

## Vedlegg til sak Berlevåg formannskap

Det har siden møtet i hovedutvalget for oppvekst og kultur, 1. juni, kommet ytterligere relevant informasjon fra Statsforvalteren i Troms og Finnmark i saken, som administrasjonen ønsker skal tas med i forebyggende plan. Rådmannen ber om at følgende endringsforslag godkjennes:

Side 3:

Lovvedtak 143 - Lovendringer som er relevante for barnevernsreformen

«Ved lovvedtak 143 (som var til første behandling i Stortinget 2. juni 2021 og som deretter ble vedtatt 11. juni 2021) er det vedtatt endringer i flere velferdstjenestelover som blant annet omfatter harmonisering og styrking av reglene om samarbeid og individuell plan. Det er vedtatt nye samarbeidsbestemmelser i 14 velferdstjenestelover. Det er også innført en rett til barnekoordinator for familier som har eller venter barn med alvorlig sykdom, skade eller nedsatt funksjonsevne, og som vil ha behov for langvarige og sammensatte eller koordinerte helse- og omsorgstjenester, og andre velferdstjenester. Lovendringene ved lovvedtak 143 trer i kraft fra 1. august 2022.»

Side 8:

Oppfølging

«Som en konsekvens av Lovvedtak 143 (se s. 3), er det nå under utarbeidelse en tverrsektoriell veileder, som har som formål å forklare disse lovendringene, utdype bestemmelsene og være et praktisk hjelpemiddel for tjenestene. Arbeidet med denne veilederen ledes av Helsedirektoratet, og i samarbeid med Bufdir, Udir og Arbeids- og velferdsdirektoratet. Man har vært forespeilet at denne veilederen skal komme nå snart, og den må forventes å bli et nyttig verktøy for kommunene og tjenestene.»

Side 12:

Taushetsplikt som utfordring for samarbeid

«, noe som ble presisert i Lovvedtak 143 og som gjelder for 14 ulike tjenesteytere, bl.a. barnevern, skole, barnehage, m.fl.

For at tilliten fra foresatte og barn skal sikres, anbefales det at alle ansatte på samtlige involverte enheter i kommunen som skal jobbe med forebyggende arbeid, kurses eller at det settes av tid til å jobbe intern i sine enheter og drøfte hvor grensene går, samt hvordan dette kan påvirke det tverrsektorielle samarbeidet.»

Side 6.

Tverrfaglig gruppe

Da planen ble lagt frem for oppvekst og kultur (1. juni), fikk oppvekstsjef spørsmål om hvorfor styrer i barnehagen ikke var med i tverrfaglig gruppe? Svaret var at kontaktpunktene

mellom styrer og rektor m.fl. var mange, i tillegg til at man kun har en barnehage – om kommunens plan hadde vært for f.eks. Vadsø, ville bl.a. barnehagefaglig ansvarlig hatt sin naturlige plass i en tverrfaglig gruppe.

Administrasjonen har i ettertid valgt å foreslå at styrer i barnehagen likevel blir en del av kommunens plan og blir medlem av tverrfaglig gruppe.

Jørgen H. Jørgensen

Rådmann