

Sak 03/20: Forslag til samarbeidsavtale godkjent på styremøte/AU 29.01.20

Daglig Leder redegjorde for prosessen som har ført frem til det utkastet som i dag foreligger.

Utkastet som ble vedtatt på regionrådsmøte den 18 November 2019 ble etter innspill fra Båtsfjord Kommune sendt inn til vurdering hos KS advokat. KS Advokat vurderte det slik at paragraf 6 måtte forandres for at den skulle være i tråd med den nye kommuneloven. I henhold til den nye loven kan Regionrådet kan ikke bestemme over kommunestyrene hvem som skal sitte i rådets representantskap. Dette er nå hensyntatt i den reviderte utgaven av samarbeidsavtalen.

Revidert:

Samarbeidsavtale

1. Grunnlag

1.1 Hjemmel

Øst-Finnmarksrådet IPR, er et interkommunalt politisk rådopprettet med hjemmel i kommunelovens kap. 18. Rådet har medlemskommuner fra Øst-Finnmark.

1.2 Rettslig interesse

Øst-Finnmarksrådet er et eget rettssubjekt under vertskommunen.

2. Formål

Rådet skal arbeide med samfunnsutvikling for å styrke regionen, i henhold til enhver tid gjeldende strategiplan vedtatt av Øst-Finnmarksrådet.

Samarbeidet skal bygge på åpenhet, gjensidig tillit og søke konsensus.

3. Deltakerkommuner

Øst-Finnmarksrådet består av følgende kommuner:

- Lebesby
- Gamvik
- Tana
- Berlevåg
- Båtsfjord
- Vardø
- Vadsø
- Nesseby

- Sør-Varanger

4. Økonomisk deltakeransvar

Den enkelte deltaker i rådet har ubegrenset økonomisk ansvar for sin andel av rådets forpliktelser fordelt etter innbyggertall ved siste årsskifte. Grunntilskuddet holdes utenom. Til sammen skal andelene utgjøre rådets samlede økonomiske forpliktelse.

5. Administrativ organisering

Ansatte

Administrasjonen i Øst-Finnmarksrådet består av:

- Daglig leder
- Administrasjonen kan utvides med flere ansatte, avhengig av saksområder og finansiering

Vertskommuneansvar

Daglig leders bostedskommune er rådets vertskommune. Vertskommunen forplikter seg til å støtte administrasjonen med følgende tjenester:

- Fakturering
- Regnskapsføring
- Revisjon
- Arkivtjenester
- IKT- støtte
- Kontorplass

Arbeidsgiveransvar

Dette innebærer at vertskommune forvalter arbeidsgiveransvaret for rådets ansatte. Vertskommunen er delegert myndighet til å ivareta rådets ansatte ift. lønn, tariff- og pensjonsrettigheter, med mindre annet er avtalt.

Ansatte i rådet omfattes og ivaretas av hovedavtale, hovedtariffavtale og særavtaler.

Tilsetting, lønn, avskjedigelse og permisjon

Arbeidsutvalget er delegert myndighet fra rådet i tilsettings-, lønns-, avskjedigelses- og permisjonssaker for daglig leder.

Daglig leder er delegert myndighet fra rådet i tilsettings-, lønns-, avskjedigelses- og permisjonssaker for administrativt ansatte.

Vertskommune yter støtte til rådet administrativt i tilsettings-, lønns-, avskjedigelses- og permisjonssaker.

Rådet skal konsulteres og holdes fortløpende orientert om alle tilsettings- og avskjedigelsessaker.

6. Politisk organisering av Øst-Finnmarksrådet

Representantskapet

Hvert kommunestyre velger to medlemmer til representantskapet, og minst like mange varamedlemmer. Et av de to faste medlemmene bør være ordføreren. Ved valg til representantskapet gjelder reglene i kommuneloven kap. 7.

Representantskapet velger selv sin leder, nestleder og øvrige medlemmer og varamedlemmer til slike organer i henhold til kommunelovens regler for valg til folkevalgte organer

Minst 5 av kommunene må være til stede for at Øst-Finnmarksrådet skal være vedtaksfør

Representasjonen følger valgperioden. Leder og nestleder velges for to år av gangen på rådsmøte i november måned.

Dersom leder eller nestleder søker permisjon eller fritak i valgperioden, foretas suppleringsvalg så snart som mulig på ordinært rådsmøte.

Stortingspolitikere fra Nord-Norgebenken, Fylkesrådsleder, Fylkesmannen kan inviteres til rådets møter og gis anledning til å informere om viktige saker.

Rådmenn og .
daglig leder har møte-, tale og forslagsrett.

Arbeidsutvalget (AU)

Rådet skal ha et arbeidsutvalg bestående av 3 stk representanter og 5 vararepresentanter. Representantskapet sin leder og nestleder sammen med et medlem av representantskapet utgjør AU. I tillegg velges 5 varamedlemmer fra representantskapet.

AU har ansettelsesmyndighet og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger.
AU kan uttale seg og fatte vedtak etter fullmakt fra representantskapet.

