



DEN NORSKE KIRKE

Berlevåg menighet

Postboks 79, 9981 BERLEVÅG

Berlevåg kommune  
V/kommunestyret  
Rådhusgata 2  
9980 Berlevåg

Berlevåg, 7. desember 2018

## ANGÅENDE AVSLAG PÅ SØKNAD OG REDUKSJON I RAMMETISLKUDD

Vi viser til vedtak gjort i formannskapet tirsdag 27. november 2018, hvor dere valgte ikke bare å avslå søknaden vår på tilskudd til å kjøpe ut leasingen på traktoren vår, men også å kutte rammetilskuddet vårt med kr. 188 000,- noe som tilsvarer godt over ti prosent av vårt budsjett. Vi ønsker å komme med en tilbakemelding på dette, og ikke minst forklare litt om hvilke konsekvenser dette vil måtte få for vår tjeneste. En tjeneste som dere som politikere er forpliktet til å finansiere gjennom § 15 i kirkeloven (se vedlegg 1).

### **Avslag på tilskudd**

Først av alt når det gjelder avslaget på vår søknad om å kjøpe ut leasingen på traktoren vår, en søknad som vi først sendte til kommunen 15. mars. Deretter ble vi senere bedt om å komme med en ny søknad med en konsekvensutredning, noe vi sendte 6. juni. Etter dette har vi ikke mottatt noen signaler på utfallet av søknaden, og siden ideen til denne søknaden ble lagt frem av kommunens politiske representant, i møtet i fellesrådet 14. mars 2018, hadde vi tro på et positivt utfall. Spesielt siden vi ikke hørte noe mer.

Nå viser det seg at det har vært en misforståelse fra kommunens side, hvor man var i den tro at Berlevåg kommune skulle kjøpe traktoren, med tanke på en overdragelse av tjenester på kirkegårdene og kirkebyggene. Denne misforståelsen ble rettet opp og søknaden ble lagt frem for formannskapet, som altså avsto den. Vi setter spørsmålsteget ved hele prosessen fra kommunens side, og hadde vi fått et hint om dette tidligere, i stedet for midt i avslutningen av budsjettprosessen, kunne vi planlagt bedre. I det minste kunne kommunens representant gitt oss et hint om dette. Vi ber dere derfor innstendig om å vurdere denne søknaden på nytt, for konsekvensen kan bli at vi er nødt til å selge traktoren. Dette selv om konsekvensutredningen konkluderer med at dette ikke vil være en besparelse i lengden, men heller det motsatte.

### **Kutt i rammetilskudd**

Når det gjelder reduksjonen i rammetilskuddet så har vi i lang tid fått indikasjoner på at det nok ville bli et kutt alt i 2019, men at det skulle kuttes med kr. 188 000,- som er godt over ti prosent av vårt budsjett, kom som en kjempe overraskelse på oss. Forstår vi det riktig at det dette var et benkeforslag? Hvis så, lurer vi på om det var konsekvensutredet, siden dette vil ha store innvirkning for vår drift. Det er viktig å påpeke at Berlevåg kirkelige fellesråd ikke er en kommunal virksomhet, men en egen juridisk enhet innenfor Den norske Kirke, som er finansiert i henhold til Kirkelovens § 15. Det er heller ikke slik at vi ikke har opplevd kutt i rammetilskuddet. Senest i 2015 fikk vi et kutt på kr. 124 000,-, og siden 2017 har rammen vært lik (kr. 1688 000,-). Hvis vi tar med økte lønnsutgifter, pensjonsutgifter og generell prisstigning, viser dette i realiteten et jevnt kutt over flere år. Når vi så i tillegg får et slik kraftig kutt nå, vil dere som politikere slite med å levere det dere plikter, i henhold til § 15 i kirkeloven.



**DEN NORSKE KIRKE**

**Berlevåg menighet**

Postboks 79, 9981 BERLEVÅG

### **Alternative budsjett**

Vi ønsker fortsatt å forholde oss til det budsjettforslaget som var oppe til behandling i Berlevåg kirkelige fellesting torsdag 22. november, siden vi anser det som et realistisk budsjett per i dag. Men, for å illustrere hva konsekvensene av formannskapetets vedtak kan bli, har vi lagt ved to forslag til budsjett (med noter), hvor vi da blir tvunget til å gjøre endringer i organisasjonen. Merk at vi i begge tilfellene ikke klarer å finne balanse på budsjettet for 2019, uten et litt mindre kutt enn vedtaket til formannskapet tilsier.

