



## MØTEINNKALLING

### Formannskapet

**Dato:** 30.01.2024 kl. 10:00  
**Sted:** Kommunestyresalen  
**Arkivsak:** 23/00524  
**Arkivkode:** 033

Mulige forfall meldes snarest til [postmottak@berlevag.kommune.no](mailto:postmottak@berlevag.kommune.no)

Følgende diskusjonstema:

- Er det mulig å få til ei ordning mellom ASVO og Nav der vi ivaretar varig tilrettelagte plasser?
  - o Representanter fra ASVO og Nav kommer
- Berlevåg mot 2040 – næringsliv/næringsutvikling
  - o Flere butikker har lagt ned og flere står kanskje for tur – hva kan Berlevåg kommune gjøre?

SAKSKART			Side
<b>Saker til behandling</b>			
<a href="#">1/24</a>	24/00023-2	Søknad om tilskudd næringsfond - Berlevåg industripark	2
<a href="#">2/24</a>	22/00691-13	Bosetting av flyktninger i 2024	5
<a href="#">3/24</a>	23/00580-2	KS debatthefte 2024	7

Berlevåg, 23.01.2024

Rolf Laupstad  
Ordfører

## **Saker til behandling**

### **1/24 Søknad om tilskudd næringsfond - Berlevåg industripark**

Arkivsak-dok. 24/00023-2  
Arkivkode. 242  
Saksbehandler Siv Efraimsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	30.01.2024	1/24

#### **Forslag til vedtak/innstilling:**

Berlevåg Industripark AS innvilges et tilskudd på kr 200 000,- fra næringsfondet til kjøp av ekstern konsulentbistand og innhenting av erfaring fra andre industriparker.

Tilskuddet gis i henhold til vedtekter for forvaltning av næringsfond § 1 - formål og § 2 - kommunalt tiltaksarbeid.

**Vedlegg:**  
Søknad.

## **Saksframstilling:**

Det skrives i søknaden:

*Mål for prosjektet er å utarbeide en god søknad til et hovedprosjekt for Berlevåg Industripark. Det skal søkes støtte hos Innovasjon Norge, og det er derfor viktig med en best mulig søknadsprosess. Det må innhentes informasjon fra andre industriparker som jobber med bærekraft og sirkulærøkonomi, samt inngå avtale om ekstern konsulentbistand til utforming og kvalitetssikring av prosjektsøknaden. Noe reiseaktivitet i forbindelse med søknadsprosessen må også påberegnes.*

### **Bakgrunn for søknad**

*Varanger Krafts testproduksjon av hydrogen i Berlevåg er avsluttet. De er allerede i gang med å kommersialisere anlegget for produksjon av grønt hydrogen. Dermed er dette et av hydrogenprosjektene som er kommet lengst i Norge.*

*Varanger Kraft Hydrogen AS har nå tatt investeringsbeslutning for å og investere 40-50 millioner i kompressor/fyllanlegg i Berlevåg Industripark på Revnes, anlegget skal stå klart juni 24.*

*Berlevåg industripark skal bidra til at vi utnytter det fulle verdiskapingspotensialet i tilknytning til hydrogenproduksjon. Det viktigste verktøyet i dette arbeidet vil være å markedsføre Berlevåg for nye etableringer og legge til rette for sirkulærøkonomiske løsninger i industriparken og gode muligheter for forskning. Salg av biprodukter fra produksjonen vil øke lønnsomheten både for Varanger Kraft og for nye etablerere. Industriparken skal også kunne tilby tjenester, som areal, infrastruktur og andre fasiliteter som bidrar til merverdi.*

*For å realisere de store mulighetene i Berlevåg vil et hovedprosjekt for etablering av Berlevåg Industripark (BiP) være kritisk. Utviklingen på energifeltet skjer hurtig og er vanskelig å forutsi, og hvis Berlevågsamfunnet skal være klar for det mulige industrieventyret må planleggingen begynne nå. Hovedsakelig bør midlene i hovedprosjektet brukes til å finansiere en daglig leder som kan drive industriparkens utvikling videre.*

*Ansettelse av en daglig leder vil være viktig for å sikre ressurser til å iverksette samarbeid, finne aktuelle aktører, etablere forretningsmodell og markedsføre de store mulighetene for grønn industriutvikling som finnes i Berlevåg. Det er allerede en rekke initiativ i Finnmark knyttet til fornybar energi og industriutvikling. En dedikert daglig leder vil kunne sammen med Finnmark fylkeskommune, Berlevåg kommune, Øst-Finnmarkrådet, andre kommuner og private næringsaktører i Øst-Finnmark/Finnmark jobbe sammen for å videreutvikle de fornybare energisatsingene i regionen.*

*Arbeidet i hovedprosjektet vil drives av viktige milepæler identifisert i forprosjektet:*