AU skal sammen med daglig leder, støttet av innspill fra representantskapet, fastsette møteplan for rådsmøtene/ representantskapsmøtene. AU skal behandle og godkjenne utkast til årsberetning og årsresultat forut for årsmøte.

Referat fra AU legges fram for representantskapet.

Organisasjonsskisse:

Øst-Finnmarksrådet/representantskapet

Møte, tale, forslags- og stemmerett:
2 representanter fra hver kommune.

Møte- tale og forslagsrett:

Daglig leder
Rådmenn

Arbeidsutvalg (AU)

Møte, tale, forslags- og stemmerett:

Leder og nestleder av representantskapet
+ et medlem valgt av
representantskapet. I tillegg velges 5
varamedlemmer.

Møte- taleret forslagsrett:

Daglig leder

7. Saksområder

Intensjonen med Øst-Finnmarksrådet er å søke enighet omkring saker som vil skape vekst og utvikling i regionen (samfunnsutviklerrollen).

Saksområdet følger av det til enhver tid gjeldende strategidokument for rådet.

8. Saksbehandling

Øst-Finnmarksrådet fører protokoll hvor alle saker og vedtak føres inn. Vedtak som forplikter den enkelte kommune økonomisk utover rådets budsjett er ikke gyldig før saken er behandlet i de berørte kommuner. Øst-Finnmarksrådet/representantskapet fatter vedtak ved enstemmighet blant de fremmøtte deltagerne.

9. Årsmøte

Øst-Finnmarksrådet holder årsmøte hvert år innen utgangen av Mars. Årsmøtet behandler følgende saker:

- Årsmelding foregående år.
- Regnskap foregående år.
- Budsjett påfølgende år.

Det innkalles til ekstraordinært årsmøte når Øst-Finnmarksrådet, rådets leder eller mer enn 50 % av de deltakende kommuner forlanger det.

10. Budsjett, økonomi, revisjon, myndighet

Budsjett for påfølgende år godkjennes av Øst-Finnmarksrådet i årsmøtet.

Årlige utgifter til drift av Øst-Finnmarksrådet dekkes av medlemskommunene etter en fastsatt fordeling basert på innbyggertall og et fast årlig beløp i henhold til vedlagte økonomimodell. Det årlige beløpet justeres for lønns- og prisstigning.

Økonomimodellen vedtas av medlemskommunene.

Regnskapsunderskudd innarbeides til dekning over neste års budsjett, eller dekkes inn av disposisjonsfond. Regnskapsoverskudd føres til disposisjonsfond.

Attestasjon- og anvisningsmyndighet er delegert til daglig leder i administrasjonen.

11. Endringer av samarbeidsavtalen

Endringer i avtalen kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte og krever enstemmighet.

Endringer som innebærer økonomiske forpliktelser, må godkjennes av kommunestyrene hos hver deltakerkommunene.

12. Oppsigelse av avtale

Den enkelte kommune kan med minimum ett års skriftlig varsel si opp sitt deltagerforhold i Øst-Finnmarksrådet og kreve seg utløst fra dette.

Uttreden skjer fra og med 01.01. etter at det er gått minimum ett år fra skriftlig varsel er mottatt.

13. Rådsoppløsning

Oppløsning av Øst-Finnmarksrådet kan bare skje dersom samtlige kommunestyre har fattet vedtak om dette. Hver av de deltakende kommuner skal ved oppløsningen av Øst-Finnmarksrådet være ansvarlig for sin del av forpliktelsene i forhold til folketallet ved siste årsskifte.

14. Ikrafttredelse

Denne avtale trer i kraft fra det tidspunkt den er vedtatt av samtlige medlemskommuner.

Regionrådet gjorde følgende vedtak i sak 03/20:

Etter gjennomgangen ble Regionrådet enig om å godkjenne den reviderte samarbeidsavtalen som styret hadde vedtatt i møte den 19.01.20.

Regionrådets forslag til vedtak i kommunene.

- 1. Omdanning av dagens regionråd til Øst-Finnmark Interkommunale politiske råd, Øst-Finnmarksrådet, i tråd med den nye kommuneloven, vedtatt 8 Juni 2018, § 18-1 Interkommunalt politisk råd vedtas.**
- 2. Kommunestyret slutter seg til at gjeldende statutter for Øst-Finnmark Regionråd, vedtatt 26 April 1996, oppheves.**
- 3. *Kommunestyret vedtar etablering av representantskap for interkommunalt politisk råd etter den nye kommuneloven, vedtatt 8. juni 2018, § 18-3 Representantskap.***
- 4. *Samarbeidsavtale for interkommunalt politisk råd etter den nye kommuneloven, vedtatt 8. juni 2018, § 18-4. Samarbeidsavtale, godkjennes og vedtas.***
- 5. *Kommunestyret gir ordfører fullmakt til å godkjenne endelig samarbeidsavtale ved mindre vesentlige endringer av samarbeidsavtalen.***

Kirkenes 11/02/2020

Wenche Pededersen

Styreleder

Trond Haukanes

Daglig Leder