### **Redusert kirketjenerstilling (vedlegg 2 og 3)**

I det første forslaget har vi redusert den utlyste stillingen som kirketjener/kirkegårdsarbeider fra 100 til 70 prosent. Siden stillingen per i dag ikke er besatt, kan en slik endring gjennomføres på kort varsel. Vi tror nok dessverre at det vil bli langt vanskeligere å rekruttere i en redusert stilling, kontra en full. Det som derimot er helt klart er at dette vil føre til en veldig redusert tjeneste, siden det vil måtte bli fokus på, først og fremst de oppgavene som vi er pliktige å gjennomføre (gudstjenester og begravelser og lignende). Dette grepet alene var heller ikke nok til å redde en tilnærmet balanse, så vi måtte i tillegg kutte drastisk på utgifter til tjenester/materialer til vedlikehold av bygninger og anlegg. Med blant annet en kirke som alle ser forfaller mer og mer, er dette en veldig farlig vei å gå.

### **Barneklubben lagt ned (vedlegg 4 og 5)**

Det andre forslaget legger opp til at Menighetens barne- og strikkeklubb legges ned, og de to ansatte der må sies opp. Dette fordi et slikt tilbud ikke ligger inne under de områder kommunen plikter å finansiere, gjennom § 15 i kirkeloven. Vi er, som sagt tvunget til å levere i henhold til denne, og må sikre et videre tilbud til kommunens innbyggere, som for en stor del er medlemmer i Den norske Kirke. Dette er et tiltak som ikke er like lett å gjennomføre, siden det her vil måtte vedtas nedleggelse, hvor blant annet fagforeningen til de ansatte må inn i bildet. Da bør vi ta med at dette tilbudet, som er et veldig populært tiltak, nå har vært i drift i over 30 år, og ble overtatt av menigheten den gangen vi ikke klarte å få ansatt en kateket. "Klubben" fungerer også som vår søndagsskole.

Som dere ser av dette forslaget er det ikke lagt inn noe til vedlikehold verken av kirkebyggene eller på kirkegårdene, og selv da klarer vi ikke å finne balanse med det vedtatte rammetilskuddet fra formannskapet. Dette anser vi som urealistisk å kunne gjennomføre, uten å redusere den daglige driften til et absolutt minimum.

### **Tidligere endringer**

Det er ikke slik at Berlevåg menighet ikke har gått gjennom endringer i organisasjonen de siste årene. Blant annet ble det som en gang var klokkestillingen i kirkebyggene, slått sammen med det som i dag er kirketjenerstillingen (50%), noe som gjør at det er lite å hente på denne stillingen. I tillegg ble flere forskjellige oppgaver som tidligere lå inn under daglig leder og oppgaver som verge for kirka, slått sammen til det som i dag er kirkeverge/daglig leder. Her har blant annet endringer i presteoppgaver og ikke minst mangel på dette i flere perioder, gjort at denne stillingen nærmest fungerer som prestesekretær også.



DEN NORSKE KIRKE

Berlevåg menighet

Postboks 79, 9981 BERLEVÅG

### Bekymret

Vi i Berlevåg menighet sier ikke at vi ikke skal bidra når det kommer til innsparinger, og vi er fullstendig klare over at de forskjellige etatene i kommunen har måttet kutte hardt gjennom blant annet ikke ansettelse i vakante stillinger osv. men som nevnt tidligere i dette brevet, så har vi i realitetene opplevd kutt over flere år. Dermed blir en slik størrelse som formannskapet vedtok, noe vi anser som et alt for kraftig kutt. Når dette også kommer så senet i budsjettprosessen, blir det ekstra vanskelig. Vi kan også legge til at tidspunktet for disse valgene fra kommunens politikere er veldig ugunstig, med tanke på at vi for tiden er uten prest, noe som gjør oss veldig sårbare. Den endringen som vi eventuelt må gjøre i vår organisasjon, kan bli vanskelig å rette opp senere, noe som indirekte kan få en innvirkning på rekrutteringen av prest til plassen i fremtiden.

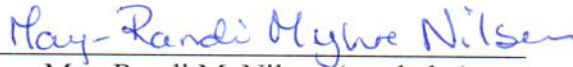
Til slutt ønsker vi å si at vi er bekymret for fremtiden, hvis det er slik at vi ikke kan ha noen form for forutsigbarhet i forhold til kommunens politiske ledelse og de rammer vi har å gå etter. Vi kan jo legge til at i september 2019 er det også på nytt valg til felles- og menighetsråd, og med de forutsetningene som er nå, kan det bli veldig vanskelig å rekruttere kandidater til dette valget.

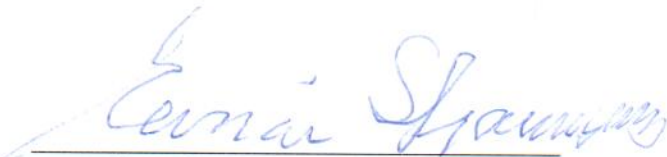
Vi vil ta en endelig avgjørelse i forhold til vårt budsjett i neste møte i fellesrådet, og håper vi da har mottatt litt mer positive nyheter fra dere til da.


Hilsen

Arbeidsutvalget i Berlevåg menighet

  
Ingrid H. Mikalsen (leder)

  
May-Randi M. Nilsen (nestleder)

  
Einar Straumsnes (medlem)

  
Helene Johnsen (medlem)