*BiP går aktivt inn som pådriver sammen med kommuner, fylkeskommunen og private aktører for at NVE og nasjonale myndigheter skal sikre nok strøm og annen samfunns- og infrastruktur til industriparken og regionen.*

- *Ferdigstille profil og markedsføringskonsept for Berlevåg Industripark.*

- *Påbegynt detaljberegninger på kostnader av grunnarbeid, infrastruktur og havn*
- *BiP skal ha utarbeidet plan for eierstruktur samt oversikt over mulige nasjonale og internasjonale aktører som kan etablere seg, og kartlegging av hva de har behov for.*
- *Når hovedprosjektet er ferdig skal man være klar for å kicke i gang det nye industrieventyret og jobbe for at Berlevåg er Norges grønneste industripark.*

I henhold til våre vedtekter for forvaltning av næringsfond er søknaden i henhold til satsingsområder innenfor næringsutvikling, § 1 og § 2.

### **Bakgrunn:**

Berlevåg Industripark har søknad av 10/1-24 søkt om kr 200 000,- i tilskudd fra næringsfondet til kjøp av ekstern konsulentbistand og innhenting av erfaringer.

### **Merknader:**

#### **Vedlegg til sak**



Soknad  
næringsfond Berlevåg



Forprosjekt\_Berlevåg  
Industripark\_ (002)

## **2/24 Bosetting av flyktninger i 2024**

Arkivsak-dok. 22/00691-13  
Arkivkode. ---  
Saksbehandler Siv Efraimsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	30.01.2024	2/24
2 Kommunestyret		

### **Forslag til vedtak/innstilling:**

Berlevåg kommune stiller seg positiv til å ta imot 16 flyktninger for 2024.

Hvis behovet øker over de 16 flyktningene Berlevåg kommune sier ja til, må det tas ny vurdering på om vi har kapasitet.

Hvis Berlevåg kommune skal opprettholde kapasiteten til å ta imot flere flyktninger, må det bl.a. sees på regelverket som gjelder for introduksjonsprogrammet og pensjonsordninger for de som når / har nådd pensjonsalderen.

### **Vedlegg:**

Brev av 10.11.23 - IMDI

## **Saksframstilling:**

Det er uvisst hvor lenge krigen i Ukraina vil vare og det er ingenting som tyder på en snarlig slutt, tvert imot. Det er ventet en stor innkomst av flyktninger i tiden framover og behovet for bosetting av flyktninger har aldri vært større. Prognosene fra beregningsgruppen for utlendingsforvaltningen viser behovet for bosetting av 37 000 personer for 2024, men behovet kan også endres.

Det er forventet høy ankomst av barn og ungdom uten foreldre eller noen med foreldreansvar til Norge.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet har satt kriterier som legger føringer på hvordan det nasjonale bosettingsbehovet skal deles mellom kommunene i 2024. Det vil bli lagt størst vekt på kapasiteten og tjenestetilbud i kommunene, samt erfaring fra bosettingsarbeid i 2023.

Fylkeskommunene har kommet med anbefalinger om hvor mange flyktninger som bør bosettes i hver kommune i lys av det nasjonale bosettingsbehovet. KS har gitt innspill og uttalelser til fordelingen.

Berlevåg kommune har fått forespørsel om å ta imot 16 flyktninger for 2024.

Pr. dags dato har Berlevåg kommune 46 Ukrainske flyktninger.

Berlevåg kommune må ta følgende hensyn i sitt svar:

1. Det må komme tydelig fram av vedtaket hvor mange flyktninger kommunen vedtar å bosette i 2024
2. Det oppfordres til å fatte vedtak i tråd med tallet det er oppfordret til
3. Vedtaket kan ikke inkludere familiegjenforening eller inneholde reservasjoner
4. Det bes om ei vurdering av hvor mange flere flytninger, av disse enslige mindreårige, vi potensielt kan bosette i 2024 hvis behovet øker
5. Det bes også om ei vurdering om hva som skal til for å opprettholde høy kapasitet for bosetting i kommunene

## **Bakgrunn:**

Berlevåg kommune har i brev av 10.11.23 fått forespørsel fra IMDI om å ta imot 16 flyktninger for 2024.

