapsmøter i ØFAS for endring av selskapsavtale og beslutning om omdannelse, stiftelsesmøte for aksjeselskapet og til å signere aksjonæravtale.

#### **Vedlegg:**

Utkast til stiftelsesdokument og aksjonæravtale  
Utkast til endret selskapsavtale

## Saksframstilling:

### Bakgrunn:

Øst-Finnmark Avfallsselskap ANS («ØFAS») har over tid, og i samråd med eierne, arbeidet med endring av selskapsform fra ansvarlig selskap til aksjeselskap.

Arbeidet er nå i det stadium hvor formalisering av omdannelsen er aktuelt. ØFAS ber nå om at de respektive eiere i ØFAS godkjenner omdannelsen, slik som nærmere redegjort for i dette skriv.

#### **1. Bakgrunn for omdannelse til aksjeselskap**

Det er flere hensyn bak målsettingen om omdannelse av ØFAS til aksjeselskap.

Et sentralt hensyn er at dagens selskapsform, ansvarlig selskap, innebærer at eierkommunene hefte solidarisk for selskapets forpliktelser. Kommuner kan etter gjeldende regler ikke lovlig være deltakere i ansvarlige selskap (eierskapet i ØFAS er likevel lovlig som følge av en overgangsregler til endring i selskapsloven og innføring av lov om interkommunale selskaper, jf. selskapsloven § 1-1 femte ledd, jf. IKS loven § 40 første ledd, annet pkt.). En overgang til aksjeselskap vil på sikt kunne begrense kommunenes ansvar for selskapets forpliktelser.

Ansvarsformen ansvarlig selskap med offentlige eiere aktualiserer spørsmål i forhold til statsstøtteregelverket i større grad enn tilfellet er for aksjeselskap. Som følge av at deltakerne (eierkommunene) hefter ubegrenset for selskapets forpliktelser, og kommuner ikke kan gå konkurs, så kan ansvarlig selskap oppnå fordeler for f.eks. sin finansiering som kan betraktes som ulovlig statsstøtte, jf. EØS-avtalen art. 61 og ESAs retningslinjer kap. 20.

Også Utsjok kommune opplyser at eierskap i ansvarlig selskap er utfordrende på dette grunnlag.

Aksjeselskapsformen reguleres av nyere og mer utfyllende lovgivning som gir mer veiledning for drift og eierskap i praksis. Aksjeselskapsformen gir dessuten en høyere grad av fleksibilitet for drift, ved at den gir mulighet for konserninterne omorganiseringer på en langt mer rasjonell måte enn det selskapsloven gjør.

Dagens ØFAS, som ansvarlig selskap eid av kommuner og med virksomhet innenfor avfallssektoren, er krevende å håndtere skatterettslig. En grunn til dette kan være at gjeldende lovgivningen ikke på en god måte tar høyde for dette, siden kommuner i utgangspunktet ikke kan være deltakere i ansvarlige selskap.

#### **2. Forberedende arbeid med omdannelsen**

Arbeidet med omdannelse av ØFAS til aksjeselskap har som nevnt pågått over tid. Den 6. juni 2017 ble det avholdt representantskapsmøte (selskapsmøte) i ØFAS, og hvor representantskapet ga styret i ØFAS instruks om å utarbeide en plan for omdannelse i samarbeid med eierkommunene Sør-Varanger, Nesseby og Tana, ved deres respektive rådmenn.

Det har i samsvar med representantskapets instruks vært avholdt tre møter i saken.

I møtene har behovet for justeringer i selskapsavtalen blitt drøftet, med sikte på å utarbeide vedtekter i, og aksjonæravtale for aksjeselskapet som eierkommunene kunne enes om. Med basis i dette arbeidet har styret i ØFAS besørget utarbeidet utkast til vedtekter og aksjonæravtale. Styret har hatt bistand til dette fra KS advokat og advokatfirmaet PwC.

Representantene besluttet den 26.oktober 2017 å legge frem utkast til stiftelsesdokument og aksjonæravtale til behandling i Eiermøte i slutten av februar 2018.

Det ble avholdt Eiermøte i ØFAS i Tana Bru den 27.2.2018. Det møtte representanter fra samtlige eierkommuner. I møtet ble utkast til stiftelsesdokument og aksjonæravtale gjennomgått og godkjent med enkelte justeringer.

Utkast til stiftelsesdokument og aksjonæravtale følger som **vedlegg 1 og 2**.

Styret i ØFAS fortsetter arbeidet med omdannelsen. Omdannelse krever ivaretagelse av flere sentrale hensyn, herunder til avtaleparter, kreditorer, deponiforpliktelser, skatt og avgift, og til ansatte. Dette er i grove trekk fordi omdannelse av ansvarlig selskap til aksjeselskap innebærer overgang til annet rettssubjekt, med annen ansvarsform.

Styrets arbeid fremover er særlig rettet mot å innhente tilbud for refinansiering av gjeld (dialog med bank), og behov for sikkerhetsstillelse for deponi (dialog med Fylkesmannen i Finnmark), og mot eksisterende avtaler med sikte på å oppnå aksept fra parter om overdragelse av avtaleforhold til aksjeselskapet.

### **3. Kort redegjørelse for teknisk gjennomføring av omdannelse**

Omdannelse av ansvarlig selskap til aksjeselskap gjennomføres rettslig ved oppløsning av ØFAS med overføring av virksomheten ØFAS til aksjeselskap (såkalt tingsinnskudd).

Sentrale målsettinger ved omdannelsen er å sørge for at eksisterende rettigheter og plikter på selskapsnivå videreføres uendret til aksjeselskapet, så som ansattes rettigheter, og kontrakts rettigheter og -forpliktelser. Disse hensyn søkes ivaretatt ved den planlagte omdannelsen.

Det er også en sentral målsetting at omdannelsen ikke utløser unødige skatter eller avgifter. Skattereglene stiller vilkår om kontinuitet på skatteposisjoner på eiernivå og selskapsnivå for skattefri omdannelse. At vilkår for skattefri omdannelse er oppfylt er også vilkår for fritak for dokumentavgift ved hjemmeloverføring av fast eiendom ifm. omdannelse av ansvarlig selskap til aksjeselskap. For å trygge skattefri omdannelse best mulig, så er det derfor lagt opp til at dagens selskapsavtale i ØFAS endres i forbindelse med omdannelsen så langt gjelder skatterelevante forhold, og slik at selskapsavtalen og vedtektene speiler hverandre.

Utkast til endret selskapsavtale følger som **vedlegg 3**.

Eierkommunenes rettigheter i ØFAS som deltakere overføres til deres stilling som aksjonærer i aksjeselskapet, med visse justeringer. Justeringer som er foretatt er basert på samtaler mellom eierkommunene, og hvor det har vært sentralt for Sør-Varanger kommune og Deanu Gielda/Tana kommune å beholde negativ eierkontroll (stemmerett over 33,4 %), og for øvrige kommuner å opprettholde dagens utbytterettigheter i eierskapet.

Dette er ivaretatt i vedtekter ved at det opprettes to ulike aksjeklasser i aksjeselskapet, en aksjeklasse A som gir stemmerett og en aksjeklasse B som gir utbytterett.

Aksjonæravtalen regulerer utvalgte forhold som ikke inngår i vedtektene.

Samlet sett vil eierkommunenes rettigheter i aksjeselskapet ellers gjenspeile de rettigheter de har i ØFAS i dag, og ØFAS' virksomhet vil videreføres uendret.

### **4. Eierkommunenes saksbehandling av omdannelsen**

Omdannelse forutsetter at eierkommunene gir sin tilslutning til denne, og at de utpeker en representant til å representere seg ved de nødvendige møter i saken.

ØFAS ber på denne bakgrunn om at de respektive eierkommuner fatter følgende beslutninger:

- i) Omdannelse av ØFAS til aksjeselskap godkjennes, og
- ii) Ordfører gis fullmakt til å representere kommunen i nødvendige selskapsmøter i ØFAS for endring av selskapsavtale og beslutning om omdannelse, stiftelsesmøte for aksjeselskapet og til å signere aksjonæravtale.

ØFAS vil anmode om at eierkommunene gjennomfører de nevnte beslutninger innen medio 2018, slik at fornuftig fremdrift opprettholdes.