## **Merknader:**

### **Vedlegg til sak**



Oppmoding om  
busetting 2024 - Ber

## **3/24 KS debatthefte 2024**

Arkivsak-dok. 23/00580-2  
Arkivkode.  
Saksbehandler Siv Efraimsen

Saksgang	Møtedato	Saknr
1 Formannskapet	30.01.2024	3/24

### **Forslag til vedtak/innstilling:**

Berlevåg kommune har følgende innspill til KS Debatthefte 2024:

1. Hvilke lønns- og arbeidsvilkår er viktig å ivareta og/eller prioritere ved hovedtariffoppgjøret 2024?
  - Berlevåg kommune ønsker å ivareta og prioritere helsefagarbeider, sykepleiere og barnehagelærere ved hovedtariffoppgjøret 2024.
2. Bør KS ha mål om at Hovedtariffavtalen gir kommunen/fylkeskommunen større handlingsrom for egen lønnspolitikk?
  - Hvis Berlevåg kommune skal ha større handlingsrom for egen lønnspolitikk må også lønnsrammen være av en slik art at det er noe å forhandle med.
3. Hva bør KS gjøre for å skaffe kommunen/fylkeskommunen større handlingsrom for å etablere og fastsette arbeidstidsordninger som øker heltidsandelen?
  - Berlevåg kommune har en stor andel heltidsandelstillinger som kommunen har fått til i samarbeid med Fagforbundet avd. Berlevåg. Å ha så mange heltidandelstillinger har en stor økonomiskkonsekvens for en liten kommune, men nødvendig for å opprettholde stabilitet.

### **Vedlegg:**

Debatthefte 2024

## **Saksframstilling:**

### **Bakgrunn:**

Kommunesektorens organisasjon KS ønsker innspill i årets debatthefte «Debattheftet 2024. Rom for gode tjenester».

KS inviterer hvert år kommunene og fylkeskommunene til å gi innspill til behov og prioriteringer før lønns- og tariffavtaleforhandlinger. Dette gjøres via «Debattheftet 2024. Rom for gode tjenester». Dokumentet bør leses i sin helhet og er vedlagt saken. I heftet gjennomgås blant annet hvordan tariffoppgjør gjennomføres og hvordan tariff tillegg kan avtales.

Innspillet fra Berlevåg kommune sammenstillet av KS Nord-Norge og tas med som et viktig beslutningsgrunnlag når KS Hovedstyre behandler forhandlingsmandat for oppgjøret i 2024. Rådmannen legger i denne saken frem problemstillingene i debattheftet til politisk behandling.

Målet for alt KS gjør er å sette kommuner og fylkeskommuner i stand til å tilby innbyggerne best mulige tjenester. Alle kommuner og fylkeskommuner, unntatt Oslo, har gitt KS fullmakt til å være deres arbeidsgiverorganisasjon, og KS forhandler landsdekkende tariffavtaler med arbeidstakernes organisasjoner. Det viktigste bidraget ved tariffoppgjørene er å gjøre kommunesektoren godt skodd til å beholde, utvikle, mobilisere og rekruttere det brede spekteret av kompetente ansatte som jobber i sektoren.

KS' tariffområde forhandler lønns- og arbeidsvilkår for nesten en halv million ansatte, som utgjør rundt 20 % av alle sysselsatte i Norge. Lønn er en viktig faktor for å beholde og tiltrekke kvalifisert personale, men andre faktorer som arbeidsmiljø, organisering, ledelse og utviklingsmuligheter spiller også en betydelig rolle i å gjøre kommuner og fylkeskommuner attraktive som arbeidsgivere. KS forhandler med fire forhandlingssammenslutninger – LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne kommune – for å oppnå en felles hovedtariffavtale.

Det er et sentralt lønssystem basert på utdanningsnivå og ansiennitet for å sikre likebehandling på tvers av yrkesgrupper. Selv om alle kommuner og fylker er pålagt å følge de sentrale tariffavtalene, gir avtalene også rom for lokalt handlingsrom i arbeidsgiverpolitikken, inkludert lønnspolitikken. Lønnsveksten som avtales i tariffoppgjørene må være bærekraftig og innenfor rammene for kommunesektorens økonomi. Dette inngår i den norske modellen for koordinert lønnsutvikling i hele arbeidslivet og en sunn nasjonal økonomi, som er avgjørende for kommuneøkonomien. KS arbeider for å finne helhetlige løsninger som balanserer medlemskommunenes behov og arbeidstakernes organisasjoners krav.

Mer utdypende informasjon kan leses i vedlegget «Debattheftet 2024. Rom for gode tjenester».



For å få innspill til arbeidsgiverstrategi for tariffperioden 2024-2026 spør KS:

4. Hvilke lønns- og arbeidsvilkår er viktig å ivareta og/eller prioritere ved hovedtariffoppgjøret 2024?
5. Bør KS ha mål om at Hovedtariffavtalen gir kommunen/fylkeskommunen større handlingsrom for egen lønnspolitikk?
6. Hva bør KS gjøre for å skaffe kommunen/fylkeskommunen større handlingsrom for å etablere og fastsette arbeidstidsordninger som øker heltidsandelen?

## **Merknader:**

### **Vedlegg til sak**



Debatthefte  
2024\_versjon 01.11.2